

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН
ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ
ГРАДА КИКИНДЕ
ЗА ПЕРИОД ОД 2024. ДО 2026. ГОДИНЕ**



Скупштина града Кикинде,
_____ 2023. године

Садржај

1. Увод.....	3
2. Правни оквир од значаја за родну равноправност у Републици Србији	5
2. 1. Међународни правни оквир у области родне равноправности	5
2. 3. Стратегија за родну равноправности за период од 2021. до 2030. године.....	9
3. Тела за родну равноправност у граду Кикинди	11
4. Методологија израде Локалног акционог плана града Кикинде за период од 2024 - 2026. године.....	13
5. Анализа стања родне равноправности у граду Кикинди	16
5. 1. Основни развојни чиниоци града Кикинде од значаја за родну равноправност.....	16
5. 1. 1. Географски и демографски подаци.....	16
5. 1. 2. Економски развој града Кикинде.....	23
5. 1. 3. Запосленост и незапосленост на територији града	29
5. 1. 4. Женско предузетништво у граду Кикинди	36
6. 1. 5. Економски положај жена на селу и подршка руралном развоју.....	38
5. 2. Родна равноправност и образовање града Кикинде.....	40
5. 2. 1. Предшколско образовање	41
5. 2. 2. Основно образовање.....	43
5. 2. 3. Средње образовање.....	44
5. 2. 4. Висока школа струковних студија за образовање васпитача у Кикинди	45
5. 2. 5. Центар за стручно усавршавање Кикинда	46
5. 3. Родна равноправност и култура града Кикинде.....	47
5. 3. 1. Историјски архив Кикинда.....	48
5. 3. 2. Културни центар Кикинда.....	49
5. 3. 3. Народна библиотека „Јован Поповић“	50
5. 3. 4. Народни музеј Кикинда	52
5. 3. 5. Народно позориште Кикинда	53
5. 3. 6. Центар ликовних и примењених уметности „ TERRA“	54
5. 3. 7. Знамените жене на локалу, најзначајнија достигнућа у науци и култури на локалу	55
5. 3. 8. Жене и однос града Кикинде према достигнућима жена	57
5. 4. Политичка партиципација жена на локалу	58
5. 5. Учешће жена у активностима друштвене заједнице	59
5. 5. 1. Развој туризма у граду	59
5. 5. 2. Учешће жена у области спорта	61
5. 5. 3. Млади и омладинске политике.....	66
5. 5. 4. Активности цивилног сектора за жене.....	67
5. 5. 5. Активности и манифестације Града Кикинде од значаја за жене.....	67

5. 6. Социјална заштита и приступ социјалним услугама.....	67
5. 7. Родни аспект безбедности и насиља према женама на локалу	72
5. 8. Здравствена заштита	77
6. Стратешки циљеви и активности Локалног акционог плана.....	80
7. Спровођење и праћење спровођења Локалног акционог плана за родну равноправност града Кикинде.....	83
8. Принципи родне равноправности у буџетском процесу града Кикинде.....	84
9. Закључак о потребама и проблемима грађанки и грађана у локалној заједници у области родне равноправности након спроведене анкете града Кикинде.....	85
10. ТАБЕЛАРНИ ПРЕГЛЕД ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ ГРАДА КИКИНДЕ 2024 – 2026.	89

1. Увод

Родна равноправност у граду Кикинди, данас, у 2023. години, препознаје се као битан предуслов развоја друштва, његова окосница и суштинска одредница у свим другим правцима планирања, реализације и деловања у систему локалне самоуправе.

У Републици Србији родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.¹

Град Кикинда, свим планираним и спроведеним активностима, стратешки се опредељује да су, поред једнакости и спречавања дискриминације, родна равноправност и уродњавање, прожимањем кроз све области, веома важни аспекти за напредак локалне самоуправе и побољшање квалитета живота свих у локалној заједници, које се могу постићи креирањем, применом и унапређењем политика једнаких могућности на локалном нивоу.

Град Кикинда, полазећи од таквих стратешких опредељења, настоји да омогући равноправно учешће жена и мушкараца у свим фазама планирања, припреме, доношења и спровођења одлука које утичу на положај жена, узима у обзир различите интересе, потребе и приоритете жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим интересима и планира предузимање мера којима се обезбеђује једнака полазна тачка за остваривање принципа једнаких могућности за лица, односно групе лица која се налазе у неједнаком положају по основу пола, полних карактеристика, односно рода, посебно припадника осетљивих друштвених група.

Локални акциони план за родну равноправност града Кикинде за временски период од 2024 – 2026. године представља развојни документ града Кикинде који утврђује целовиту и усклађену политику града Кикинде у циљу унапређења родне равноправности.

Припрема локалног акционог плана за родну равноправност града Кикинде започета је у граду Кикинди пре доношења важеће Националне стратегије за родну равноправност за период 2021- 2030. године.

¹ Члан 3. Закона о родној равноправности („Службени гласник Републике Србије“, број 52/ 2021)

Сходно неким од основних начела у процесу управљања системом јавних политика, који се може применити и на локалном нивоу², начелима конзистентности и усклађености јавних политика и планских докумената, након ступања на снагу првог савременог закона о родној равноправности у Републици Србији, Закона о родној равноправности, 1. јуна 2021. године и Националне Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године, донете 10. октобра 2021. године, као и пратећег Акционог плана за родну равноправност од 2022-2023. године за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021-2030. године, у буџетској 2023. години, у потпуности се дефинисао оквир за израду и усвајање акционог плана у области родне равноправности за град Кикинду.

Акциони план припремљен је у складу са Законом о планском систему Републике Србије³ и Уредбом о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика⁴, са пратећим прилозима.

Град Кикинда ће, у циљу примене законодавства у области родне равноправности, настојати да у све јавне политике, планове и праксе укључи родну перспективу, примени средство уродњавања, односно да се узму у обзир родне разлике, разлике по полу и различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, као и да се они активно укључе у све фазе планирања, припреме, одлучивања, спровођења и примене одлука, као и коришћење резултата. Водиће се рачуна о значењу појма род, пол, као и да се пруже једнаке могућности без постојања родних ограничења и родне дискриминације у свим областима живота и рада у локалној средини. Омогућиће се једнако остваривање права и слобода жена и мушкараца, њихов равноправни третман и равноправно учешће у политичкој, економској, културној и другим областима друштвеног живота.

Визија која се остварује Локалним акционим планом за родну равноправност је да Град Кикинда буде средина у којој су жене и мушкарци, девојчице и дечаци, равноправни, имају једнака права и једнаке могућности за лични развој, пружају равноправан допринос одрживом развоју друштва, уживају једнаке користи од развоја друштва, равноправно учествују у одлучивању о развоју друштва и преузимају једнаку одговорност за будућност.

Мисија Града Кикинде је да се обезбеди економски, социјални, политички и културни развој кроз политику једнаких могућности, уз поштовање људских права, забрану дискриминације и равноправан положај свих у локалној заједници.

² Члан 3. Закона о планском систему Републике Србије („Сл. гласник РС“, бр. 30/2018)

³ „Службени гласник РС“, бр. 30/2018“

⁴ „Службени гласник РС“, бр. 8/2019“

2. Правни оквир од значаја за родну равноправност у Републици Србији

Правни оквир од значаја за израду Локалног акционог плана за родну равноправност у граду Кикинди чине међународни ратификовани уговори и национални прописи о родној равноправности и забрани дискриминације, као и Закон о планском систему („Службени гласник РС“, 30/ 2018)⁵ са пратећим подзаконским документима.

2. 1. Међународни правни оквир у области родне равноправности

Међународни правни оквир у области родне равноправности и заштите жена од дискриминације чине међународни уговори о људским правима.

Међународни правни оквир који регулише области родне равноправности, елиминисање родно засноване дискриминације и отклањање насиља у породици садржан је у следећим актима:

- Универзална декларација УН о људским правима (1948), Конвенција о елиминисању свих облика дискриминације жена, Резолуција Генералне скупштине УН 34/ 180, 1979. („Службени лист СФРЈ – Међународни уговори“, број 11/ 81); Опциони протокол уз Конвенцију о елиминисању свих облика дискриминације жена („Службени лист СРЈ – Међународни уговори“, број 13/ 02); Међународни пакт о грађанским и политичким правима, Резолуција Генералне скупштине УН 2200 А(XXI), 1966. („Службени лист СФРЈ – Међународни уговори“, број 7/ 71); Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима, Резолуција Генералне скупштине УН 2200 А(XXI), 1966. („Службени лист СФРЈ – Међународни уговори“, број 7/ 71); Факултативни протокол уз Међународни пакт о грађанским и политичким правима („Службени лист СРЈ – Међународни уговори“, број 4/ 01); Факултативни протокол уз Међународни пакт о социјалним и економским правима („Службени лист СРЈ – Међународни уговори“, број 4/ 01); Конвенција УН о политичким правима жена, 1952; Конвенција о укидању свих облика расне дискриминације, 1966; Најробијска правила о побољшању будућег положаја жена, УН, 1985; Бечка декларација и Акциони програм, УН, 1993; Пекиншка декларација и Платформа за акцију, усвојена на Четвртој светској конференцији о женама, 1995; Миленијумски циљеви развоја УН, усвојени на Миленијумском самиту УН, 2000; Резолуција 1325 (2000) Савета безбедности УН, Резолуција 3521(XXX) Генералне скупштине УН Равноправност између мушкараца и жена и елиминација дискриминације према женама, 1975; Резолуција 58/142 Жене и политичка партиципација, 2003; Конвенција о борби против дискриминације у области просвете, 1960; Конвенција о држављанству удате жене, 1957; Конвенција која се односи на дискриминацију у погледу запошљавања и занимања (МОП–К–19) 1958; Конвенција о заштити материнства (МОП–К–103) 1952; Конвенција о једнаким

⁵ Овим законом уређује се плански систем Републике Србије, односно управљање системом јавних политика и средњорочно планирање

могућностима и третману за раднике и раднице (радници са породичним обавезама) (МОР-К-156), 1981; Конвенција о једнакости награђивања мушке и женске радне снаге за рад једнаке вредности (МОР-К-100), 1951; Генерална препорука 33 Комитета за елиминацију дискриминације жена о приступу правди, 2015, те многе друге стратегије, препоруке и документи Савета Европе и других европских институција и организација а које су од значаја за унапређивање родне равноправности, попут Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу Савета европских општина и региона (2006), Агенда 2030, Препоруку Савета о заштити достојанства жена и мушкараца на послу; Резолуцију Савета о промовисању једнаких могућности за жене; Резолуцију Савета о уравнотеженом учешћу мушкараца и жена у одлучивању; Резолуцију Савета о стању здравља жена у Европској заједници; Резолуцију Савета о женама у науци; Резолуцију Савета и министара рада и социјалне политике о уравнотеженом учешћу жена и мушкараца у породичном и радном животу; Резолуцију Европског парламента о женама у одлучивању; Резолуцију Европског парламента о женама у међународној политици; Акт о малим предузећима, 2008; Програм акције за интегрисање родне равноправности у развојну сарадњу Заједнице – Саопштење Савета Савету и Европском парламенту (Мапа пута ЕУ за постизање родне равноправности 2006–2010) и др.

Савет европских општина и региона (ЦЕМР), као асоцијација локалних и регионалних власти из више од 30 земаља Европе, усвојио је 2006. године Европску повељу о родној равноправности на локалном нивоу. До сада је Повељу потписало више од 1370 европских локалних и регионалних управа. У Србији тек 11 општина усвојило је овај важан међународни стратешки документ у области људских и мањинских права. Град Кикинда, прихватањем Повеље, приступио је групи европских градова и општина који су родну политику већ утемељили у све области свог рада.

Стална конференција градова и општина (СКГО) је као Савез градова и општина Србије, у циљу лакше примене Закона о равноправности полова и примене родне перспективе у раду локалних самоуправа, иницирала потписивање Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу. Важност овог међународног документа је у томе што пружа добар преглед политика које су у надлежности локалне самоуправе, а у оквиру којих би примена родне перспективе унапредила квалитет живота грађана и грађанки града Кикинде.

Европска повеља о родној равноправности на локалном нивоу је документ који даје јасан преглед свих области рада локалне власти у којима је неопходно уважити принцип једнаких могућности. Родна равноправност претпоставља да постоје једнаке могућности за мушкарце и жене да допринесу културном, политичком, економском и социјалном напретку, као и да имају идентичне могућности да уживају све користи од напретка једне заједнице.

2. 2. Национални правни оквир у области родне равноправности

Национални правни оквир у области родне равноправности обухвата Устав, законе и прописе за примену закона који регулишу области обухваћене Стратегијом за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године („Службени гласник РС“, број 103/ 2021).

Устав Републике Србије⁶, највиши правни акт, у члану 21. став 3. забрањује сваку дискриминацију, непосредну или посредну, по било ком основу, а као један од истакнутих основа управо је забрана дискриминације на основу пола. Устав такође гарантује право на једнаку законску (члан 21. став 2.) и судску заштиту (члан 36.), правну заштиту свих основних људских права свим грађанима и грађанкама без дискриминације, укључујући и обраћање међународним институцијама у циљу заштите зајемчених права (члан 22. став 2.), гарантује и право на рехабилитацију и накнаду материјалне или нематеријалне штете проузроковане незаконитим или неправилним радом државних или других органа (члан 35.), неповредивост физичког и психичког интегритета (члан 25. став 1), забрањује ропство и положај сличан ропству, као и сваки облик трговине људима (члан 26. ст. 1. и 2), јамчи заштиту деце од психичког, физичког, економског и сваког другог искоришћавања или злоупотребљавања (члан 64. став 3), јемчи посебну заштиту породице, мајки, самохраних родитеља оба пола и деце (члан 66.), налаже обезбеђивање равноправности и заступљености полова у Народној скупштини, у складу са законом (члан 100. став 2). Устав Републике Србије обезбеђује грађанима и грађанкама економска права којима је загарантовано право на запошљавање, право на рад и право на слободан избор професије женама и мушкарцима под једнаким условима.

Закони и подзаконски прописи који регулишу области значајне за родну равноправност могу се груписати у две групе.

У првој групи су закони који се непосредно односе на родну равноправност, прописи који регулишу планирање и закони који регулишу надлежности институција везане за родну равноправност на различитим нивоима власти. То су: Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС“, бр. 22/ 09 и 52/ 21); Закон о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/ 21); Закон о ратификацији Конвенције о елиминисању свих облика дискриминације жена („Службени гласник СФРЈ – Међународни уговори“, бр. 11/ 81 и 5/ 14); Закон о потврђивању Конвенције СЕ о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици („Службени гласник РС”– Међународни уговори“, бр. 12/ 13 и 4/ 14); Закон о спречавању насиља у породици („Службени гласник РС“, број 94/ 16); Закон о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом („Службени гласник РС“, бр. 33/ 06 и 13/ 16); Закон о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС“, број 30/ 18); Уредба о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика („Службени гласник

⁶ „Службени гласник РС“, број 98/06

РС”, број 8/ 19); Уредба о методологији за израду средњорочних планова („Службени гласник РС”, број 8/ 19); Закон о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/ 05, 71/ 05 – исправка, 101/ 07, 65/ 08, 16/ 11, 68/ 12 – УС, 72/ 12, 7/ 14 – УС, 44/ 14 и 30/ 18 – др. закон); Закон о министарствима („Службени гласник РС”, број 128/ 20); Закон о утврђивању надлежности АПВ („Службени гласник РС”, бр. 99/ 09, 67/ 12 – УС и 18/ 20) и Закон о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, бр. 129/ 07, 83/ 14 – др. закон, 101/ 2016 – др. закон и 47/ 18).

Другу групу чине закони и прописи који регулишу области друштвеног живота релевантне за родну равноправност. Критеријуми за селекцију ових закона су Агенда 2030176 посебно циљ 5.177, који се односи на родну равноправност и оснаживање жена и девојчица, али и други циљеви и потциљеви, као и области које CEDAW конвенција идентификује као области значајне за остваривање родне равноправности (закони који се односе на економију, образовање и науку као факторе који подстичу развој; закони који се односе на родне аспекте људских права, безбедности и насиља према женама и политичког живота; закони који се односе на родне аспекте у областима здравствене заштите и социјалне сигурности; закони и прописи који се односе на институционални оквир и креирање родно одговорних јавних политика и буџета; закони и прописи који се односе на рањиве групе, а који су релевантни за све области обухваћене овом стратегијом).

Као један од кључних закона за родну равноправност, наведен у првој групи, Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС”, број 22/ 2019 и број 52/ 2021) уређује општу забрану дискриминације, облике и случајеве дискриминације и механизме заштите, а међу основама дискриминације наводи, између осталих, пол, родни идентитет, сексуалну оријентацију, брачни и породични статус (члан 2. став 1.). Закон о равноправности полова („Службени гласник РС”, број 104/ 09) уређивао је стварање једнаких могућности остваривања права и обавеза, предузимање посебних мера за спречавање и отклањање дискриминације засноване на полу и поступак правне заштите лица изложених дискриминацији.

Дана 20. 04. 2021. године, Народна скупштина Републике Србије донела је Закон о родној равноправности и Закон о изменама и допунама Закона о забрани дискриминације. Оба закона објављена су у Службеном гласнику РС број 52 од дана 24. 05. 2021. године и ступају на снагу 01. 06. 2021. године.

Даном ступања на снагу Закона о родној равноправности престаје да важи Закон о равноправности полова (Службени гласник РС број 104/09).

Наведени закони донети су ради усклађивања законодавства Републике Србије са релевантним прописима Европске уније, потврђеним међународним уговорима, општеприхваћеним стандардима и одредбама релевантних директива Европске уније.

2. 3. Стратегија за родну равноправности за период од 2021. до 2030. године⁷

Влада РС усвојила је Националну стратегију за родну равноправност за период од 2016. до 2020. године заједно са АП за период 2016 – 2018, која је престала да важи 2020. године. Акциони план за њену реализацију за период 2018 – 2020 није усвојен. Због наведеног, као и у складу са препорукама међународних тела за праћење примене Конвенције о елиминисању свих облика дискриминације жена, било је неопходно усвојити нови стратешки документ.

Влада Републике Србије усвојила је на седници 14. октобра 2021. године Стратегију за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године и Акциони план за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године.⁸

Циљ Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године је превазилажење родног јаза и остваривање родне равноправности као предуслова за развој друштва и побољшање свакодневног живота жена и мушкараца, девојчица и дечака. Визија која се остварује Стратегијом је родно равноправна Република Србија у којој су жене и мушкарци, девојчице и дечаци, као и особе другачијих родних идентитета равноправни, имају једнака права и могућности за лични развој, пружају равноправан допринос одрживом развоју друштва и преузимају једнаку одговорност за будућност. Стратешки оквир од кључне је важности за јачање капацитета институција и организација, побољшање координације кључних актера и подизање нивоа свести грађана о родној равноправности.

Стратегијом за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године предвиђено је доношење акционих планова ради остваривања циљева и планираних мера. Акциони план за 2022. и 2023. годину за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године. Влада је усвојила наведени акциони план 25. августа 2022. године. Пре истека периода важења првог двогодишњег акционог плана приступиће се изради извештаја о резултатима спровођења тог акционог плана, односно резултатима о реализацији активности предвиђених овим документом јавне политике како би се започео процес израде другог акционог плана, за период од 2024. године.

Национална стратегија за родну равноправност је мултисекторски документ, акт који је садржински повезан са више секторских стратегија које се односе на различите области, а које и Конвенција о елиминисању свих облика дискриминације жена (у даљем тексту CEDAW) издваја као области од приоритетног значаја за остваривање родне равноправности. Садржинска повезаност ове стратегије са стратегијама које се односе на поједине области друштвеног живота или на посебне субјекте проистиче из

⁷ „Службени гласник РС“, број 103/ 2021- 4

⁸ Акциони план за 2022. и 2023. годину ("Службени гласник РС", број 99 од 2. септембра 2022.)

мултисекторске природе родне равноправности. Мултисекторска природа родне равноправности налаже да се одреди однос Националне стратегије за родну равноправност према секторским јавним политикама. Смисао и циљ стратешких докумената је развој друштва, а специфичности се односе на област, питање или субјекте на које се конкретна стратегија односи. То се односи и на Националну стратегију родне равноправности као стратешки документ у коме се при одређивању циљева који доприносе развоју друштва приступа из родне перспективе.

Родна равноправност као предуслов развоја друштва је окосница и суштинска одредница садржаја ове стратегије и повезана је са Агендом за одрживи развој (Агенда 2030) као универзалном стратегијом која укључује три димензије одрживог развоја - економски раст, социјалну инклузију и заштиту животне средине. Србија је овај документ прихватила. Очекује се да кроз холистички и међусекторски приступ мобилишу сви ресурси ради остваривања 17 циљева одрживог развоја (ЦОР), до 2030. године.

3. Тела за родну равноправност у граду Кикинди

Пре ступања на снагу Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/ 2021), питањима родне равноправности у граду Кикинда бавила су се радна тела Градоначелника и Градског већа града Кикинде. Године 2017. образована је Комисија за популациону политику града Кикинде, која се претежно бавила планирањем мера у области популационе политике, док је послове из области родне равноправности обављала повремено. Чланство у Комисији за популациону политику мењало се до 2021. године, а сама форма радног тела промењена је у 2021. години, када је Градоначелник града Кикинде образовао Комисију за популациону политику и родну равноправност града Кикинде. Појам родне равноправност први пут нашао се у званичном акту ограна града Кикинде, у једном акту, односно решењу о образовању и именовању овог радног тела. Комисија је образована у циљу обављања стручних саветодавних послова за унапређење родне равноправности у граду Кикинди, за послове прикупљања података, анализе стања и израду родних статистика. Комисија у 2022. години губи надлежности у области родне равноправности и претежно се бави питањима популационе политике јер ступањем на снагу Закона о родној равноправности, у Градској управи града Кикинде, образује се Савет за родну равноправности града Кикинде.

Закон о родној равноправности дефинисао је тела за родну равноправност у јединицама локалне самоуправе. На основу обавеза прописаних чланом 63. Закона о родној равноправности, органи јединица локалне самоуправе обавезни су да образују Комисију за родну равноправност у Скупштини јединице локалне самоуправе, као стално радно тело Скупштине и Савет за родну равноправност у огранима управе града, који чине именована или постављена лица, представници установа, органа и организација у областима значајним за родну равноправност и спречавање и сузбијање родно заснованог насиља. Предвиђена је међусобна сарадња тела за родну равноправност у јединици локалне самоуправе, као и сарадња са свим другим телима за родну равноправност на нивоу Аутономне покрајине Војводине и Републике Србије.

Савет за родну равноправност града Кикинде образован је у Градској управи града Кикинде у јануару месецу 2022. године. Састав савета одговара прописаним обавезама у оквиру именовања и постављања одређених Законом о родној равноправности. Савет ће активно учествовати у изради предлога Локалног акционог плана за родну равноправност града Кикинде достављањем података и родне статистике лицима задуженим за израду нацрта предлога Локалног акционог плана. Као кључни задатак, Савет за родну равноправност града Кикинде, представљаће тело које ће пратити реализацију овог плана на годишњем нивоу и о томе извештавати органе града Кикинде.

Савет за родну равноправност града Кикинде представља саветодавно тело образовано у Градској управи града Кикинде ради обављања задатака утврђених законом и подзаконским актима којим се уређује родна равноправност. У Савет за

родну равноправност града Кикинде именовани су функционери органа града Кикинде, запослени у органима Града, представници кључних установа и институција који имају надлежност за питања родне равноправности на територији града Кикинде, односно других органа и организација.

Најважнији задаци Савета за родну равноправност су праћење стања у области родне равноправности у граду Кикинди; иницирање и предлагање мера за унапређење родне равноправности; учествовање у примени, праћењу примене и извештавању о примени Националне стратегије за родну равноправност и Акционог плана за њено спровођење; учествовање у примени, праћењу примене и извештавање о примени Националне стратегије за спречавање и борбу против родно заснованог насиља према женама и насиља у породици и Акционог плана за њено спровођење; припрема стратешких и других аката у области родне равноправности у граду Кикинди; припрема предлоге за интегрисање родне равноправности у предлоге програма, одлука и других прописа у свим областима друштвеног живота, а посебно у областима у којима се, у складу са политиком једнаких могућности, усвајају посебне мере за постизање родне равноправности; сарађивање са другим телима за родну равноправност у Граду и са организацијама цивилног друштва чија је активност усмерена на остваривање родне равноправности, као и на превенцију и заштиту од родно заснованог насиља, насиља према женама и насиља у породици.

Поред тела за родну равноправност, Градска управа као орган града Кикинде, на основу обавезе из члана 64. Закона, одредила је из реда својих запослених лице задужено за родну равноправност у складу са важећим Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места, које прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности и стање о полној структури запослених, доставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности, извештава друге органе, евидентира податке и сарађује са другим органима на свим нивоима у области родне равноправности.

4. Методологија израде Локалног акционог плана града Кикинде за период од 2024 - 2026. године

Процес припреме и израде предлога ЛАП-а у граду Кикинди прошао је кроз кључне фазе:

1. Стварање предуслова за реализацију процеса израде ЛАП-а;
2. Анализа контекста;
3. Стратешко и акционо планирање;
4. Јавни увид у предлог документа и
5. Усвајање стратешког документа од стране Скупштине града Кикинде.

Градоначелник града Кикинде образовао је Радну групу за припрему предлога Локалног акционог плана за родну равноправност града Кикинде за период од 2024. до 2026. године. Радна група образована је као привремено радно тело извршне власти у граду Кикинди, на основу Решења о образовању радне групе за израду Локалног акционог плана за родну равноправност града Кикинда број V-55-16/2022-1 од 12.05.2022. године, Одлуке о радним телима Градоначелника и Градског већа града Кикинде („Службени лист града Кикинде“, број 26/2020), с одређеним циљем доношења најважнијег акта за град Кикинду у области родне равноправности, ради операционализације и остваривања стратешких усмерења и обавеза из националне Стратегије за родну равноправност.

Најважнији задаци Радне групе за припрему предлога ЛАП-а за родну равноправност града Кикинде били су:

- Сарадња са свим релевантним актерима укљученим у процес израде, реализације овог акта на локалном нивоу, као и релевантним телима за родну равноправност у Републици Србији;

- Прикупљање података, анализа стања, праћење прописа од значаја за област родне равноправности у Републици Србији и

- Израда ЛАП-а за родну равноправност града Кикинде за период од 2024. до 2026. Године.

Израда и припрема предлога Локалног акционог плана за родну равноправност града Кикинде делимично је подржана средствима Аутономне покрајине Војводине, на основу бесповратних средстава одређених конкурсом Завода за равноправност полова за финансирање израде локалних акционих планова за унапређење родне равноправности. Радну групу за припрему предлога ЛАП-а за родну равноправност града Кикинде чине представници органа града Кикинде, запослени у Градској управи града Кикинде, као и представници и запослени различитих органа и организација од значаја за предметну област .

Радну групу за припрему предлога Локалног акционог плана града Кикинде чине:

1. Дијана Јакшић-Киурси, заменица градоначелника Града Кикинде, председница радне групе,
2. Илинка Ђилас, секретарка Секретаријата за финансије Градске управе града Кикинде,
3. Мелита Гомбар, чланица Градског већа задужена за националне мањине, родну равноправност и бригу о породици,
4. Јасмина Орашанин, шефица Службе скуштине града, градоначелника и градског већа,
5. Нина Петков, руководилац Одсека за социјалну заштиту,
5. Тамара Радловић, секретарка Секретаријата за имовинско-правне послове и комуналне делатности, лице задужено за родну равноправност у органима града Кикинде,
6. Данијела Петров, руководилац Одсека за јавне службе, удружења грађана и верске заједнице,
7. Милкица Момчилов, запослена у Центру за социјални рад Кикинда и
8. Јелена Митровић, директорица Националне службе за запошљавање, филијале Кикинда.

У протеклом периоду чланство је похађало следеће обуке о родној равноправности: обука под називом „Локални акциони планови за спречавање и борбу против родно заснованог насиља над женама и насиља у породици” у организацији Покрајинског секретаријата за социјалну политику, демографију и равноправност полова током фебруара месеца 2022. године, обука из области родно одговорног буџетирања реализована током фебруара и марта 2022. године, конференција „Заједно у борби против карцинома дојке“ организована у октобру 2022. године од стране Женске парламентарне мреже Скупштине АП Војводине, укључивање мера посвећених унапређивању положаја осетљивих друштвених група у стратешка документа ЈЛС – обуку организовала асоцијација „Дуга“ у сарадњи са Заштитником грађана Републике Србије 25. јануара 2023. године.

Чланови су поред прикупљања података и информација у одређеним областима, извршили анализу стања у тим областима у локалном контексту. Анализа контекста је један од кључних корака у процесу израде Локалног акционог плана родне равноправности. Анализа је подразумевала опис стања и чињеница у контексту система локалне самоуправе, уважавајући специфичности конкретне локалне средине, уз предлог мера и активности у погледу унапређења родне равноправности у датој области. Подаци који су прикупљени подељени су на следеће области: развојни чиниоци локалне заједнице (демографски подаци, економски развој града – тржиште рада и зараде, запосленост, незапосленост, женско предузетништво, економски положај жена на селу), родна равноправност у образовању и култури; аспект безбедности и насиља према женама; политичка партиципација жена на локалу; учешће жена у разним активностима друштвене заједнице; здравствена заштита жена и социјална сигурност жена.

Наведени показатељи прикупљени су кроз различите базе података, анализом индекса родне равноправности на територији града Кикинде, методом брзе процене и анкетама. Такође, одржани су састанци са свим надлежним лицима у граду Кикинди у зависности од области, на којима су дефинисани предлози мера које ће бити садржане у ЛАП- у.

Први нацрт предлога ЛАП- а за родну равноправност завршен је почетком јуна месеца 2023. године.

У јуну месецу су оглашени јавни позиви за учешће у изради ЛАП- а за родну равноправност града Кикинде на интернет презентацији града Кикинде, као и другим медијским садржајима града Кикинде. Заинтересована удружења или друге неформалне групе грађана имали су прилику да се активно укључе у рад и израду предлога акта у зависности од области рада и интересовања. Пријаву за учешће у изради ЛАП-а поднело је Удружење грађанки и грађана „Центар за подршку женама“. Рад са представницима цивилног сектора подразумевао је дискусију и размену информација, као и разматрање предлога мера у виду округлих столова и састанака Радне групе и друштвених актера који су изразили заинтересованост за учешће у изради по јавном позиву града Кикинде.

Учешће Удружења грађанки и грађана „Центар за подршку женама“ обезбедило је значајну подршку у изради ЛАП-а и дало немерљив допринос и смернице за унапређење родне равноправности у локалној средини.

Након састанака, Радна група је припремила извештај о потребним буџетским и другим средствима за реализацију мера који је доставила Градоначелнику града Кикинде на разматрање уз други нацрт предлога ЛАП-а.

Други нацрт предлога ЛАП-а уз усвојене предлоге планираних средстава за спровођење мера у Буџету града Кикинде, које је одобрио Градоначелник града Кикинде, Радна група ставила је на јавни увид.⁹ Након свих достављених предлога и сугестија, коначан предлог ЛАП-а за родну равноправност Радно тело донело је у другој недељи септембра месеца. Предлог ЛАП- а за родну равноправност достављен је Градском већу града Кикинде и Скупштини града Кикинде, ради разматрања и усвајања.

9

<http://www.kikinda.org.rs/Images/UserFiles/File/rodna%20ravnopravnost/%D0%9B%D0%90%D0%9F%20%D0%9F%D0%A0%D0%95%D0%94%D0%9B%D0%9E%D0%93%20%D0%97%D0%90%20%D0%93%D0%92%2018%2009%202023.pdf>

5. Анализа стања родне равноправности у граду Кикинди

Анализа стања и опис стања родне равноправности у овом стратешком акту структурирани су тако да прате приоритетне области које су утврђене Националном стратегијом за родну равноправност.

Анализиране су следеће области:

1. Развојни чиниоци локалне заједнице од значаја за родну равноправност (демографски подаци, економски развој града – тржиште рада и зараде, запосленост, незапосленост, женско предузетништво, економски положај жена на селу);
2. Родна равноправност у образовању и култури (наука и истраживање);
3. Политичка партиципација жена на локалу
4. Учешће жена у различитим активностима локалне друштвене заједнице;
5. Социјална сигурност жена (социјална заштита, приступ социјалним услугама...).
6. Родни аспект безбедности и насиља према женама и
7. Здравствена заштита жена.

5. 1. Основни развојни чиниоци града Кикинде од значаја за родну равноправност

5. 1. 1. Географски и демографски подаци

Под основним развојним чиниоцима града Кикинде подразумевају се демографски подаци са географским одредницама града Кикинде, подаци о економији - тржишту рада и зарадама на територији града Кикинде, запослености, незапослености, женском предузетништву и друго. Ови подаци су од значаја за анализу стања у области економског стања локалне заједнице, а посебно економског положаја жена на селу.

Кикинда се географски простире у северном делу Баната и обухвата простор од 782 км².

Према коначним резултатима Пописа становништва, домаћинства и станова 2022. године о националној припадности становништва Републике Србије¹⁰, односно према стању на дан 30. септембра 2022. године у 24 сата (критични моменат пописа), Кикинда има 49326 становника. Кикинда представља једну од већих локалних самоуправа у Војводини. Кикинда је административни центар Севернобанатског округа, средиште економског и друштвеног живота овог дела Војводине.

¹⁰ Књига 1 „Национална припадност“ Републички завод за статистику

Налази се у непосредној близини српско-румунске границе. Обухвата град Кикинду и девет насељених места: Банатска Топола, Банатско Велико Село, Башаид, Иђош, Мокрин, Наково, Нови Козарци, Руско Село и Сајан. Територија града Кикинде налази се на 7,5 км од румунске и 60 км од мађарске границе. Општине са којима се граничи град Кикинда су: Чока на север-северозападу, Ада (малим делом) на западу, Нови Бечеј на запад-југозападу, Зрењанин и Житиште на југу и Нова Црња на југозападу. На истоку и североистоку граница Града представља и државну границу са Румунијом.

Графикон бр. 1- Мапа града Кикинде



Табела бр. 1- Број становника града Кикинде¹¹

Насељено место	Број становника према попису из 2011.	Број становника према попису из 2022.
Банатска Топола	838	649
Банатско Велико Село	2 525	2 008
Башаид	3 121	2 580
Иђош	1 825	1 520
Кикинда	37 676	32 084
Мокрин	5 244	4 540
Наково	1 921	1 444
Нови Козарци	1 912	1 475

¹¹Извор: Књига 1 „Национална припадност“ Републички завод за статистику

Руско Село	2 811	2 146
Сајан	1 164	880
Нераспоређени	292	0
Укупно	59 329	49 326

Смањење броја становника и нарочито изражен процес депопулације у селима су вишедеценијски присутни. Поред негативног природног прираштаја, овом процесу је допринела економска криза, одлазак младих са села у веће градове као и мобилизација радне снаге у региону. Први пут имамо да два села, Сајан и Банатска Топола, имају мање од 1000 становника. Подаци упозоравају на појаве депопулације и девастације села тзв "умирање села" .

Табела бр. 2- Број становника у Кикинди према полу и типу насиља¹²

Број становника према полу и типу насиља	Укупно	Мушко	Женско
Укупно	49 326	24 017	25.309
Градска насеља	32 084	15 360	16 724
Остала	17 242	8 657	8 585

Жене чине 51% становника града Кикинде. Од укупног броја жена у Кикинди у руралним срединама живи 34% жена које могу да допринесу руралном развоју.

Табела бр. 3- Број становника према подацима званичних пописа становништва¹³

Попис становништва	Број становника
Попис становништва 1991. године	69 112
Попис становништва 2002. године	67 002
Попис становништва 2011. године	59 329
Попис становништва 2022. године	49 326

¹² <https://data.stat.gov.rs/>

¹³ РЗС — Витална статистика

Табела бр. 4- Основни подаци о становништву града Кикинде¹⁴

ОСНОВНИ ПОДАЦИ		
Површина (у км²)¹	783	(2021)
Број насеља²	10	(2021)
Становништво — процена средином године³	52668	(2021)
Густина насељености (број становника/км²)³	67	(2021)
Стопа живорођених³	8	(2021)
Стопа умрлих³	21	(2021)
Стопа природног прираштаја³	-12	(2021)
Очекивано трајање живота живорођених (просек година)³	73	(2021)
Просечна старост (у годинама)³	44	(2021)
Индекс старења (60+ год. / 0—19 год.)³	158	(2021)
Просечан број чланова домаћинства⁴	2,74	(2011)
Пројектован број становника (средња варијанта - нулти миграциони салдо)³	47528	(2041)
Пројектован број становника (средња варијанта са миграцијама)³	47748	-2041

¹⁴ Извор: ДевИнфо Србија

Релевантне одреднице развоја становништва Србије током последње деценије показују све неповољнија обележја - природна депопулација, демографско старење, репродукцијска депопулација. Та поремећена демографска обележја обликују породичну структуру становништва и у граду Кикинди. Старосна структура становништва показује виталност и биодинамику становништва, али и потенцијале његове економске активности. Становништво Србије демографски стари, те се природним путем не обнавља. Већ дужи низ година нема ни просте репродукције становништва.

Табела бр. 5- Становништво према националној припадности на територији града Кикинде¹⁵

Срби	37 399	Македонци	85	Украјинци	16
Албанци	53	Муслимани	45	Хрвати	127
Бошњаци	12	Немци	46	Црногорци	66
Бугари	10	Роми	1 620	Остали	155
Буњевци	9	Румуни	60	Неизјашњени и неопредељени	1 530
Власи	6	Руси	28	Регионална припадност	327
Горанци	12	Русини	14	Непознато	2 440
Југословени	349	Словаци	40		
Мађари	4 856	Словенци	18		

Према Попису из 2022. године, од укупног броја становника Срби чине око 75,82%, Мађари око 10%, Роми 3,28%, док су остале националне припадности заступљене у много мањем проценту.

¹⁵Извор: Књига „Национална припадност“ Републички завод за статистику

Табела бр. 6 - Број рођене деце у Кикинди у временском периоду од 2012- 2022 ¹⁶

Место	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Кикинда	503	455	500	450	476	476	498	436	430	457	494

Становништво се налази у стадијуму демографске старости, а то значи да су изражени - негативни природни прираштај, ниски наталитет и фертилитет и висока стопа морталитета. Србија се већ деценијама убраја у нисконаталитетне земље. Упоредном родном анализом података о броју рођених констатује се да је у 2022. години рођен подједнак број дечака и девојчица, док је у 2020. години мање рођено девојчица односно 46%, док се исти тренд бележи и ранијих година.

Резултати Пописа становништва, домаћинстава и станова 2022. у Републици Србији показују да се просечна старост становништва и даље повећава, као и удео старог становништва у укупном становништву наводи нас на закључак да ће се перманентно увећавати и потребе за најразличитијим облицима збрињавања старих људи. Просечна старост у Кикинди износи 42,4 године (за мушкарце 40,8, а за жене 43,9 године живота) према Попису становништва из 2011. године, док подаци из Пописа становништва из 2022 године показују да је просечна старост у граду Кикинди 45,13 година (за мушкарце 43,4, а за жене 46,77 године живота).

Табела бр. 7- Број умрлих у граду Кикинди у временском периоду од 2012-2022¹⁷ разврстан по насељеним местима

Место	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Кикинда	698	760	725	803	820	779	763	764	842	926	792
Мокрин	45	42	50	38	46	38	38	36	38	29	36
Башаид	27	18	23	24	32	21	24	16	23	24	23
Руско Село	10	20	11	22	17	22	25	19	25	19	22
Банатско Велико Село	31	26	23	23	9	10	17	17	21	26	21
Нови Козарци	8	11	14	9	10	14	13	13	18	10	15

¹⁶ Подаци Градске управе града Кикинде, Одсека за матичарске послове прикупљени јануара 2023. године. Подаци су прикупљени из матичних књига

¹⁷ Подаци Градске управе града Кикинде, Одсека за матичарске послове прикупљени јануара 2023. године. Подаци су прикупљени из матичних књига

Иђош	13	15	16	23	8	13	17	10	17	12	13
Наково	13	16	12	19	15	18	14	9	12	7	10
Сајан	16	13	5	7	7	11	11	9	7	15	6
Банатска Топола	7	3	4	4	8	2	5	10	6	10	6
Укупно	868	924	883	972	972	928	927	903	1009	1078	944

Подаци говоре да је у јеку пандемије изазване Ковид вирусом током 2021. године највећи број наших суграђана и суграђанки преминуо у последњих десет година. Посматрајући податке кроз родну анализу констатује се да је више преминулих особа мушког пола. Потребно је програме усмерити на превенцију која би била у функцији очувања здравља.

Табела бр. 8- Број венчаних у граду Кикинди у временском периоду од 2012- 2022¹⁸

Место	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Кикинда	222	239	202	238	174	192	191	170	150	159	152
Мокрин	23	30	25	24	25	27	21	7	20	18	8
Башаид	7	9	14	13	9	14	8	7	13	15	10
Руско Село	12	20	23	25	35	29	23	36	10	21	23
Банатско Велико Село	4	3	5	4	3	9	7	9	3	5	2
Нови Козарци	3	5	5	2	6	0	4	4	2	0	5
Иђош	1	3	9	3	5	8	4	6	3	4	1
Наково	2	3	0	2	1	2	3	4	0	2	1
Сајан	5	5	8	2	8	3	3	9	1	2	4
Банатска Топола	0	4	3	3	3	6	2	2	0	5	1
Укупно	279	321	294	316	269	290	266	266	202	232	207

Број венчаних бракова се смањује, те је у 2022. години број венчаних био за 25 бракова мањи у односу на 2021. годину и чак за 72 мање венчаних бракова у односу на

¹⁸ Евиденције Градске управе града Кикинде, Одсека за матичарске послове, узети јануара 2023. године. Подаци су прикупљени из матичних књига

прву годину разматраног периода, што нам указује на промене у аспектима породичних структура.

Табела бр. 9- Број разведених бракова у граду Кикинди у временском периоду од 2012-2022. године ¹⁹

Место	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Кикинда	61	106	192	115	113	142	119	125	109	106	96

Када су у питању разводи током 2022. године у Основном суду у Кикинди разведено је укупно 96 бракова што је за 10 бракова мање разведених у односу на 2021. годину. Разводи бракова све више спадају у категорију високо конфликтних, те су неретко са елементима насиља у породици, нужно је податке посматрати кроз родну димензију.

5. 1. 2. Економски развој града Кикинде

Економска активност локалне заједнице представља важно средство за постизање вишег животног стандарда свих њених грађана. Локални економски развој представља потребу и развојни приоритет сваког града, а исти се обезбеђује кроз стварање бољих услова за развој привреде и запошљавања, јачање капацитета за планирање и спровођење политика, програма, инструмената и механизма локалног економског развоја, унапређење пољопривреде, туризма и руралног развоја, уклањањем баријера за пословање на локалном нивоу, бољим позиционирањем на туристичкој и инвестиционој мапи региона и слично.

Кикинда настоји да прати и следи трендове развоја у Републици Србији која се за протеклих седам година трансформисала из економије коју је карактерисала стагнација раста и висока стопа незапослености у растућу економију са смањеним фискалним дефицитом, опадајућим јавним дугом, смањеном екстерном неравнотежом и опоравком тржишта рада.

Град Кикинда је у погледу квалитета живота умерено погодан, што показује чињеница да је био сврстан међу средње развијене градове и општине у неколико области у оквиру Индекса друштвеног развоја.

Град Кикинда се налази међу јединицама локалне самоуправе које спадају у другу групу развијености, што значи да се на њеној територији остварује БДП у распону 80-100% од републичког просека.

¹⁹Извор: Евиденција Основног суда у Кикинди

Табела бр. 10- Износ просечне зараде у Северно-банатском округу (приказ годишње просечне зараде по запосленом)²⁰

Регион	Зараде				Зараде без пореза и доприноса			
Област	РСД		Номинални индекси		РСД		Номинални индекси	
Град/општина	XII 2022	I-XII 2022	<u>XII</u> 2022	<u>I-XII</u> 2022	XII 2022	I-XII 2022	<u>XII</u> 2022	<u>I-XII</u> 2022
			XI 2022	I-XII 2021			XI 2022	I-XII 2021
Севернобанатска област	95194	87696	102.8	110.9	69137	63386	103.3	110.8
Кикинда	98650	90396	104.3	110.8	71600	65312	104.8	110.6
Ада	89122	83749	101.0	112.2	64807	60465	101.9	112.3
Кањижа	94032	83793	102.3	111.6	68689	60622	103.4	111.4
Нови Кнежевац	92386	86074	103.0	112.5	66794	62233	103.0	112.4
Сента	95782	89821	100.5	109.3	69470	64921	100.9	109.2
Чока	84667	80176	100.4	110.0	61410	58088	100.7	109.9

Износ просечне зараде у Кикинди у посматраном периоду виши је у односу на просек зараде остварен на нивоу Севернобанатског округа, као и у односу на друге општине у севернобанатској области.

²⁰ Извор: Републички завод за статистику

<https://publikacije.stat.gov.rs/G2023/HtmlL/G20231046.html>

Табела бр. 11- Упосленост и кретање нето примања²¹

Назив	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Регистрована запосленост (број)	15 702	15 964	16 954	17 165	17 243	17 831	18 075
Регистрована незапосленост(број)	4 608	4 234	3 136	2 943	3 047	2 794	2 257
Просечна нето зарада (у РСД)	39 183	41 373	46 208	50 648	54 819	59 035	65 312
Разлика нето зараде у граду и РС (у РСД)	-6914	-6520	-3442	-4271	-5254	-6829	-9621
Разлика нето зараде у граду и АПВ (у РСД)	-5463	-4842	-887	-1317	-2367	-3459	-5924

Град Кикинда је у претходном стратешком периоду развоја начинио значајан искорак у погледу реиндустријализације, изградњом и инфраструктурним опремањем нових индустријских зона, отварањем друског граничног прелаза Наково – Лунга који је у рангу међународног, али и проактивном политиком према потенцијалним инвеститорима. Изграђена је и потпуно инфраструктурно опремљена нова индустријска зона на површини од 19 хектара, а од Републике Србије добијено је земљиште површине 22,6 хектара на коме је завршено инфраструктурно опремање које је подразумевало изградњу нове трафо станице и интерних саобраћајница. Завршетком кружног тока изграђен је прикључак на државни пут и доведен је гас до индустријске зоне „Расадник“. У периоду од 2021-2023. године реализована су додатна улагања у циљу подизања функционалности простора индустријске зоне Расадник. Заједничким улагањем Града и Министарства привреде Републике Србије изграђене су саобраћајнице у индустријској зони Расадник, урађена је атмосферска канализација, удруженим финансирањем са Електропривредом Републике Србије изграђена је трафо станица у поменутој индустријској зони, док је заједничким улагањима са Покрајинским секретаријатом за регионални развој, међународну сарадњу и локалну самоуправу, Град у завршној фази изградње јавног осветљења од индустријске зоне Расадник до Светосавске улице. Ове индустријске зоне су прве које су направљене у Кикинди после више деценија. Значајно је напоменути да оне имају статус и слободне царинске зоне, што је важан развојни потенцијал и у будућем периоду.

Доследним радом и лобирањем остварен је вишедеценијски циљ да некадашњи малогранични прелаз између Србије и Румуније, Наково – Лунга, који је био затворен

²¹ Извор: Национална служба за запошљавање, Агенција за привредне регистре и Републички завод за статистику

од јула 2004. године, трајно буде отворен као међународни, новембра 2014. године. У том смислу, у два наврата, Град Кикинда је суфинасирао изградњу потребних садржаја на самом граничном прелазу на начин да је он сада оспособљен и за промет теретних возила веће носивости, а урађена је и бицикличка стаза од града до граничног прелаза, опремљена видео надзором и соларном расветом, захваљујући успешној реализацији још једног пројекта прекограничне сарадње са Републиком Румунијом.

У периоду од 2016-2022. године привредни амбијент је значајно обogaћен доласком иностраних инвеститора и отварањем нових фабрика, што је резултирало запошљавањем преко две хиљаде људи у четири нове фабрике: Zoppas, Mecafor, Calzedonia (већином жена), Tisza Automotive (у Кикинди, Сенти и Бечеју). Изграђени су нови фабрички погони у оквиру greenfield инвестиција, укупне површине око 20.000 m² (Zoppas, Mecafor, Calzedonia, Grindex, Le Belier), а реконструисано је још око 10.000 m² у brownfield локацијама (бивша Ауто-кућа и Банини 1). Побољшање услова пословања и непосредна сарадња са привредницима учинили су да Кикинда постане атрактивније место за потенцијалне улагаче.

Стварањем повољнијих услова за живот и рад суграђана, значајно је смањен број незапослених лица. Посматрајући протеклу деценију, највећи број незапослених жена регистрован је 2013. године када их је на званичној евиденцији било 2.779, док их је најмање било у јулу прошле године 1.183. Тренд значајног смањивања подудар се са улагањима Града Кикинде у изградњу индустријских зона и куповину brownfield индустријских локација (бивша Ауто-кућа) као и довођењем првих нових инвеститора (Zoppas и Mecafor) и њиховом првом годином рада у највећем севернобанатском граду 2017. године, када је у поређењу са почетном 2013. годином, број незапослених жена смањен за 26,55%. Даљи тренд смањења настављен је у следеће две године проширењем капацитета у наведене две фирме, али и изградњом фабрике светског модног гиганта Calzedonia у Кикинди, где преко 94% запослених чине жене. Овом битно доприноси и прво ангажовање жена у погонима фирме Tisza Automotive у Сенти и Бечеју, а потом и отварању њиховог погона у Кикинди 2019. године. Такође, значајан број жена је запослен у сектору услуга (више ресторана и трговински ланац Lidl), који се развио управо јачањем привреде у граду, па се види јасна веза између процеса реиндустријализације и смањења броја незапослених уопште, па самим тим и жена. До одређеног поремећаја у привредном и економском развоју долази у годинама најјачег интезитета пандемије, што се није у великој мери негативно одразило на запосленост жена на територији Града. Чак је и престанак рада фирме ЕММЕРИ (производња женских модних чарапа у којој су пре свега запослене жене) супституисан њиховим запошљавањем у текстилној индустрији, у фирми Calzedonia у Кикинди. Мањи број жена из сеоске популације запослен је на једноставнијим пословима, пре свега пословима паковања робе, такође у текстилној индустрији, у испоставама фирме Italtex Intimo у Банатском Великом Селу и Новим Козарцима. Поменуте испоставе у селима закупују пословни простор који је у власништву Града Кикинде, по веома повољним условима, што је предствља извесну врсту доприноса градских власти запошљавању женске радне снаге на селима.

У наставку текста приказан је табеларни преглед кретања броја незапослених у протеклој деценији:

Табела бр. 12- Кретање броја незапослених на територији града Кикинде у периоду 2013-2023. године²²

Датум	Укупно незапослених	Жене	Мушкарци
Август 2013. године	5 533	2 779	2 754
Август 2014. године	5 770	2 745	3 025
Август 2015. године	5 650	2 735	2 915
Август 2016. године	4 529	2 269	2 260
Август 2017. године	3 982	2 041	1 941
Јун 2018. године	3 581	1 884	1 697
Август 2019. године	2 871	1 485	1 386
Децембар 2020. године	3 046	1 499	1 547
Август 2021. године	3 119	1 588	1 531
Јул 2022. године	2 283	1 183	1 100
Фебруар 2023. године	2 330	1 197	1 133

Најзначајнији послодавци у приватном сектору која послују на територији Града Кикинде су:

1. „Zoppas Industries Serb“ д.о.о. Кикинда
2. „МСК“ д.о.о. Кикинда
3. „Mecafor“ д.о.о. Кикинда Кикинда
4. „Le Belier Kikinda“ д.о.о. Кикинда
5. „Calzedonia“ („Gordon) д.о.о. Суботица, погон Кикинда
6. „Tisza Automotive“ д.о.о. Кикинда
7. Ливница „Кикинда“ аутомобилска индустрија д.о.о. Кикинда
8. „Тоза Марковић“ д.о.о. Кикинда
9. „Banini – Jaffa“ д.о.о. Црвенка, погон Кикинда
10. „Univerexport“
11. „Grindex“ д.о.о. Кикинда

²² Национална служба за запошљавање

Табела бр. 13- Табеларни преглед броја запослених разврстаних према полној структури код следећих послодаваца:²³

Назив правног лица	Број укупно запослених	Број запослених женског пола	Број запослених мушког пола
„Tisza Automotive“	879	513	366
„Zoppas Industries Serb“	607	408	199
„Calzedonia“	594	578	16
Ливница „Кикинда АИ“	577	204	373
Тоза Марковић	491	154	337
МСК	479	71	408
„Le Belier“	430	148	282
Банини – Јафа	307	149	158
„Grindex“	198	27	171
„Univerexport“	164	150	14
„Mecafor“	153	23	130
Ђорић Аграр	143	25	118
Кикиндски млин – Дијамант	86	15	71
Белавила	65	41	24
Топола – Делта Аграр	54	11	43
Козара БВС – Делта Аграр	51	8	43
Атлер Фонтана	45	33	12
Идеа	45	33	12
Млекара Кикинда	39	19	20
Лидл	38	28	10
Макси	35	29	6
Твенту	18	12	6
Укупно	5498	2679	2819
Процентуално учешће жена/ мушкараца		48.7%	51.3%

У четири новоотворене фабрике: Tisza Automotive, Zoppas Industries Serb, Calzedonia и Mecafor запослено је укупно: 1522 жене и 711 мушкараца, што указује да је долазак нових инвеститора погодовао запошљавању женске популације.

Развој града успорен је пандемијом COVID-а 19. Кикинда је релативно стабилно прошла кроз прве две године пандемије, није значајно смањен број запослених, а број незапослених остао је у оквирима као и пре фебруара 2020. године. Ипак, чињеница је да у поменутом периоду ниво инвестиционих активности у граду није био у складу са очекивањима, како међу постојећим инвеститорима, тако и када је реч о доласку нових.

²³ Евиденција стручних служби код послодаваца

Као једна од важних развојних шанси града јесте изградња брзе саобраћајнице Сомбор-Кикинда као и ауто-пута Београд-Зрењанин-Нови Сад. Тим подухватом Кикинда и север Баната имаће далеко бољу саобраћајну повезаност са главним центрима у Републици Србији којима гравитирамо, пре свега Београдом и Новим Садам, као и са транзитним правцем исток-запад (Румунија-Хрватска). Те саобраћајнице ће унапредити и инвестициони потенцијал града Кикинде, чиме ће постати још значајнији гравитациони центар Округа, а биће од великог значаја и другим локалним самоуправама из суседства у областима приврде, образовања, културе и здравства.

Трансформацијом или нестанком некадашњих великих трговинских ланаца (Робне куће Београд, Ангропромет) ланаца продавница различитих произвођача обуће и гардеробре (Беко, Клуз, Обућа Београд, Борели, Новитет, Славија...) Кикинђани су принуђени да квалитетнију понуду траже у суседним већим центрима где су изграђени тржни центри и retail паркови. Имајући у виду исто, током 2023. године створени су услови да и у нашем граду буде изграђен retail парк, чиме ће се у 2024. години обезбедити ново запошљавање и шира понуда робе широке потрошње.

5. 1. 3. Запосленост и незапосленост на територији града

Значајна правна лица за запошљавање на територији града Кикинде јесу Национална служба за запошљавање у Кикинди и Регионална привредна комора за запошљавање Кикинда.

Национална служба за запошљавање је правно лице са статусом организације за обавезно социјално осигурање која послује на основу Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености. Национална служба за запошљавање је основана у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености. Обавља послове запошљавања, осигурања за случај незапослености, евиденције у области запошљавања и запошљавање у иностранству. Поред наведених, обавља и стручно-организационе, управне, економско-финансијске и друге опште послове у области запошљавања и осигурања за случај незапослености.

Услуге Националне службе могу се класификовати по основу пружања услуга физичким лицима или привредном субјекту и то:

- посредовање у запошљавању,
- професионална оријентација и саветовање о планирању каријере,
- субвенционисано запошљавање и подршка предузетништву,
- додатно образовање и обука,
- подстицаји за кориснике новчане накнаде,
- радно ангажовање незапослених на јавним радовима,
- подршка локалним самоуправама у реализацији мера активне политике запошљавања,
- подстицање запошљавања особа са инвалидитетом,
- поступање по захтеву за процену радне способности и могућности запослења

- или одржавања запослења особа са инвалидитетом,
- поступање по Захтеву за остваривање права на новчану накнаду,
- поступање по жалби против Решења о признавању права на новчану накнаду,
- поступање по захтеву за издавање радне дозволе,
- поступање по Захтеву за процену радне способности и могућности запослења или одржања запослења,
- поступање по захтеву за приступ информацијама од јавног значаја,
- поступање по захтевима за заштиту података о личности,
- поступање по представкама заинтересованих лица и
- издавање уверења о вођењу евиденције.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености Национална служба има обавезу да послодавцу и лицу које тражи запослење пружа:

- обавештења о законима, подзаконским прописима, колективним уговорима и другим општим актима који су на снази, правима, обавезама и одговорностима послодаваца и запослених, као и њихових удружења, који се односе на запошљавање и осигурање за време незапослености и

- савете о начину и поступку остваривања права и извршавања обавеза и помоћ о начину попуњавања и достављања Националној служби образаца и докумената.

Национална служба за запошљавање, као водећа институција на тржишту рада, представља поузданог партнера и институцију отворену за сваки вид сарадње која за циљ има унапређење положаја незапослених лица на тржишту рада и смањење незапослености у Републици Србији. У сарадњи са међународним, националним и локалним партнерима са заједничким циљевима у области запошљавања, реализују се пројектне активности које за циљ имају унапређење капацитета Националне службе за пружање квалитетних услуга корисницима, стварање нових могућности за запошљавање незапослених, посебно теже запошљивих група на тржишту рада и пружање подршке развоју, планирању и спровођењу политике запошљавања на локалу.

Регионална привредна комора Кикинда основана је у складу са Законом о привредним коморама Републике Србије од 21. новембра 2001. године, а званична регистрација у Републичком заводу за статистику обављена је 17. априла 2002. године. На почетку је представљала привреду шест општина северног Баната и Потисја: Кикинде, Аде, Сенте, Кањиже, Новог Кнежевца и Чоке. Севернобанатски управни округ налази се на крајњем североистоку Републике Србије на тремеђи Србије, Мађарске и Румуније и заузима површину од 2.329 квадратних километара, са 50 насељених места. Седиште округа је град Кикинда.

Од 29. априла 2003. године послује у складу са ISO 9001:2000 стандардом за систем управљања квалитетом, а прву сертификацију овог усвојеног система извршила је организација „TÜV Cert Essen“ из Немачке. Била је једна је од првих комора у Републици Србији која је започела пословање у складу са међународним ISO стандардом, уз надзор сертификационе куће „TÜV Rheinland“ из Немачке.

У складу са одредбама Закона о привредним коморама од 31. децембра 2016. године функционише у оквиру јединственог коморског система Србије, као организациони део ПКС, заступајући привреде три севернобанатске општине, Кикинде, Чоке и Новог Кнежевца.

Данас заступа интересе око 600 чланица. Структура привреде на територији коју покрива је разноврсна. Највећи део базира се на металопрерађивачкој, хемијској, прехранбеној индустрији и пољопривреди, индустрији грађевинског материјала, експлоатацији нафте и природног гаса. Привредници северног Баната посебно се истичу друштвено одговорним пословањем, традиционалном спремношћу за сарадњу према добрим пословним обичајима и професионалном етиком, о чему сведоче и бројна престижна признања која су им додељена. Кључну улогу у новој коморској организацији има Парламент привредника, највиши орган регионалних привредних комора. На овај начин је обезбеђено да привредници управљају својом асоцијацијом и одлучују о свим питањима везаним за њен рад и функционисање. Парламент привредника ПКС - РПК Кикинда има тридесет пет чланова од чега се осамнаест бира по територијалном принципу, а седамнаест по гранском - сектор за индустрију 6, сектор за пољопривреду и прехранбену индустрију 7, сектор за услуге и трговину четворо 4 представника.

У Кикинди је 2022. години било 18.075 запослених од који је 8.242 или 45,59% жена и приметан је тренд повећања броја запослених у периоду 2020-2022. године.

Структура запослених према полу је: у 2020. години 8.011 жена и 9.488 мушкараца, у 2021.години 8.071 жена и 9.760 мушкараца и у 2022.години 8.242 жена и 9.833 мушкараца.

Табела бр. 14- Број запослених по полној структури са пребивалиштем и радним местом на територији града Кикинде у временском периоду 2020-2022. године ²⁴

Укупан број запослених са пребивалиштем и радним местом на територији града Кикинде	Година	Мушки пол	Женски пол
17499	2020	9488	8011
17831	2021	9760	8071
18075	2022	9833	8242

²⁴ Извор: Регионална привредна комора

Табела бр. 15- Број незапослених по полној структури на територији града Кикинде у временском периоду 2020-2022. године²⁵

Укупан број незапослених на територији града Кикинде	Година	Мушки пол	Женски пол
3047	2020	1547	1500
2794	2021	1361	1433
2257	2022	1092	1165

У Кикинди је на евиденцији Националне службе за запошљавање 2022. године било 2.257 незапослени од тога 1.165 жена или 51,61%, што значи да је на евиденцији више незапослених жена у односу на мушкарце, а број незапослених константно се смањује у периоду 2020- 2022. године.

²⁵ Извор: Национална служба за запошљавање, Филијала Кикинда

Табела бр. 16- Подаци о броју незапослених лица према полу и степену стручне спреме на дан 31.12.2022.²⁶

Укупно		Степен стручне спреме																			
		I		II		III		IV		V		VI-1		VI-2		VII-1		VII-2		VIII	
Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
2.257	1.165	1.026	500	60	15	373	145	548	339	10	4	50	31	56	40	130	88	4	3	0	0

Табела бр. 17- Подаци о броју незапослених лица према полу и старосној доби на дан 31.12.2022.²⁷

Укупно		Године старости																					
		15 - 19 година		20 - 24 године		25 - 29 година		30 - 34 године		35 - 39 година		40 - 44 године		45 - 49 година		50 - 54 године		55 - 59 година		60 - 64 године		65 и више година	
Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
2.257	1.165	146	66	162	89	169	97	188	107	206	123	214	116	215	115	295	141	334	169	328	142	0	0

²⁶ Извор: Национална служба за запошљавање, Филијала Кикинда

²⁷ Извор: Национална служба за запошљавање, Филијала Кикинда

Највећи број незапослених жена је неквалификованих лица 500 или 42,91% затим лица са средњом школом четвртог степена 339 и лица са трећим степеном 145.

Подаци из 2022. године показују да у старосној групи од 20-24 године 54,93% чине жене, а мушкарци 45.07% и лица од 25-29 године жене чине 57.39% а мушкарци 42.60%. Мање незапослених жена у односу на мушкарце је у доби од 50 -54 године где је незапослено 47,79% жена у односу на 52,20% мушкараца и мање је незапослених жена у доби од 60-64 године 43,29% у односу на мушкарце 56,70%. Може се закључити да је мања незапосленост жена у односу на мушкарце у доби изнад 50 година евидентираних на тржишту рада.

У граду Кикинди незапосленост се смањује и има довољно радних места. Постоји потреба од стране послодаваца за преквалификацијом и доквалификацијом лица и укључивањем лица у стручна оспособљавања из разлога што се отварају радна места за која нема лица на евиденцији.

Табела бр. 18- Процент умањења незапослености за жене на територији града Кикинде²⁸

Незапослена лица 2020		Незапослена лица 2021		Незапослена лица 2022		Процент умањења 2022/ 2021		Процент умањења 2022/ 2020	
Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
3047	1500	2794	1433	2257	1165	19%	19%	26%	22%

²⁸ Извор: Национална служба за запошљавање, Филијала Кикинда

Жене су заинтересоване за обуке и то, обуке из рачуноводства, обука за козметичара и разне врсте онлајн обука.

Табела бр. 19- Подаци о коришћењу мера активне политике запошљавања на тржишту рада у Кикинди у 2022. години²⁹

Мера	Број лица финансираних из Буџета РС	Жене
Клуб за тражење посла	118	63
Обука за активно тражење посла за квалификована лица	15	4
Мотивационо-акциона обука за лица без квалификација	35	19
Радионица за превладавање стреса услед губитка посла и тренинг самоефикасности	88	55
Стручна пракса	32	24
Стицање практичних знања за неквалификована лица	13	5
Обуке за тржиште рада	5	5
Обука на захтев послодавца	4	1
Јавни радови	97	38
Субвенције за samozапосљавање	45	25
Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запосљивих	58	29
Субвенције за ОСИ без радног искуства	17	7
Укупно	527	275

У мерама активне политике у Кикинди већи проценат жена у односу на мушкарце је укључен у клубу за тражење посла 53,38%, у мотивационо-акционој обуци за лица без квалификације 54,28%, у радионици за превладавање стреса услед губитка посла и тренинг самоефикасности 62,5%, стручна пракса 75% жена, обуке за тржиште рада 100% жене, samozапосљавање 55,55% жена, субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запосљивих 50% жена. Мањи проценат укључених жена у односу на мушкарце је у обуци за активно тражење посла, програму стицања практичног знања, обуци на захтев послодавца, јавним радовима и субвенцији за ОСИ без радног искуства.

²⁹ Извор: Национална служба за запошљавање, Филијала Кикинда

У граду Кикинда у 2020. години 21 лице је добило средства за самозапошљавање. Након истека уговорне обавезе 14 лица и даље има регистровану радњу од којих је 7 жена. У 2021. години 30 лица је добило средства за самозапошљавање, 19 лица и даље има активну предузетничку делатност, од којих је 8 жена. У 2022. години 21 лице у граду Кикинди добило је средства за самозапошљавање. Од тог броја је 12 жена. У последње 3 године број жена које самостално региструју делатност се повећава.

Жене су на тржишту посебно рањива група и у једном броју јавних позива жене су одређене као приоритетна група код одобравања субвенција. Најчешће делатности за које се жене опредељују:

- делатност фризерских и козметичких салона
- рачуноводствени, књиговодствени послови
- услуге припремања и послуживања пића
- производња хлеба, свежег пецива и колача
- остале забавне и рекреативне делатности
- консултанске активности у вези с пословањем
- услуге чишћења
- услуге кројења и шивења
- производња плетене и кукичане одеће.

Град Кикинда сваке године издваја средства за суфинансирање мера активне политике запошљавања кроз програм јавних радова, стручне праксе. У 2021. години финансиране мере биле су стручна пракса и јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом где је ангажовано укупно 15 жена. У 2022. години кроз програм јавних радова на којима се ангажују особе са инвалидитетом ангажовано је 17 жена. У 2023. планирано је удруживање средстава града Кикинда и Националне службе за запошљавање за активне мере запошљавања и предвиђено је 5.747.534,40 динара која ће се искористити за мере јавне радове инвалидних лица за 24 лица и за меру самозапошљавања за 7 незапослених лица.

5. 1. 4. Женско предузетништво у граду Кикинди

Када се посматра кретање броја привредних друштава и предузетника у периоду 2016 – 2022. године, присутан је смењујући тренд раста и пада, без значајних одступања. Релативни баланс у нето броју активних привредних субјеката указује на одређени степен стабилног економског развоја града.

Кретање броја привредних субјеката у граду Кикинди може се представити следећом табелом:

Табела бр. 20- Кретање броја привредних друштава и предузетника у Граду³⁰

Врста	Привредна друштва			Предузетници		
	Активни	Нови	Брисани	Активни	Нови	Брисани
2016	468	34	12	1.303	172	184
2017	453	21	16	1.321	167	152
2018	537	23	14	1.340	185	165
2019	474	17	79	1.330	135	145
2020	470	24	28	1.341	134	124

Према подацима из АПР од априла 2023. године на територији града активно је 1500 предузетника и 396 привредних друштава.

У периоду од 01.01.2020. године, закључно са првим кварталом 2023. године, на територији града Кикинде, укупно је отворено 400 предузетничких радњи, од тога 238 радњи у власништву мушкараца (што чини 59,5%), а 162 радње отвориле су жене (што чини 40,5%). Највеће интересовање жене су исказале за отварањем радњи из следећих области:³¹

Врста услужне делатности	Број отворених радњи
трговинске радње	45
угоститељске радње	26
производња робе широке потрошње	23
козметички и фризерски салони	18
услуге консалтинга	9
рачунарско програмирање, веб дизајн	9
школе страних језика	4
књиговодствени бирои	3
услуге чишћења	3
услуге смештаја	3
грађевинске радње	3
постављање гасних и електро инсталација	2
фотокопирнице	2
сакупљање лековитог биља	2

³⁰ Извор: Агенција за привредне регистре и РЗС

³¹ Извор: Евиденција Градске управе Кикинда

одржавање и поправка аутомобила	2
кројачка радња	2
услуге превоза	2
молерске радње	1
маркетиншке агенције	1
зубарске ординације	1
мењачнице	1
фитнес клубови	1

Град Кикинда путем конкурса финасира развојне пројекте у предузетништву, али и у сектору микро, малих и средњих предузећа. И у наредном периоду обезбедиће се подршка у циљу развоја, осавремењивања, проширења и повећања обима производње, стабилизације производње, инвестирања у савремена опрему, ради повећања конкурентности привредних субјеката, те укупног развоја предузетништва и сектора МСП на територији Града Кикинде. Развој локалног предузетништва Град Кикинда сматра важним из разлога ослањања и на сопствене привредне снаге и због чињенице да развијено производно – услужно предузетништво може да буде добар мањи сарадник и ослонац велике привреде и индустрије.

6. 1. 5. Економски положај жена на селу и подршка руралном развоју

Рурална подручја у Републици Србији уобичајено карактеришу нижи животни стандард, регионалне и развојне неједнакости, миграције, депопулација, неповољна демографска и образовна слика, низак ниво локалних иницијатива и смањена конкурентност.

Жене које живе у сеоским подручјима чине једну од најрањивијих група у погледу једнаких могућности остваривања људских права у свим областима јавног и приватног живота, од могућности да равноправно учествују на позицијама моћи и одлучивања у заједници и породици, до приступа здравственим, образовним, социјалним и другим услугама, финансијским и другим ресурсима. Стил живота жена на селу је претежно традиционалан и патријархалан и тиме су оне двоструко маргинализоване: зато што су припаднице руралних пољопривредних домаћинстава и зато што унутар економске и породичне организације домаћинства имају ограничен приступ приходима, имовини и одлучивању. Оне најчешће не одлучују о пољопривредној производњи.

Табела бр. 21- Број регистрованих пољопривредних газдинстава за 2020, 2021. и 2022. годину за град Кикинду³²

Организациони облик		Година		
		2020	2021	2022
Породично пољопривредно газдинство	Мушкараци	2 963	2 928	3 002
	Жене	1 233	1 267	1 376
Укупан број породичних пољопривредних газдинство		4 196	4 195	4 378
Предузећа		36	35	37
Предузетници		7	9	9
Земљорадничке задруге		0	0	0
Пољопривредна газдинства са статусом правног лица		3	3	4
Научно истраживачке организације		0	0	0
Укупно		4 242	4 242	4 428

Кроз Програм подршке за спровођење пољопривредне политике и политике руралног развоја Кикинде, подржана су регистрована пољопривредна газдинства где су носиоци газдинства и жене и мушкарци, што се приказује наредном табелом:

Табела бр. 22- Број пољопривредних газдинстава која су субвенционисана из буџета града Кикинде од 2018 – 2022. године³³

Година	Укупан број	Жене носиоци РПГ	Мушкарци носиоци РПГ	Учешће жена у %
2018	535	99	436	18,50
2019	638	153	485	23,81
2020	478	118	360	24,69
2021	475	126	349	26,53
2022	588	59	529	10,03

³² Извор: Управа за аграрна плаћања

³³ Извор: Евиденција Градске управе

Неопходно је наставити са спровођењем Програма подршке за спровођење пољопривредне политике и политике руралног развоја Кикинде, као и увести обавезну евалуацију досадашњих резултата у овој области, у циљу већег фокуса на жене и разлоге њиховог значајано мањег учешћа.

5. 2. Родна равноправност и образовање града Кикинде

Образовању, као кључном чиниоцу развоја, се придаје посебна пажња и значај.

Град Кикинда је до сада пружао подршку у области образовања у виду:

- бесплатног боравка за децу трећег и четвртог реда рођења по мајци и социјално угрожених категорија у предшколској установи,
- набавке уџбеника и опреме за ђаке прваке,
- регресирање ужине у свим основним школама за 30% ученика од укупно уписаног броја деце,
- бесплатног и регресираниог превоза средњошколаца, студената и деце са сметњама у развоју,
- подстицаја и развоја младих талената и
- стипендирање студената.

Табела бр. 23- Становништво старо 15 и више година према школској спреми и полу у Граду Кикинди према попису обављеном 2011. године³⁴

Школска спрема	Укупно			Без школске спреме			Непотпуно основно образовање		
	Укупно	Мушко	Женско	Укупно	Мушко	Женско	Укупно	Мушко	Женско
Укупно	51257	24903	26354	1356	356	1000	6218	2220	3998
Школска спрема	Основно образовање			Средње образовање			Специјализација после средњег образовања		
	Укупно	Мушко	Женско	Укупно	Мушко	Женско	Укупно	Мушко	Женско
Укупно	11782	5333	6449	25563	14037	11526	318	266	52
Школска спрема	Више образовање			Високо образовање			Непознато		
	Укупно	Мушко	Женско	Укупно	Мушко	Женско	Укупно	Мушко	Женско
Укупно	2506	1159	1347	3710	1743	1967	122	55	67

Према попису обављеном 2011. године од укупног броја становништва старијег од 15 година у Кикинди 2,56% је без школске спреме од чега су 73,75% жене, а 26,25 %

³⁴ Извор: <https://data.stat.gov.rs/Home/Result/3102010301?languageCode=sr-Latn>

мушкарци, 12,13% са непотпуним основним образовањем од чега су 64,30% жене, а 35,70 % мушкарци, 22,99% је са основном школом од чега су 54,74% жене, а 45,26 % мушкарци, 49,87% је са средњом школом од чега су 45,09% жене, а 54,91 % мушкарци, 0,62% је са специјализацијом након средњег образовања од чега су 16,35% жене, а 83,65 % мушкарци, 4,89% је са вишом школом од чега су 53,75% жене, а 46,25 % мушкарци и 7,24% је са високом школом од чега су 53,02% жене, а 46,98 % мушкарци.

Институционални оквир у Кикинди у области образовања:

- Предшколска установа „Драгољуб Удицки“,

- Основне школе:

У граду Кикинди:

1. ОШ „Јован Поповић“,
2. ОШ „Фејеш Клара“,
3. ОШ „Вук Караџић“,
4. ОШ „Ђура Јакшић“,
5. ОШ „Свети Сава“,
6. ОШ „Жарко Зрењанин“,
7. Основна музичка школа „Слободан Малбашки“ и
8. ОШ „6. Октобар“ – школа за ученика са сметњама у развоју;

У селима:

1. ОШ „Васа Стајић“ Мокрин,
2. ОШ „Славко Родић“ Банатско Велико Село,
3. ОШ „Петар Кочић“ Наково,
4. ОШ „Иво Лола Рибар“ Нови Козарци,
5. ОШ „Глигорије Попов“ Руско Село,
6. ОШ „1. Октобар“ Башаид,
7. ОШ „Миливој Оморац“ Иђош,
8. ОШ „Братство Јединство“ Банатска Топола и
9. ОШ „Мора Карољ“ Сајан.

- Средње школе:

1. Гимназија „Душан Васиљев“,
2. „Економско-трговинска школа“,
3. Техничка школа и
4. Средња стручна школа „Милош Црњански“;

- Висока школа струковних студија за образовање васпитача и

- Центар за стручно образовање.

5. 2. 1. Предшколско образовање

Одлуком о мрежи јавних предшколских установа на подручју града Кикинде („Сл. Лист града Кикинде“ број 19/2019) утврђен је број и просторни распоред предшколске установе, седиште и издвојена одељења-објекти предшколске установе или други простор, према врсти и структури уважавајући циљеве и принципе предшколског васпитања и образовања и потребу оптималног коришћења расположивих ресурса у установи и локалној заједници, за обављање делатности васпитања и образовања деце предшколског узраста од шест месеци до поласка у основну школу.

Предшколску установу „Драгољуб Удицки“ чини 20 објеката у којима се остврује делатност Установе, а васпитно-образовни рад и делатност предшколског васпитања и образовања деце са сметњама у развоју одвија се у 18 објеката од тога 9 у граду и 9 у селима кикиндске општине. Мрежу Предшколске установе „Драгољуб Удицки“ чине:

- Објекти Предшколске установе у седишту,
- Простори у основним школама, ван седишта Установе – адаптирани за потребе реализације делатности Установе и
- Простор у приватној својини (Централна кухиња).

Сви објекти у оквиру Установе у функцији су прихвата деце и адекватно су опремљени. Континуирано се ради на побољшању услова за рад са децом и истовремено се подиже и квалитет васпитно – образовног рада. Сви простори у којима се реализује било који сегмент предшколског васпитања и образовања безбедни су, пријатни и развојно подстицајни за децу.

Табела бр. 24- Укупан број деце уписане у школској 2020/2021. години по облицима рада разврстан према полу³⁵

Облици рада	Број група	Број деце	Девојчице	Дечаци
Полудневни боравак	32	633	334	299
Целодневни боравак	42	907	471	436
Укупно	74	1540	805	635

Током школске 2020/2021. године у Предшколској установи „Драгољуб Удицки“ од укупног броја васпитних група 43,24 % су групе полудневног боравка које је похађало 41,10% укупно уписане деце од тога 52,76% девојчица и 47,24% дечака и 56,76 % су групе целодневног боравка које је похађало 58,90% укупно уписане деце од тога 51,93% девојчица и 48,07% дечака.

Табела бр. 25- Укупан број деце уписане у школској 2021/2022. години по облицима рада разврстан према полу³⁶

Облици рада	Број група	Број деце	Девојчице	Дечаци
Полудневни боравак	28	543	278	265
Целодневни боравак	46	961	471	490
Укупно	74	1504	749	755

Током школске 2021/2022. године у Предшколској установи „Драгољуб Удицки“ од укупног броја васпитних група 37,84 % су групе полудневног боравка које је похађало 36,10% укупно уписане деце од тога 51,20% девојчица и 48,80% дечака и 62,16 % су групе целодневног боравка које је похађало 63,90% укупно уписане деце од тога 49,01% девојчица и 50,99% дечака.

³⁵ Извор: Евиденција стручне службе Установе

³⁶ Извор: Евиденција стручне службе Установе

Табела бр. 26- Укупан број деце уписане у школској 2022/2023. години по облицима рада разврстан према полу³⁷

Облици рада	Број група	Број деце	Девојчице	Дечаки
Полудневни боравак	25	412	213	199
Целодневни боравак	50	1046	534	512
Укупно	75	1458	747	711

Током школске 2022/2023. године у Предшколској установи „Драгољуб Удицки“ од укупног броја васпитних група 37,84 % су групе полудневног боравка које је похађало 36,10% укупно уписане деце од тога 51,20% девојчица и 48,80% дечака и 62,16 % су групе целодневног боравка које је похађало 63,90% укупно уписане деце од тога 49,01% девојчица и 50,99% дечака.

5. 2. 2. Основно образовање

У систему основног образовања, у Граду је функционално 15 редовних основних школа, једна основна музичка и једна школа за децу/ученике са сметњама у развоју. Тачније, сва села града Кикинде имају основну школу. Све школе образују и васпитају децу узраста од I – VIII разреда. У Руском Селу и Сајану и ОШ „Фејеш Клара“, настава се одвија и на мађарском језику. Све установе су добро опремљене како наставним училима и опремом тако и инфраструктуром, уз велики напор Града да та опремљеност достигне оптимални ниво. У свом раду, све основне школе остварују значајну сарадњу са широм друштвеном заједницом.

Табела бр. 27- Обухват деце основним образовањем на територији града у периоду од школске 2020/2021. године до 2022/ 2023. године³⁸

Основна школа	2020/2021.		2021/2022.		2022/2023.	
	Дечаки	Девојчице	Дечаки	Девојчице	Дечаки	Девојчице
ОШ „Јован Поповић“	144	156	140	157	145	157
ОШ „Фејеш Клара“	121	100	114	101	114	101
ОШ „Ђура Јакшић“	225	192	216	188	207	202
ОШ „Вук Караџић“	190	165	195	170	190	177
ОШ „Свети Сава“	266	283	263	274	268	267
ОШ „Жарко Зрењанин“	296	274	299	263	295	257
ОШ „6. Октобар“	28	16	23	16	23	15
ОШ "Васа Стајић"	214	182	210	179	190	176
ОШ "Славко Родић"	74	60	66	58	59	58
ОШ "Петар Кочић"	42	33	42	36	34	36

³⁷ Извор: Евиденција стручне службе Установе

³⁸ Извор: Евиденције стручних служби основних школа

ОШ "Иво Лола Рибар"	43	48	49	44	43	42
ОШ "Глигорије Попов"	84	72	85	73	87	73
ОШ "1. Октобар"	121	150	114	134	118	124
ОШ "Миливој Оморац"	62	53	51	55	52	60
ОШ "Братство јединство"	29	17	28	17	30	18
ОШ "Мора Карољ"	32	24	30	23	29	27
Укупно	1971	1825	1925	1788	1884	1790
	3796		3713		3674	

У школској 2020/2021. години је од укупног броја деце обухваћене основним образовањем (3796) 48,08% је девојчица, а 51,92% је дечака, у школској 2021/2022. години је од укупног броја деце обухваћене основним образовањем (3713) 48,16% је девојчица, а 51,84% је дечака и у школској 2022/2023. години је од укупног броја деце обухваћене основним образовањем (3674) 48,72% је девојчица, а 51,28% је дечака.

5.2.3. Средње образовање

Средње образовање се у Граду реализује у оквиру четири средње школе, и то:

- Гимназија „Душан Васиљев“ у школској 2022/2023. години има образовне профиле/смерове: Друштвено-језички и Природно-математички;
- Економско-трговинска школа у школској 2022/2023. години има образовне профиле/смерове: Економски техничар, комерцијалиста, трговац, кувар, конобар и техничар обезбеђења;
- Средња стручна школа „Милош Црњански“, у школској 2022/2023. години има образовне профиле/смерове: Архитектонски техничар, Лабораторијски техничар, Медицинска сестра техничар, Пекар и Техничар за хемијску и фармацеутску технологију;
- Техничка школа у школској 2022/2023. години има образовне профиле/смерове: Електротехничар за информационе технологије, Електротехничар рачунара, Електротехничар за електронику на возилима, Техничар за компјутерско управљање (ЦНЦ) машина, Бравар - Заваривач, Техничар друмског саобраћаја, Возач моторних возила и Оператер машинске обраде.

Табела бр. 28- Обухват деце средњим образовањем на територији града у периоду од школске 2020/2021. године до 2022/ 2023. године³⁹

Гимназија „Душан Васиљев“	Укупно	Дечаки	Девојчице
2020/2021.	393	143	250

³⁹ Извор: Евиденције стручних служби средњих школа

2021/2022.	373	120	253
2022/2023.	336	103	233
Економско-трговинска школа	Укупно	Дечаци	Девојчице
2020/2021.	378	123	255
2021/2022.	339	122	217
2022/2023.	330	119	211
Средња стручна школа „Милош Црњански“	Укупно	Дечаци	Девојчице
2020/2021.	347	86	261
2021/2022.	357	77	280
2022/2023.	354	78	276
Техничка школа	Укупно	Дечаци	Девојчице
2020/2021.	703	592	111
2021/2022.	705	609	96
2022/2023.	702	600	102
Укупно	Укупно	Дечаци	Девојчице
2020/2021.	1821	944	877
2021/2022.	1774	928	846
2022/2023.	1722	900	822

У школској 2020/2021. години је од укупног броја деце обухваћене средњим образовањем (1821) 48,16% је девојчица, а 51,84 % је дечака, у школској 2021/2022. години је од укупног броја деце обухваћене средњим образовањем (1774) 47,69% је девојчица, а 52,31% је дечака и у школској 2022/2023. години је од укупног броја деце обухваћене средњим образовањем (1722) 47,35% је девојчица, а 52,65% је дечака.

5. 2. 4. Висока школа струковних студија за образовање васпитача у Кикинди

Висока школа струковних студија за образовање васпитача у Кикинди је савремена васпитно-образовна институција која испуњава све стандарде Комисије за акредитацију и проверу квалитета, са основним струковним студијама првог степена (180 ЕСПБ) и мастер струковним студијама другог степена (120 ЕСПБ). Укупан број студената у школској 2021/2022. години је 325.

Настава на основним струковним студијама реализује се на два студијска програма: Струковни васпитач деце предшколског узраста и Струковни васпитач за традиционалне игре.

Висока школа струковних студија за образовање васпитача у Кикинди настоји да уз стално иновирање студијских садржаја, примену савремених метода и техника едукације и кроз педагошки и истраживачки рад, образује младе и компетентне стручњаке у области предшколског васпитања и образовања.

5. 2. 5. Центар за стручно усавршавање Кикинда

У оквиру програма Средње образовање у граду функционише и установа за стручно усавршавање, пре свега, запослених у просвети, али и осталим областима чији је оснивач Град Кикинда. Реч је о Центру за стручно образовање који своје услуге реализује не само на територији града него и шире и значајно доприноси континуираној едукацији запослених и ученика. Центар тренутно има 33 акредитована семинара који се баве актуелним темама из области образовања и максимално се труди да одговори потребама и интересовањима корисника.

Центар за стручно усавршавање Кикинда броји укупно седморо запослених лица, од којих су три особе мушког, а четири женског пола. Од укупног броја запослених шесторо је запослено на неодређено време, две особе су запослене на одређено време и две особе су ангажоване уговором о привремено повременим пословима.

Табела бр. 29- Стручна спрема запослених у ЦСУ Кикинда⁴⁰

Стручна спрема запослених	Број запослених	Број жена	Број мушкараца
ВСС	5	2	3
ССС	1	1	0
ОШ	1	1	0

Према стручној спреми структура запослених у Центру за стручно усавршавање је следећа: од укупног броја запослених 71,43% су са виоком стручном спремом, од тога су 40% жене, а 60% мушкарци, 14,29% су са средњом стручном спремом, од тога су 100% жене и 14,28% су са основном школом и од тога су 100% жене.

Табела бр. 30- Старосна структура запослених у ЦСУ Кикинда⁴¹

Године запослених	Број запослених	Број жена	Број мушкараца
Преко 60	1	/	1
50-60	3	2	1
40-50	2	1	1
30-40	1	1	/
25-30	/	/	/

Старосна структура запослених у Центру за стручно усавршавање је следећа: од укупног броја запослених 14,29% су запослени преко 60 година и од тога су 100% мушкарци, 42,86% су запослени од 50 до 60 година, од тога су 66,67% жене и 33,33% мушкарци, 28,57% су запослени од 40 до 50 година, од тога су 50% жене и 50% мушкарци и 14,28% су запослени од 30 до 40 година, од тога су 100% жене.

⁴⁰ Извор: Евиденција кадровске службе Установе

⁴¹ Извор: Евиденција кадровске службе Установе

Табела бр. 31- Укупан број корисника услуга ЦСУ Кикинда⁴²

Године	Укупан број корисника услуга	Жене	Мушкарци
2022	9282	5340	3942
2021	7020	4342	2678
2020	4160	2650	1510

Током 2022. године укупан број корисника услуга је био 9.282, од тога су 57,53% жене и 42,47% мушкарци. Током 2021. године укупан број корисника услуга је био 7.020, од тога су 61,85% жене и 38,15% мушкарци. Током 2020. године укупан број корисника услуга је био 4.160, од тога су 63,70% жене и 36,30% мушкарци.

Број ангажованих сарадника у 2020. години је 82, 72 женског пола и 10 мушког пола. Број ангажованих сарадника у 2021. години је 90, 77 женског пола и 13 мушког пола. Број ангажованих сарадника у 2022. години је 138, 120 женског пола и 18 мушког пола.

Установа располаже (има право коришћења) једном зградом површине 270 м2, двома учионицама, једном салом, једним ресурсним центром, једном клуб салом, двома двокреветним собама и модерним смештајним капацитетом који се састоји од два апартмана са четири кревета. Центар располаже са рачунарима, лаптоповима, пројекторима, паметним таблама и осталом опремом потребном за рад.

5. 3. Родна равноправност и култура града Кикинде

Кикинда је седиште културе и уметности у Севернобанатском округу. У Кикинди се налазе бројна археолошка налазишта која сведоче о развијеној цивилизацији и култури на тлу северног Баната.

Град Кикинда је оснивач шест значајних установа културе:

- Историјски архив Кикинда,
- Културни центар Кикинда,
- Народна библиотека „Јован Поповић“ Кикинда,
- Народни музеј Кикинда,
- Народно позориште и Кикинда и
- Центар ликовних и примењених уметности „TERRA“.

⁴² Извор: Евиденција стручне службе Установе

5. 3. 1. Историјски архив Кикинда

Историјски архив Кикинда је установа заштите архивске грађе и документарног материјала. Заштита и чување архивске грађе и документарног материјала је делатност од посебног друштвеног значаја, а уређена је Законом о култури („Сл. гласник РС”, број 72/09), Законом о културним добрима („Сл. гласник РС”, број 71/95), Законом о архивској грађи и архивској делатности („Сл. Гласник РС“ бр. 6/2020), Правилником о ближим условима за почетак рада и обављања делатности у установама заштите културних добара („Сл. гласник РС” број 21/95), Одлуком о утврђивању архивске грађе од изузетног значаја која се чува у архивима („Сл. гласник РС”, број 42/98), Одлуком о Утврђивању функције матичне установе Архива Војводине у Новом Саду у области заштите архивске грађе и регистратурског материјала („Службенилист АПВ”, број 11/03), Решењем о утврђивању територије архива („Сл. гласник РС”, број 7/96) и другим актима.

Као самостална установа Историјски архив Кикинда постоји од 01.01.1955. године, мада у виду одељења у саставу Народног музеја егзистира од 7. новембра 1946. године, када је први пут на овим просторима организирана систематска заштита архивске грађе.

У Историјском архиву Кикинда је запослено осморо лица на неодређено време од којих је шест мушкараца и две жене.

Табела бр. 32- Стручна спрема запослених у Историјском архиву Кикинда⁴³

Стручна спрема запослених	Број запослених	Број жена	Број мушкараца
ВСС	6	1	5
ССС	2	1	1
ОШ	/		

Према стручној спреми структура запослених у Историјском архиву је следећа: од укупног броја запослених 75% су са виоком стручном спремом, од тога су 16,67% жене, а 83,33% мушкарци, 25% су са средњом стручном спремом, од тога су 50% жене и 50% мушкарци.

Табела бр. 33- Старосна структура запослених у Историјском архиву Кикинда⁴⁴

Старосна структура запослених	Број запослених	Број жена	Број мушкараца
50-60	1	1	0
40-50	3	1	2
30-40	2	0	2
25-30	2	0	2

Старосна структура запослених у Историјском архиву је следећа: од укупног броја запослених 12,5% су запослени од 50 до 60 година, од тога су 100% жене, 37,50 % су

⁴³ Извор: Кадровска евиденција Установе

⁴⁴ Извор: Кадровска евиденција Установе

запослени од 40 до 50 година, од тога су 33,33% жене и 66,67% мушкарци, 25% су запослени од 30 до 40 година, од тога су 100% мушкарци и 25% су запослени од 25-30 година, од тога су 100% мушкарци.

Табела бр. 34- Укупан број корисника услуга Историјског архива разврстан по полу⁴⁵

Година	Укупан број корисника услуга	Укупан број корисника мушког пола	Укупан број корисника женског пола
2022	129	83	46
2021	118	76	42
2020	107	66	41

Од укупног броја корисника услуга Историјског архива Кикинда у 2022. години 38,32 % чине жене док 61,68% су мушкарци. Од укупног броја корисника услуга Историјског архива Кикинда у 2021. години 35,59 % чине жене док 64,41% су мушкарци. Од укупног броја корисника услуга Историјског архива Кикинда у 2020. години 35,66% чине жене док 64,34% су мушкарци.

5. 3. 2. Културни центар Кикинда

Културни центар Кикинда, као установа културе, основана је под именом „Дом омладине и пионира Кикинда“ 1985. године и континуирано ради до данас, мењајући 2009. године име у „Културни центар“, трасирајући на тај начин своју делатност искључиво на културно деловање у Кикинди и околним местима. Током година Културни центар окупио је кроз своје деловање мноштво програма, манифестација и активности истичући се на овај начин као установа са највећим бројем корисника у нашем граду.

Културни центар реализује велики број различитих активности намењених најширој публици, од деце предшколског узраста до програма који окупљају публику средње и старије доби.

Редовне активности Културног центра које су током 2022. године реализоване, а које у свом фокусу имају жене, су:

- Балетска школа,
- Школа за труднице и
- Школа јоге;

У Културном центру Кикинда је запослено десеторо лица од којих је пет мушкараца и пет жена. Седморо лица је запослено на неодређено време, двоје на одређено и једно лице је ангажовано по основу уговора о привременим и повременим пословима.

⁴⁵ Извор: Кадровска евиденција Установе

Табела бр. 35- Старосна структура запослених у Културном центру Кикинда⁴⁶

Старосна структура запослених	Број запослених	Број жена	Број мушкараца
Преко 60 година	3	2	1
50-60	3	2	1
40-50	0	0	0
30-40	2	0	2
25-30	2	1	1

Старосна структура запослених у Културном центру је следећа: од укупног броја запослених 30% су запослени преко 60 година и од тога су 66,67 % жене и 33,33% мушкарци, 30% су запослени од 50 до 60 година , од тога су 66,67% жене и 33,33% мушкарци, 20 % су запослени од 30 до 40 година , од тога су 100% мушкарци и 20% су запослени од 25 до 30 година , од тога су 50% жене и 50% мушкарци.

Током 2022. године Културни центар је послетило око 40.000 корисника, од који је већина било жена (око 65%) док је мушкараца било мање (око 35%).

Током 2022. године Културни центар је ангажовао 162 спољна сарадника од којих је 121 жена и 41 мушкараца.

5. 3. 3. Народна библиотека „Јован Поповић“

Набавити, обрадити, на адекватан начин чувати библиотечку грађу, а потом је и уступити корисницима су превасходни циљеви библиотечких установа. Наведене обавезе су предвиђене и одредбама Закона о библиотечко- информативној делатности као и стандардима за јавне библиотеке у Републици Србији. Колико је важно да делатност буде усклађена са Законом, толико је и важно имати непрестани увид у стање књижног фонда.

У Народној библиотеци „Јован Поповић“ је запослено двадесетдва лица од којих је три мушкарца и деветнаест жена. Двадесет лица је запослено на неодређено време, двоје на одређено и једно лице је ангажовано по основу уговора о привременим и повременим пословима.

Табела бр. 36- Стручна спрема запослених у Народној библиотеци „Јован Поповић“⁴⁷

Стручна спрема запослених	Број запослених	Број жена	Број мушкараца
ВСС	11	9	2
ВШ	3	3	0
ССС	8	7	1

Према стручној спреми структура запослених у Народној библиотеци је следећа: од укупног броја запослених 50% су са виоком стручном спремом, од тога су 81,82% жене, а

⁴⁶ Извор: Кадровска евиденција Установе

⁴⁷ Извор: Кадровска евиденција Установе

18,18% мушкарци, 13,64% су са вишом стручном спремом, од тога су 100% жене и 36,36% су са средњом стручном спремом, од тога су 87,50% жене и 12,50% мушкарци.

Табела бр. 37- Старосна структура запослених у Народној библиотеци „Јован Поповић“⁴⁸

Старосна структура запослених	Број запослених	Број жена	Број мушкараца
Преко 60	4	3	1
50-60	8	7	1
40-50	6	5	1
30-40	3	3	/
25-30	1	1	/

Старосна структура запослених у Народној библиотеци је следећа: од укупног броја запослених 18,18% су запослени преко 60 година и од тога су 75% жена, а 25% мушкарци, 36,36% су запослени од 50 до 60 година, од тога су 87,5% жене и 12,5% мушкарци, 27,27% су запослени од 40 до 50 година, од тога су 83,33% жене и 16,67% мушкарци, 13,64% су запослени од 30 до 40 година, од тога су 100% жене и 13,64% су запослени од 25 до 30 година од тога су 100% жене.

Табела бр. 38- Укупан број корисника услуга и ангажованих сарадника Народне библиотеке „Јован Поповић“⁴⁹

Година	Укупан број корисника услуга	Број жена корисника	Број мушкараца корисника	Укупан број ангажованих сарадника	Број жена сарадника	Број мушкараца сарадника
2022.	1739	1211	528	193	112	81
2021.	1767	1092	672	94	72	22
2020.	1538	998	540	81	67	14

Током 2022. године укупан број корисника услуга је 1739, од тога је 69,64% жена и 30,36% мушкараца. Исте године укупан број ангажованих сарадника је 193 од тога је 58,03% жена и 41,97% мушкараца. Током 2021. године укупан број корисника услуга је 1767, од тога је 61,80% жена и 38,20% мушкараца. Исте године укупан број ангажованих сарадника је 94 од тога је 76,60% жена и 23,40% мушкараца. Током 2020. године укупан број корисника услуга је 1538, од тога је 64,89% жена и 35,11% мушкараца. Исте године укупан број ангажованих сарадника је 81 од тога је 82,72% жена и 17,28% мушкараца.

⁴⁸ Извор: Кадровска евиденција Установе

⁴⁹ Извор: Евиденција Установе

5. 3. 4. Народни музеј Кикинда

Народни музеј Кикинда је основан 1946. године Одлуком тадашњег Градског народног одбора, а реоснивање извршено је 1992. године од стране Скупштине општине Кикинда. Народни музеј Кикинда има територијалну надлежност над територијом Севернобанатског округа, односно на територији Града Кикинда, општинама Чока, Ада, Нови Кнежевац, Кањижа и Сента. Фондус музеја броји око 25.000 експоната разврстаних у пет збирки: археолошка, етнолошка, историјска, уметничка и природњачка. Посебно одељење музеја је педагошка служба задужена за свакодневни рад са публиком и креирање пратећих програма. По споразуму са оснивачем, а у циљу рехабилитације и коришћења, Народни музеј Кикинда управља Сувачом – јединственим млином на коњски погон и непокретним културним добром од изузетног значаја.

У Народном музеју је запослено укупно 13 лица на неодређено радно време од којих је укупно четири мушкараца и девет жена.

Табела бр. 39- Стручна спрема запослених у Народном музеју⁵⁰

Стручна спрема запослених	Број запослених	Број жена	Број мушкараца
ВСС	7	4	3
ВШ	2	2	0
ССС	2	2	0
ОШ	2	1	1

Према стручној спреми структура запослених у Народном музеју је следећа: од укупног броја запослених 53,85% су са виоком стручном спремом, од тога су 57,14% жене, а 42,86% мушкарци, 15,38% су са вишом стручном спремом, од тога су 100% жене, 15,38% су са средњом стручном спремом, од тога су 100% жене и 15,38% су са основном школом и од тога су 50% жене и 50% мушкарци.

Табела бр. 40- Структура ангажованих сарадника Народног музеја по полу⁵¹

Година	% Ангажованих сарадника мушког пола	% Ангажованих сарадника женског пола
2022	35%	65%
2021	35%	65%
2020	35%	65%

⁵⁰ Извор: Кадровска евиденција Установе

⁵¹ Извор: Кадровска евиденција Установе

По службеној евиденцији музејске садржаје је у току 2022. године посетило 20.262 посетилаца. Од укупног броја сталну поставку посетило је 9019 посетилаца, Сувачу 3867, тематске изложбе 4381 и остале програме 2995 посетилаца. Током 2022. године забележено је 70 екскурзијских посета.

5.3.5. Народно позориште Кикинда

Корени позоришног живота у Кикинди су дубоки. Прва позоришна представа изведена је далеке 1796. године и то на немачком језику, а маја 1834. године на српском. Био је то комад Јована Стерије Поповића, "Светислав и Милева", изведен у кафани "Код златног плуга".

Народно позориште у Кикинди основано је 2. децембра 1950. године, под именом Градско аматерско позориште, да би почетком деведесетих (1993. године) прешло у професионално позориште.

У Народном позоришту је запослено двадесетпет лица од којих је једанаест мушкараца и четрнаест жена. Од укупног броја запослених на неодређено време је запослено 25 лица, 1 лице је запослено на одређено време и 1 лице је ангажовано на привремено повременим пословима.

Табела бр. 41- Стручна спрема запослених у Народном позоришту Кикинда⁵²

Стручна спрема запослених	Број запослених	Број жена	Број мушкараца
ВСС	13	8	5
ВШ	3	3	0
ССС	9	3	6

Према стручној спреми структура запослених у Народном позоришту је следећа: од укупног броја запослених 52% су са виоком стручном спремом, од тога су 61,54% жене, а 38,46% мушкарци, 12% су са вишом стручном спремом, од тога су 100% жене и 36% су са средњом стручном школом и од тога су 33,33% жене и 66,67% мушкарци.

Табела бр. 42- Старосна структура запослених у Народном позоришту Кикинда⁵³

Старосна структура запослених	Број запослених	Број жена	Број мушкараца
Преко 60	4	1	3
50-60	7	5	2
40-50	7	4	3
30-40	5	3	2
25-30	2	1	1

⁵² Извор: Кадовска евиденција Установе

⁵³ Извор: Кадовска евиденција Установе

Старосна структура запослених у Народном позоришту је следећа: од укупног броја запослених 16% су запослени преко 60 година и од тога су 25% жене и 75% мушкарци, 28% су запослени од 50 до 60 година , од тога су 71,43% жене и 28,57% мушкарци, 28 % су запослени од 40 до 50 година , од тога су 57,14% жене и 42,86% мушкарци, 20% су запослени од 30 до 40 година , од тога су 60% жене и 40% мушкарци и 8% су запослени од 25 до 30 година, од тога су 50% жене и 50% мушкарци.

Табела бр. 43- Укупан број корисника услуга Народног позоришта Кикинда⁵⁴

Годишња сезона	Укупан број корисника услуга
2021/2022. година	2850
2020/2021. година	1171
2019/2020. година	4506

5. 3. 6. Центар ликовних и примењених уметности „TERRA“

Центар за ликовну и примењену уметност „Тетра“, са седиштем у Кикинди, представља установу културе која се састоји из три целине: Галерије Тетра, Атељеа Тетра и Музеја Тетра.

Основна делатност Центра „Тетра“ је излагачка, и она се реализује кроз самосталне и групне изложбе које се одржавају у простору Галерије Тетра у Кикинди, као и на другим локацијама у земљи и иностранству, а у организацији ове установе.

Осим изложбене делатности, Центар за ликовну и примењену уметност „Тетра“ организује истоимени интернационални симпозијум скулптуре великог формата у теракоти, јединствен уметнички догађај ове врсте. Центар „Тетра“ може да се похвали непрекинутом традицијом организовања вајарског симпозијума Тетра дужом од тридесет година.

У Центру је запослено седам лица од којих је 5 мушкараца и 2 жене. Од укупног броја запослених седморо лица је запослено на неодређено време и једно лице је запослено на одређено време.

Табела бр. 44- Стручна спрема запослених у ЦППУ „TERRA“⁵⁵

Стручна спрема запослених	Број запослених	Број жена	Број мушкараца
ВСС	3	1	2
ВШ	1	0	1
ССС	3	1	2

⁵⁴ Извор: Евиденција Установе

⁵⁵ Извор: Кадовска евиденција Установе

Према стручној спреми структура запослених у Центру за ликовну и примењену уметност „Терра“ је следећа: од укупног броја запослених 42,86 % су са виоком стручном спремом, од тога су 33,33% жене, а 66,67% мушкарци, 14,28% су са вишом стручном спремом, од тога су 100% мушкарци и 42,86 % су са средњом стручном спремом и од тога су 33,33% жене и 66,67% мушкарци.

Табела бр. 45- Старосна структура запослених у ЦЛПУ „TERRA“⁵⁶

Старосна структура запослених	Број запослених	Број жена	Број мушкараца
Преко 60	1	0	1
50-60	2	0	2
40-50	2	1	1
30-40	2	1	1
25-30	/	/	/

Старосна структура запослених у Центру за за ликовну и примењену уметност „Терра“ је следећа: од укупног броја запослених 14,29% су запослени преко 60 година и од тога су 100% мушкарци, 28,57% су запослени од 50 до 60 година, од тога су 100% мушкарци, 28,57 % су запослени од 40 до 50 година, од тога су 50% жене и 50% мушкарци и 28,57% су запослени од 30 до 40 година, од тога су 50% жене и 50% мушкарци.

У току 2020. године у ЦЛПУ „Терра“ у склопу пројекта дигитализације ангажоване су две женске особе, током 2021. године у склопу пројекта дигитализације ангажоване су две женске особе док 2022. године није било ангажованих сарадника.

У 2022. години су пројектно финансирани и ауторски хонорари излагачима у Галерији „Терра“ и Салону музеја „Терра“ и то за 18 лица од којих је 12 ауторки и 6 аутора.

5. 3. 7. Знамените жене на локалу, најзначајнија достигнућа у науци и култури на локалу

Угледне Кикинђанке друге половине 19. века биле су уметнице и хуманитарке, градиле манастире, али и оснивале фудбалске клубове. Живот образоване даме у то време је било бреме са којим су само најхрабрије могле да се носе.

Бити образована жена у Србији 19. века била је привилегија и бреме, које су само најхрабрије могле да носе. За пут до успеха није било довољно да се школују и да им неко да "ветар у леђа", већ су морале да се непрекидно доказују, а понекад и боре против ветрењача.

Због тога се у Кикинди о многим великанкама тог доба, поготово онима које су рођене и живе у овом војвођанском граду, упркос "рупама" у биографским списима, и данас говори са великим поштовањем. Тако се име Виде Вулко Варађанин, рођене 1871.

⁵⁶ Извор: Кадовска евиденција Установе

године, изговара са дивљењем, јер је реч о жени која је још као петнаестогодишњакиња засењивала публику у концертним дворанама широм Војводине. Била је пијанисткиња због које су људи остављали све своје послове како би слушали и гледали њене мајсторије за клавиром. У то време светосавске беседе и добротворни концерти нису могли да протекну без Виде. Талентована Вида је осећала да жене могу и морају више да се боре за своја права, па их је она, као активисткиња и чланица Управног одбора "Добротворне задруге Српкиња Новосаткиња", храбрила и подстицала. Била је председница "Друштва Црвеног крста".

Милица Јелисавета Мица Бандић је имала своју публику, коју је стекла на "рачун" школовања у Бечу, где је завршила Конзерваторијум за музику и драмску уметност, а потом се прославила игром у Народном позоришту у Београду. Ова Кикинђанка је умрла 1961, доживевши 70. годину.

Даница Бандић (1871-1950) је такође живела у Кикинди, где је радила као учитељица, али је деловала на више страна, па је тако основала "Девојачког сокола", "Друштво за просвећивање жена" и занатске женске школе, а радила је и као редитељ "Великокикиндске српске добровољне позоришне дружине". Њени књижевни радови су излазили у угледним часописима тог времена, Женском листу, Бранику, Бранковом колу, Босанској вили...

Њена савременица је била Даринка Буља, рођена 1877. године у Кикинди, чије се име поштовало у књижевним и преводилачким круговима. Шансу да се докаже добила је 1906. у листу Женски свет, у којем су објављени њени први преводи, да би годину касније и њене приче стигле до читалаца. Бавила се женским и породичним темама, што је Матица српска препознала као материјал вредан објаве, па је штампала њена дела "Последице домаћег васпитања" и "Кроз трње и цвеће". Даринкин рад на уређивању књиге "Српкиња, њезин живот и рад, њезин културни развитак и њезина народна умјетност до данас", коју је издала "Добротворна задруга Српкиња" из Ирига, 1913. године, био је доказ колико се борила за развој женских права.

У Даринкино време Кикинду је оплемењивала и Даница Лотић, рођена 1870. године, чије се име везивало за певачко друштво "Гусле", чија је чланица била. Осим тога била је лидерка "Великокикиндске добротворне задруге Српкиња" у Темишвару и исте организације у Новом Саду. А за време Првог светског рата, као и многе храбре и хумане жене тог времена, помагала је свом народу, лечећи рањенике у Алексинцу и Врњачкој бањи.

А "Великокикиндску добротворну задругу Српкиња" основала је 1873. Нина Ана Петровић, у 40. години живота. Њена највећа заслуга је чување народних рукотворина, иза којих су стајале веште и вредне руке припадница нежнијег пола. Захваљујући њој многе жене са села су успеле да се запосле и тако ослободе економске зависности од мужева. Колико је била цењена у своје време говори чињеница да је била почасна чланица у најугледнијим друштвима тог доба, као што је "Добротворна задруга Српкиња Новосаткиња" и "Београдско женског друштва". Одликована је и српским орденом Крста.

Њихова суграђанка Меланија Гајчић Николић, рођена 1829. године, била је такође напредна за доба у којем је живела, а највећи допринос друштву је дала као ктиторка Српске православне цркве. У Кикинди је 1887. године подигла манастир Свете Тројице, завештала 300 јутара земље и кућу која је касније постала основна школа "Ђура Јакшић". Меланија је 1912. године сахрањена управо у манастирској цркви.

Зорка Николас Тошков из Кикинде основала је "Коло српских сестара" у Детроиту, којим је председавала, а била је и почасна чланица истог друштва у Београду. А да су жене у том добу, поред тога што су писале, свирале, неговале ручни рад и

подизале манастире, држале и до спорта, показује пример Магдалене Тинковић. Она је кикиндском спортском клубу "Косово" поклонила комад земље, на којем је 1922. године изграђен први фудбалски стадион у Кикинди. Тада се, захваљујући једној жени, у овом граду завртела прва фудбалска лопта.⁵⁷

5. 3. 8. Жене и однос града Кикинде према достигнућима жена

Награда града Кикинде, као највише признање, додељује се физичком лицу за дугогодишњи рад, лично залагање и изузетне резултате у свим областима стваралаштва, чиме је дат трајан допринос развоју града Кикинде. Такође, установљавају се градска признања физичким или правним лицима са пребивалиштем, односно, седиштем на територији града Кикинде, за значајна остварења у области културе, образовања, здравства, привреде и предузетништва, спорта, хуманости и добротворног рада.⁵⁸

Следи приказ додељених награда и признања по годинама:

- 2018. година:

Др Весна Томин - Годишња награда за изузетну посвећеност лечењу деце и омладине и

Аранка Фелбаб - Годишња награда за животно дело,

- 2019. година:

Др Драгиња Марковљев - Признање у области медицине „др Ранко Петровић“ за пожртвованост медицине и бригу о грађанима Кикинде и

Десанка Ристић - Признање из области образовања „др Павле Кенђелац“ за изузетне резултате постигнуте у васпитно-образовном и раду са децом Кикинде

- 2020. година:

Др Сандра Радловић - Годишња награда града Кикинде, као највише градско признање, за пожртвованост у очувању здравља грађана Кикинде и

Др Гордана Бистричић - Признање у области медицине „др Ранко Петровић“ за пожртвованост у медицини и бригу о деци Кикинде.

- 2021. година:

Милица Исаков- Награда града Кикинде, као највише градско признање, за допринос очувању здравља грађана Кикинде и пожртвован рад са пацијентима;

Гордана Рацков - Признање у области образовања „др Павле Кенђелац“ за допринос развоју васпитно образовног рада;

⁵⁷ Извор: <https://www.novosti.rs/vesti/>

⁵⁸ Одлука о награма и градским признањима ⁵⁸ („Сл. лист града Кикинде“, бр. 27/2019, 33/2022)

Проф. Др Биљана Јеремић - Признање у области културе „Јован Ђирилов“ за изузетан допринос развоју културе у Кикинди кроз дугогодишњи хорски и педагошки рад

Фанка Секулин-Фанча- Признање у области здравства „Др Ранко Петровић“ за помоћ у одгајању генерација грађана Кикинде;

Дајана Бутулија - Признање у области спорта „Ника Мирков“ за изузетне резултате у области спорта, нарочито кошарке и промоцију града Кикинде;

Бранкица Зарић - Признање у области спорта „Ника Мирков“ за изузетне резултате у области спорта, нарочито стрелаштва и промоцију града Кикинде и

Сандра Станковић – Признање у области привреде и предузетништва „Стефан Бон“ за посебан допринос развоју женског предузетништва и неговање традиције старих заната

- 2022. година:

Оливера Лазих – Признање у области образовања „др Павле Кењџелац“ за трајан допринос развоју образовања и просветном раду и

Андријана Гајин – Признање у области хуманости и добротворног рада „Меланија Николић Гаичић“ за хуманитарни рад и исказано добротворство

5. 4. Политичка партиципација жена на локалу

На руководећим позицијама на територија града према последњим анализама висок је проценат учешћа жена. Функцију заменика градоначелника и заменика председника скупштине обавља жена.

У табели испод изражена је процентуална заступљеност мушкараца и жена на руководећим позицијама у граду Кикинди.

РУКОВОДЕЋА ТЕЛА У ЈЕДИНИЦИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ	Мушкарци	Жене
Број одборника/ца у скупштини града	66,6%	33,3%
Састав Градског већа	80%	20%
Састав руководства у оквиру унутрашњих организационих јединица града	30%	70%
Председници/це месних заједница	66,6%	33,3%
Савет месних заједница	75%	25%
Руководиоци јавних предузећа	100%	
УО/НО јавних предузећа	66,6%	33,3%
УО/НО установа	35%	65%
Руководиоци установа	60%	40%

Структуру запослених у правосуђу у граду Кикинди у потпуности чине жене. Руководство Основног суда у Кикинди чине искључиво жене, које врше функције председнице суда, заменице председнице суда као и функцију секретарке суда. Структура је иста и што се тиче позиције судија у оквиру свих одељења у Основном суду у Кикинди. Тако Кикинда представља редак случај у Републици Србији где искључиво жене обављају најважније судске функције.⁵⁹

Према анализама, на руководећим позицијама нема заступљених жена са инвалидитетом.

Млади и жене са инвалидитетом се суочавају са бројним проблемима који утичу на њихов свакодневни живот. Да би утицале на побољшање свог положаја, као и положаја свих особа са инвалидитетом, жене се морају и политички активирати. Неки од разлога који их спутавају у томе су неприступачност објеката, тј. архитектонска неприлагођеност, недостатак или неодговарајуће образовање, недостатак интересовања, неинформисаност, несигурност у себе, предрасуде са којима се суочавају...

Што се националне припадности тиче, у Скупштини града од 13 жена, 2 су припаднице националних мањина, и то мађарске националне припадности. Такође, у саставу Градског већа, од две чланице, једна је мађарске националности.

Припаднице ромске националне мањине нису заступљене на руководећим позицијама у Граду.

5. 5. Учесће жена у активностима друштвене заједнице

5. 5. 1. Развој туризма у граду

Иако сектор туризма и услуга нису гране привреде које могу да буду доминантне и најпрофитабилније у економској слици града, оне свакако могу да дају значајан додатни допринос локалном развоју.

Град Кикинда се налази на простору који је богат траговима старих и ишчезлих култура и цивилизација. Многобројни археолошки налази сведоче да су овде људи живели још у времену од пре седам хиљада година. Од јавних објеката који представљају својеврсну градитељску баштину, деценијама су одолевали зубу времена храм СПЦ Светог оца Николаја, римокатоличка црква Светог Фрање Асишког, зграда Магистрата и суда „Курија“, Градска кућа, зграда Културног центра и „Партизана“, црквица Огњене Марије СПЦ на Водици, палате и виле, млин на коњски погон „Сувача“, парни млин „Дамфил“, објекти железничке станице, Гимназије „Душан Васиљев“, музичке школе „Слободан Малбашки“, Народне библиотеке „Јован Поповић“, Народног позоришта, комплекс старог Погона 2 фабрике црепа „Тоза Марковић – у коме се налази атеље „Терга“, затим мањез у бившој касарни у којој је

⁵⁹ Евиденција Основног суда у Кикинди, доступни на сајту <https://ki.os.sud.rs/>

Музеј „Терра“ који и данас представљају својеврсно обележје града. Нови архитектонски бренд града је и улица „Генерала Драпшина“, једна од 50 најлепших улица на свету, која је тај статус добила од сајта за архитектуру и дизајн⁶⁰. Важна је историјска чињеница да у Кикинди постоји најстарије музичко уметничко друштво у Срба – Друштво за неговање музике „Гусле“, које егзистира од 1876. године. Кикинда је мултикултурална и мултиетничка средина, а посебне заслуге за очување културног и националног идентитета Мађара припадају културно уметничким друштвима „Egyseg“ из Кикинде и „Ади Ендре“ из Сајана, као и Етно друштву „Торонтал“ из Руског Села. Богатство флором и фауном манифестује се постојањем специјалног резервата природе „Пашњаци велике дропље“, а које представља природно добро од изузетног значаја. Такође, споменик природе – Парк „Бландаш“ (Велики парк) – градски парк, настао почетком XX века уређен је на класичан начин, као енглески парк, са правилно распоређеним биљним врстама. Стављен је под заштиту државе због високих естетских и декоративних вредности, али и богатства биљних врста, садница лишћара и четинара и великог присуства жбунастих врста. „Бландаш“ захтева озбиљну реконструкцију и на томе ће бити рађено у овом стратешком периоду. У последње време најинтересантнија је прича о совама ушарама које имају своје највеће зимовалиште на свету у самом центру Кикинде, што представља јединствени природни феномен и потенцијал за развој еко-туризма.

У Граду се организују бројне манифестације, а свакако да су са туристичког аспекта најзначајније: „Дани лудаје“ (од 1986. године средином септембра), „Мамуфест“ (од 2007. године), „Ускршње свечаности“ у Мокрину – Светско првенство у туцању јајима (од 1990. године), „Гусанијада“ – борбе гускова у Мокрину (од 1987. године), „Жеталачке свечаности“ у Сајану (почетком јула), „Месец Совембар“ – посвећен совама ушарама (у новембру) и друге.

Од значајнијих објеката туристичке смештајне инфраструктуре, град Кикинда располаже смештајном понудом, која према подацима Министарства трговине туризма и телекомуникација и ТО Кикинда, обухвата 622 лежаја, од чега је 479 лежаја у некатегорисаним објектима, а 143 су категорисани капацитети.

Туристичку инфраструктуру Кикинде у области спортског туризма чине отворени и затворени базени Спортског центра „Језеро“ – пет у граду и два у Банатском Великом Селу, комплекс отворених терена за мали фудбал, одбојку, кошарку, рукомет, тениски терени са шљаком и брзом подлогом, спортска дворана са теретаном. План развоја туристичког сектора у Кикинди биће заснован и на јачању капацитета сеоског туризма и успостављања смештајних капацитета на селима. Чињеница је да села у околини Кикинде имају пристојан туристички потенцијал заснован на познатим манифестација у Мокрину, Новим Козарцима, Сајану, Иђошу, Банатском Великом Селу и Накову. Етно потенцијал је разноврстан, базиран на лову и риболову, гастрономији, верском и еко туризму. У наредном периоду акценат ће бити стављен на утицај на свест мештана свих села, указивањем на могућности које се пружају када је сеоски туризам у питању, затим на едукацији на све потенцијално заинтересоване да учине „први корак“ у бављењу етно туризмом. Паралелно са тим биће рађено и на повећању смештајних капацитета на селима.

⁶⁰ Назив сајта: www.architecturendesign.net

5. 5. 2. Учешће жена у области спорта

Спорт представља све форме физичке активности које кроз необавезно или организовано учешће појединаца, има за циљ унапређење физичког и менталног здравља, образовања, социјалне повезаности или постизања резултата на такмичењима свих нивоа.

Спортови се могу поделити на групне и индивидуалне.

У групне спортове спадају сви спортови који се изводе групно, где највеће место заузимају спортске игре: фудбал, кошарка, одбојка, рукомет, ватерполо.

Самосталним (појединачним) спортовима се сматрају они где се појединац сам залаже за своје успехе. У индивидуалне спортове спадају атлетика, борилачке вештине, гимнастика, пливање и други.

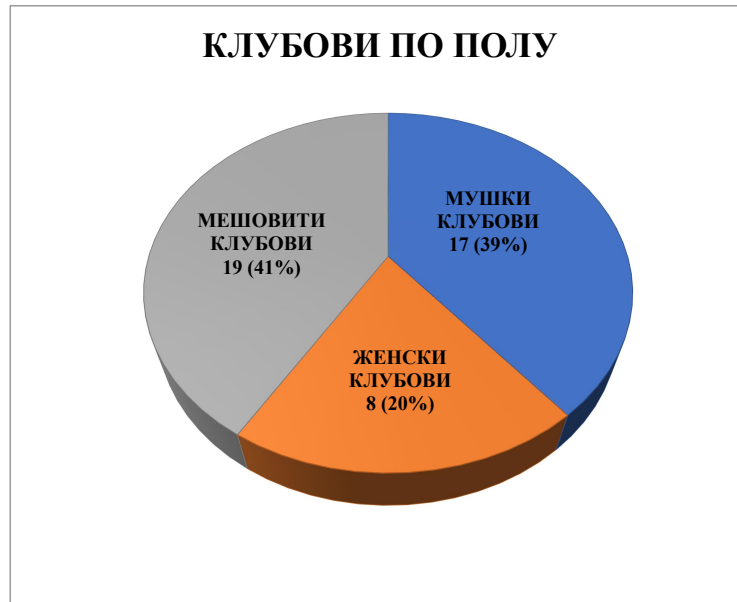
Међутим, постоје и спортови који се могу изводити и појединачно и групно, а ту спадају тенис, уметничко клизање, стони тенис, скокови у воду и други.

У Граду Кикинди постоји 44 спортских клубова и спортских удружења, од којих је 17 мушких, 8 женских и 19 мешовитих (Графички приказ односа клубова по полу приказан је на графикону бр 1). Они укупно обухватају 1955 чланова, од којих 1161 чине мушкарци, а 794 жене (Графички приказ чланова по полу приказан је на графикону бр 2). Град Кикинда из свог буџета издваја средства за плаћање 10 спортских тренера – 5 мушких и 5 женских (Графички приказ тренера по полу приказан је на графикону бр 3) .

Особе са инвалидитетом се баве спортом у оквиру два спортска клуба.

Што се тиче рекреативног спорта, у Кикинди су доступни и часови јоге, аеробика, пилатеса и таи чија, и капацитети неколико фитнес центара и теретана. Посебна специфичност је и то што у нашем граду постоје и два клуба који се баве планинарским спортом.

Графикон бр.2 Приказ спортских клубова и удружења према полу



Табела бр. 46- Приказ броја чланова спортских клубова (спортских удружења) разврстаних према полу

	Назив клуба	М	Ж
1	Спортско удружење „Кика 0230“ (куглашице)	-	20
2	Кошаркашки клуб „Слобода“ Н.Козарци	15	-
3	„Одред Ки-1945“ (бокс)	17	3
4	Удружење спортског риболова „Шаран“	6	-
5	Стонотениски клуб „Галадска“	9	6
6	Фудбалски клуб „Војводина“ Башаид	45	-
7	Кошаркашки клуб „Велика Кикинда“	128	-
8	Женски омладински рукометни клуб „Кикинда“	-	64
9	Мушки омладински рукометни клуб „Кикинда“	50	-
10	Фудбалски клуб „Жак“	63	-
11	Карате клуб „Феникс“	21	33
12	Џудо клуб „Партизан“	44	14
13	Спортско удружење „Кика крос“	3	16
14	Фудбалски клуб „Слобода“ Нови Козарци	45	-
15	Пливачки ватерполо клуб „Жак“	52	-
16	Одбојкашки клуб инвалида „Феникс“	15	-
17	Омладински атлетски клуб „Кикинда“	9	1
18	Кикиндско гимнастичарско спортско удружење	1	10
19	Ронилачки клуб „Орка“	25	10

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

20	Спортско друштво инвалида „Кикинда“	93	-
21	Одбојкашки клуб „Кикинда“	-	134
22	Удружење спортског плеса „Ритмик“	-	63
23	Пливачки клуб „Велика Кикинда“	70	30
24	Спортско ауто-мото картинг удружење „Кикиндски“	9	-
25	Стреличарско удружење „Аполо“	14	5
26	Спортско удружење за гађање глинених мета „Сова“	8	-
27	Спортска организација женске кикиндске кошарке	-	44
28	Стрељачка дружина „Кикинда“	30	20
29	Фудбалски клуб „ОФК Кикинда“	127	-
30	Клуб малог фудбала „Кикинда“	14	-
31	Клуб борилачких спортова „Нова димензија“	15	5
32	Атлетски клуб „Партизан“	14	22
33	Клуб америчког фудбала „Мамути“	47	8
34	Мушки одбојкашки клуб „Кикинда“	36	-
35	Клуб за спорт слепих и слабовидих „Будућност“	9	4
36	Кикиндско коњичко удружење	10	10
37	Клуб борилачких спортова „Кикинда“	18	8
38	Женски рукометни клуб „Партизан“ Иђош	-	30
49	Клуб екстремних спортова „Dragonfly“	4	-
40	Спортски клуб „Млади вукови“	40	-
41	Тениски клуб „Кикинда“	17	4
42	Стоно тениски клуб „Чарнојевић“ Руско Село	24	10
43	Одбојкашки клуб „Ки-0230“	-	180
44	Градски женски одбојкашки клуб „Кикинда–0230“	-	50

Графикон бр. 3- Приказ укупног броја спортиста разврстаних према полу



Графикон бр. 4- Приказ броја спортских стручњака чији се рад финансира из Буџета града Кикинде



За град Кикинду од изузетног значаја је функционисање и рад установе Спортски центар „Језеро” који је изграђен и пуштен у рад 1979. године, са циљем задовољавања потреба бављења спортом, рекреативним спортом деце, омладине и грађана. У склопу Центра се налазе затворени и отворени базени који су изграђени за одржавање такмичења на највишем нивоу.

Одлуком оснивача 2000-те године додељен је на управљање још један спортски објекат, популарно назван „Партизан”, који се налази у строгом центру града. Веома богатог садржаја са великом и малом салом, фитнес центром и канцеларијама за клубове, са купатилима и санитарним чворовима у приземљу, као и на спратном делу где се налази, велика сала са купатилима и санитарним чворовима, нашли су уточиште многи клубови.

Такође, Град је домаћин значајних спортских манифестација.

Табела бр. 47– Спортске манифестације у граду Кикинди

	Назив манифестације	Клуб - организатор
1	Меморијални турнир „Жара Мићевић“	ПВК „ЖАК“
2	Међународни пливачки митинг „Младе наде 2023“	ПК „Велика Кикинда“
3	Међународни одбојкашки турнир Лудаја Куп	ОК „КИ-0230“
4	Великогоспоински стонотениски турнир	СТК „Чарнојевић“
5	Куп Кикинде у олимпијском стреличарству	СРУ „АПОЛО“
6	Турнир у мини одбојци „Кикинда Ореп“	ОК „Кикинда“
7	Куп Толеранције	Одбојкашки савез севернобанатског округа
8	Акватлон	ПУ „БВВС“ Банатско Велико Село
9	Међународни турнир у седећој одбојци „Куп Кикинде 2023“	ОКИ „Феникс“
10	Међународни џудо куп „Кикинда 2023“	Џудо клуб „Партизан“
11	Међународни турнир „Драган Цигановић – Цига“	Џудо клуб „Партизан“
12	Меморијални турнир „Завишић – Вадлеве“ у стоном тенису	СТК „Галадска“
13	Ројал Куп	Секција талентованих фудбалера
14	Турнир млађих категорија	КК „Велика Кикинда“
15	Мини баскет фестивал „Ранко Жеравица“	Спортски савез Кикинда
16	Турнир у малом фудбалу	Спортски савез Кикинда

5. 5. 3. Млади и омладинске политике

Младих у граду Кикинди, који су према Националној стратегији одређени као особе од 15 до 30 година, има 11 323, што тренутно чини 23% пунолетног становништва у граду Кикинди.

Општинско веће општине Кикинда је 6. јула 2009. године донело Одлуку о оснивању Канцеларије за младе. Канцеларија представља организациону јединицу локалне управе у којој су утврђене процедуре и системи којима се спроводи локална политика за младе.

Визија Канцеларије за младе Кикинде је да су млади препознати и признати као равноправни грађани/ке, који у партнерству са властима и другим релевантним групама активно доприносе изградњи демократског друштва. Мисија Канцеларије за младе Кикинде је промоција и унапређење сарадње између младих, грађанског друштва, јавног и пословног сектора кроз информисање, оснаживање и заговарање за младе грађане/ке Кикинде.

Реализацијом планираних активности Канцеларија за младе афирмише ову категорију, врши њихово укључивање у друштво, пружа подршку иницијативама и пројектима младих, промовисање волонтерског рада.

Неке од важнијих активности КЗМ у току 2022. године су:

- Квиз знања- Моја Кикинда, откријмо где живимо,
- Сова фест,
- Припремна настава за основце,
- Турнир у баскету 3x3,
- Страни језик,
- Кикиндски волонтерски сервис и
- Обележавање међународног дана младих.

Канцеларија за младе, као део локалне самоуправе организује програме локалног волонтирања, као и едукације волонтера/ки.

Табела бр. 48- Спровођење омладинске политике (Приказ броја младих корисника услуга и броја волонтера по полу укључених у различите друштвене активности)

Подршка активном укључивању младих у различите друштвене активности			
Назив активности	укупно	М (%)	Ж (%)
Број младих корисника услуга мера омладинске политике 2022	400	40 %	60%
Број волонтера КЗМ	20	0%	100%

5. 5. 4. Активности цивилног сектора за жене

Удружења жена су организатори следећих манифестација и активности:

- „Вретено” Иђош, иђошке ђаконије
- Иђошка крофнијада
- Банатска Топола, чајанка и ролатијада
- Нови Козарци, питијада
- „Нарцис” Нови Козарци, пекмезијада
- „Орхидеја” Банатско Велико Село, најлепши крајишки колач
- „Великоселке” Банатско Велико Село, деца таленти
- „Сувача”, штрудлијада.

5. 5. 5. Активности и манифестације Града Кикинде од значаја за жене

Активности и манифестације које су, поред ових, од значаја за жене, где оне нису организатори, али могу да искажу своју креативност, било да је у питању храна или неговање традиција кроз украшавање и обликовање тканине, су:

- Месечни базари
- Манифестација „Дани лудаје”

Све наведено утиче позитивно на оснаживање жена, помаже им да буду иницијатори, носиоци и извршиоци догађаја, помаже им да стекну вештине и знања за организацију догађаја и на тај начин стекну самопоуздање и за друге активности у различитим областима живота и рада.

5. 6. Социјална заштита и приступ социјалним услугама

Град Кикинда има веома развијен институционални и ванинституционални систем социјалне заштите, који се темељи на сарадњи бројних организација, органа и установа чији су оснивачи Република Србија, АП Војводина и локална самоуправа. Град у обезбеђивању права грађана и грађанки на социјалну заштиту сарађује са установама и другим облицима организовања утврђених законима преко који се обављају делатности.

Одлуком о социјалној заштити града Кикинде⁶¹ утврђују се права грађана и грађанки града Кикинде на права и услуге социјалне заштите за чије је остваривање надлежан град Кикинда. Ова права и услуге може да оствари лице са

⁶¹Сл. лист града Кикинде, бр 34/2017.

пребивалиштем/боравиштем на територији града Кикинде и изузетно лица која се затекну на територији града у стању социјалне потребе. Права у социјалној заштити представљају различите облике материјалне подршке у циљу обезбеђивања егзистенцијалног минимума и подршке социјалној интеграцији појединца и породице.

Последња Стратегија развоја социјалне заштите града Кикинде обухвата период од 2019. до 2023. године, написана је са циљем да Кикинда буде социјално развијена заједница у систему сервиса и услуга. Предвиђа да се до циља стигне кроз унапређење система социјалне заштите усмереног ка корисницима сервиса и услуга, развијањем и умрежавањем јавног и приватног сектора, руководећи се принципом поштовања људских права, принципом једнаких могућности уз транспарентност и партиципативност. Као најважније циљне групе, којима је социјални статус највише угрожен, препознати су Роми, старија популација, деца и омладина као и особе са инвалидитетом. Поменуте циљне групе у документу су обрађене детаљно, препознати су њихови кључни проблеми као и мере које је потребно предузети како би се њихов социјални статус побољшао.

Град обезбеђује следеће врсте материјалне помоћи:

1. Право на једнократну помоћ;
2. Право на опрему корисника за смештај у установу или другу породицу;
3. Право на накнаду трошкова сахране;
4. Право на бесплатан оброк.

Поред ових услуга овом одлуком утврђују се и дневне услуге у заједници (дневни боравак за децу, младе, одрасле са сметњама у развоју и помоћ у кући), услуге подршке за самостални живот (становање уз подршку; персонална асистенција; лични пратилац), саветодавно-терапијске и социјално-едукативне услуге и услуге смештаја (за децу и одрасле у кризним ситуацијама)

Установа чији је оснивач град Кикинда из предметне области је Центар за пружање услуга социјалне заштите у оквиру своје делатности пружа следеће услуге:

1. Услугу дневног боровка са циљем подизања квалитета живота корисника и њихових породица, као пружање подршке останку корисника у породичном окружењу. Услугом се обезбеђују структурисане активности усмерене на развој практичних вештина за свакодневни живот које омогућавају самосталност, развој и одржавање социјалних, когнитивних и физичких функција као и интеграција у социјалну заједницу. Дневни боравак је намењен деци, младима и одраслима са сметњама у развоју.

2. Услуга личних пратилаца пружа подршку деци са сметњама у развоју у самосталном обављању свакодневних животних активности, у области кретања, одржавања личне хигијене, храњења, облачења и комуникације са другима. Услуга је инклузивног типа и намењена је деци која се налазе у редовном или специјалном васпитно – образовном систему, до завршетка средње школе.

3. Услуга рехабилитационог центра се састоји из сензорне, беле и слане собе. Циљ рада у сензорној соби код деце и младих са сензорно интегративном дисфункцијом је да им се омогући да организују различите врсте сензорних стимулуса како би могле да се развију когнитивне способности. Бела соба се користи у комбинацији са сензорном собом у зависности од индивидуалних потреба деце и младих, комбиновањем различитих врста стимулуса. Слана терапија се комбинује са комплементарним терапијама, у сензорној и белој соби које додатно релаксирају и уравнотежују психоемотивно стање, смањујући стрес, тензију и бол.

У оквиру Геронтолошког центара постоје следеће службе:

1. Служба за помоћ у кући- радници ове службе (медицинске сестре и неговатељице) пружају хигијенско-здравствене, социјално-заштитне и сервисне услуге акутно и хронично оболелим старијим и инвалидним лицима, непокретним или полупокретним особама које услед последица болести, телесне инвалидности или промена изазваних старењем. То подразумева: одржавање личне хигијене корисника, постељине и просторија, набавку и припремање хране, мерење крвног притиска и шећера у крви, набавку лекова и других услуга ван простора корисника, као и низ поступака у пружању социјалне подршке кориснику.

2. Клубови Геронтолошког центра Кикинда намењени су, првенствено, побољшању квалитета живота у старости и задовољавању различитих потреба: свакодневно дружење и успостављање пријатељских људских контаката; предупређивање негативних последица усамљености, потврђивање сопствене личности кроз креативне, хуманитарне и рекреативне активност и др.

У оквиру организације цивилног друштва Центра за подршку женама- постоје следеће услуге социјалне заштите:

1. Саветовалиште за правну и психосоцијалну помоћ женама које су претрпеле насиље
2. Лиценцирана услуга СОС телефона
3. Центар за жртве сексуалног насиља

Поред наведених услуга град Кикинда обезбеђује и новчану помоћ у набавци огревног дрвета, новчану помоћ за набавку грађевинског материјала, новчану помоћ незапосленим породиљама, финансијску подршку за новорођену децу, помоћ у плаћању комуналних услуга, помоћ у плаћању трошкова превоза ученика средњих школа и студената.

У оквиру Градске управе Кикинда формирана је Служба за бесплатну правну помоћ.

Из буџета Републике Србије финансирају се следеће услуге:

- Право на новчану социјалну помоћ
- Право на додатак за негу и помоћ другог лица и увећани додатак за помоћ и негу другог лица
- Право на посебну новчану надокнаду
- Право на помоћ за оспособљавање за рад
- Услуге породичног смештаја
- Услуге саветовања и обуке хранитеља и усвојитеља
- Услуге домског смештаја
- Услуге становања уз подршку особа са инвалидитетом у јединицама локалне самоуправе чији је степен развијености испод републичког просека
- Услуге смештаја за жртве трговине људима
- Право на једнократну помоћ у случајевима угрожености већег броја грађана

Из буџета јединице локалне самоуправе финансирају се:

- Дневне услуге у заједници
- Услуге подршке за самосталан живот
- Услуге становања уз подршку особа са инвалидитетом у јединицама локалне самоуправе чији је степен развијености изнад републичког просека
- Саветодавно-терапијске и социјално-едукативне услуге
- Остале услуге у складу са потребама локалне самоуправе
- Једнократне помоћи и други облици помоћи
- Програми рада установа чији је оснивач јединица локалне самоуправе

Центар за социјални рад Кикинда

Укупан број корисника у 2022. године износи 7696 док је на активној евиденцији Центра за социјални рад на дан 31.12.2022. број корисника 6539. Разврстано према старосним групама од укупног броја, категорију деце чини 1975 младих, 725 одраслих, 3566 и 1430 старијих корисника. У односу на 2021. годину бележимо благи пораст укупног броја корисника у категоријама деце и младих и у категорији старијих лица.

Анализирајући социо-анамнестичке показатеље корисника по узрасним групама према родној припадности уочава се већи број жена 4121 у односу на мушкарце 3575, а у односу на укупни број корисника у свим старосним групама. Према националној и етичкој припадности највећи број корисника чине Срби, затим следе Роми док одређени број корисника остали су неизјашњени или не постоји евиденција о националној и етничкој припадности. Највећи број корисника је без школске спреме. Када је у питању пребивалиште корисника по старосним групама уочава се већи број корисника који живе у граду.

Највећи број корисника се издваја у групу социо-угрожених и самим тим корисника новчане социјалне помоћи, затим категорије деце чији се родитељи споре око вршења

родитељског права, категорије деце и младих у сукобу са законом, као и категорија посебно осетљивих група корисника (деца, жене и старији).

Табела бр. 49- Услуге смештаја у 2021. години⁶²

Хранитељске породице	36
Број деце која су користила услуге смештаја (0-17 година)	82
Стопа деце која користе услуге смештаја (на 1000 деце)	9,5
Стопа деце у резиденцијалним установама (на 1000 деце)	0,9
Стопа деце у хранитељским породицама (на 1000 деце)	8,6
Број деце са инвалидитетом која користе услуге смештаја	21

На евиденцији Центра за социјални рад Кикинда се бележи пад броја корисника новчане социјалне помоћи, сходно томе табеларни приказ из Дев-инфо базе показује број корисника на годишњем нивоу.

Табела бр. 50- Новчана давања у 2021. години за социјално и здравствено угрожену категорију становништва на територији града Кикинде⁶³

Број корисника новчане социјалне помоћи (лица)	2194
Удео корисника новчане социјалне помоћи у укупној популацији	4.2
Удео корисника дечијег додатка у популацији деце (%)	854
Удео корисника увећаног дечијег сосатка у укупној популацији деце (%)	9.8
Број корисника увећаног дечијег додатка (0-17 година)	5.3
Удео корисника увечаног дечијег додатка у укупној популацији деце (%)	5.3
Број корисника основног додатка за негу и помоћ другог лица	226

⁶²Девинфо база профил Кикинда <http://devinfo.stat.gov.rs/>

⁶³Девинфо Профил Кикинде <http://devinfo.stat.gov.rs/>

Број корисника увећаног додатка за негу и помоћ другог лица	404
Удео корисника увећаног додатка за негу и помоћ другог лица у укупној популацији (%)	0.8

Према Прегледу исплата (децембар 2022) корисинка новчане социјалне помоћи, 970 (2040 појединаца) породица је остварило право на новчану социјалну помоћ. Увидом у Преглед исплата за месец фебруар 2023. бележи се даљи тренд смањивања броја корисника новчане социјалне помоћи, те се на евиденцији налази 953 породице (1990 појединаца).

Црвени крст Кикинда је током 2022. године обезбедио укупно 435 пакета и 550 куваних obroка. Од укупног броја корисника помоћи у натури у 49 % случајава кориснице су жене.

5. 7. Родни аспект безбедности и насиља према женама на локалу

Декларација о елиминацији насиља над женама коју је донела Генерална скупштина УН 1993. године, дефинише насиље над женама као:

„Сваки чин родно заснованог насиља који доводи до, или ће вероватно довести до, физичке, сексуалне или психичке повреде или патње за жене, укључујући претње таквим радњама, принуду или произвољно лишавање слободе, било да се дешавају у јавном или приватном животу.”

Родно засновано насиље према женама означава насиље, које је усмерено против жене зато што је жена, односно оно које несразмерно погађа жене.

Насиље у породици је понашање којим један члан породице угрожава телесни интегритет, душевно здравље или спокојство другог члана породице. Под насиљем у породици се подразумева: наношење и покушај телесне повреде; изазивање страха претњом убиства или наношења телесне повреде члану породице или блиском лицу; присиљавање на сексуални однос; навођење на сексуални однос или сексуални однос са лицем које није навршило 14. годину живота или немоћним лицем; ограничавање слободе кретања или комуницирања са трећим лицима; вређање, као и свако друго дрско, безобзирно и злонамерно понашање. Члановима породице у смислу члана 197. става 3. Породичног закона сматрају се: супружници и бивши супружници, деца, родитељи и остали крвни сродници, те лица у тазбинском и адоптивном сродству, односно лица које везује хранитељство, лица која живе или су живела у истом породичном домаћинству, ванбрачни партнери или бивши ванбрачни партнери, лица која су међусобно била или су још увек у емотивној или сексуалној вези, односно која имају заједничко дете или дете на путу да буде рођено, иако никада нису живела у истом породичном домаћинству.

Закон о спречавању насиља у породици чија је примена почела 01. јуна 2017. године има за циљ да на општи и јединствен начин уреди организацију и поступање државних органа и установа и тиме омогући делотворно спречавање насиља у породици и хитну, благовремену и делотворну заштиту и подршку жртвама насиља у породици. Поред

поменутог Закона о спечавању насиља у породици насиље се у Републици Србији дефинише, спречава, забрањује и санкционише одредбама Породичног закона, Кривичног законика, Законика о кривичном поступку, Закона о парничном поступку и Закона о полицији. За спречавање насиља у породици и пружање заштите и подршке жртвама насиља у породици надлежни су: полиција, јавна тужилаштва, судови опште надлежности и прекршајни судови као надлежни државни органи и центри за социјални рад, као установе. Поред надлежних државних органа и центара за социјални рад, у спречавању насиље породици и пружању подршке жртвама насиља учествују и установе у области: дечје и социјалне заштите, образовања, васпитања, здравства као и тела за родну равноправност на нивоу локалних самоуправа. Подршку жртвама насиља могу да пруже и друга правна и физичка лица и удружења грађана. Ради ефикасније борбе против насиља у породици и заштите жртава насиља именују се лица за везу у Полицијској управи, Основном и Вишем јавном тужилаштву, Основном и Вишем суду и Центру за социјални рад. Лица одређена за везу размењују податке који су битни за спречавање насиља у породици, откривање и суђење за кривична дела као и за пружање заштите жртвама. Поред лица за везу на подручју сваког Основног јавног тужилаштва образује се Група за координацију и сарадњу. Именована група разматра сваки случај насиља у породици који није окончан правноснажном судском одлуком у грађанском или кривичном поступку. Чланови групе за координацију су представници основних јавних тужилаштва, полицијских управа и центара за социјални рад.

Најчешће заступљени облици насиља су: психичко, физичко и економско насиље. Жртве насиља су најчешће особе женског пола, а учиниоци насиља су у највећем броју случајева особе мушког пола. Учиниоци насиља су лица у статусу актуелних или бивших брачних, односно ванбрачних партнера.

Насиље према женама је присутно у свим друштвеним слојевима и њему су изложене жене различитих животних доба. Жртвама насиља је ускраћено право да у потпуности користе основна људска права: право на живот, слободу, безбедност, достојанство... У зависности од тога којој врсти насиља је жртва била изложена као последице се јављају угрожено физичко и психичко здравље, а као најтежа последица се јавља губитак живота-феминицид. Последице су дуготрајне и одражавају се на ментално здравље жртве у виду депресије, анксиозности и посттрауматских стресних поремећаја, а могу да произведу и суицидне идеје.

Центри за социјални рад имају значајну улогу у организовању заштите и подршке жртвама породичног насиља. У свом раду стручни радници центара се придржавају опште прихваћених принципа: безбедност жртве је приоритет, за насилно понашање одговоран је искључиво учинилац, хитност поступка се усаглашава са проценом опасности ситуације и угрожености жртве, поштовање права и достојанства жртве.

Закон о спречавању насиља у породици који је ступио на снагу 01.06.2017. године је унапредио сарадњу Центра за социјални рад, Основног јавног тужилаштва и Полицијске управе. За подручје ОЈТ Кикинда формирана је Група за координацију и сарадњу која минимум два пута месечно одржава редовене састанке групе на којима се разматрају сви случајеви насиља у породици. По потреби се организују и ванредни састанци на којим може да присуствује жртва лично, представници организација цивилног друштва и других институција. Тада се израђују Индивидуални планови заштите који имају за циљ да свако у систему зна шта су конкретни задаци у којим роковима је обавези да их изврши, а све у најбољем интересу корисника и безбедности жртава насиља. Према Закону о спречавању насиља у породици према члану 15 и члану 17 ако после процене ризика установи непосредну опасност од насиља у породици, надлежни полицијски службеник доноси наређење којим изриче хитну меру учиниоцу који је доведен у надлежну организациону јединицу полиције. Хитне мере су: мера

привременог удаљења учиниоца из стана и мера привремене забране учиниоцу да контактира жртву насиља и прилази јој. Наредбама могу да се изрекну обе хитне мере.

Табела бр. 51- Број изречених хитних мера од стране Полицијске управе Кикинда према учиниоцима насиља у породици по годинама ⁶⁴

Хитна мера/ година	Привремена забрана учиниоцу да контактира жртву насиља и прилази јој	Привремено удељење учиниоца из стана
2020	187	86
2021	150	69
2022	165	75

Табела бр. 52- Број пријављених случајева насиља у породици на евиденцији Центра за социјални рад Кикинда: ⁶⁵

Година	Укупно	Од укупног броја жене жртве у %	Од укупног броја деца жртве у %
2020	276	67%	12% (47% девојчице)
2021	222	74%	8.5% (63% девојчице)
2022	206	76%	12% (70% девојчице)

Подаци показују да је насиље према женама и девојчицама у порасту и да је насиље представља резултат неравнотеже моћи између жена и мушкараца. Важно је да у планирању мера и услуга водимо рачуна о родној димензији овог феномена. Према месту одвијања насиља као примарно место издваја се породица, док структура насилника према сродству са жртвом углавном чине најближи сродници.

На насиље у породици и родно засновано насиље Центар за социјални рад Кикинда свој рад организује тимски. У оквиру Интерног мултидисциплинарног тима који чине социјални радник, педагог, специјални педагог, психолог и правник, пружа се помоћ и подршка жртвама насиља, а у оквиру Мобилног тима за борбу против насиља у породици пружају се услуге неодложних интервенција.

Мобилни тим за борбу против насиља у породици успешно реализује своје активности и чини услуге социјалне заштите доступне 24 сата. Жртвама је најчешће

⁶⁴Извор: Годишњи извештај о раду Центра за социјални рад

⁶⁵Извор: Годишњи извештај о раду Центра за социјални рад

пружана саветодавна помоћ, материјална подршка и помоћ у сређивању брачних и породичних односа.

Саветодавну подршку женама са искуством насиља пружа Центар за подршку женама у оквиру Саветовалишта за правну и психосоцијалну помоћ женама које су претрпеле насиља. Услуге Саветовалишта намењене су женама које су у ситуацији насиља у породици или трпе неки други облик партнерског насиља, женама које су изашле из ситуације насиља, али им је за нове кораке потребна правна, социјална, психолошка или нека друга врста помоћи, као и деци, члановима породице и особама блиским женама које се налазе у ситуацији насиља.

Саветовалиште реализује различите активности и пружа следеће врсте подршке и услуга женама које су изложене/преживеле насиље у породици и насиље у партнерском односу у оквиру психо-социјалне и едукативне подршке женама, путем СОС телефонске консултације, информисање и упућивање жена путем јединственог СОС телефона Војводина на број 0800 10 10 10. Центар за подршку женама у оквиру основаног Центра за жртве сексуалног насиља у Општој болници у Кикинди пружа специјализовану услугу подршке и обезбеђује жртвама, услуге лекарског и лабораторијског прегледа, подршку у случају трауме и саветовање.

Правна подршка је реализована у сарадњи са Службом бесплатне правне помоћи која је финансирана од стране Градске управе која по предлогу Центра за социјални рад подноси тужбе ради заштите од насиља у породици.

Мере заштите од насиља у породици према члану 198. Породичног закона су:

1. издавање налога за иселење из породичног стана или куће, без обзира на право својине односно закупа непокретности;
2. издавање налога за уселење у породични стан или кућу, без обзира на право својине односно закупа непокретности;
3. забрана приближавања члану породице на одређеној удаљености;
4. забрана приступа у простор око места становања или места рада члана породице;
5. забрана даљег узнемиравања члана породице.

Мера заштите од насиља у породици може трајати највише годину дана.

Табела бр. 53- Број изречених мера заштите од насиља у породици према Породичном закону по годинама⁶⁶

Година	Број поднетих тужби	Број изречених мера заштите од насиља у породици
2020	19	32
2021	21	37
2022	15	20

С обзиром на процену ризика, Група за координацију и сарадњу доноси у сарадњи са институцијама и жртвама лично Индивидуални план заштите и подршке. У ЦСР Кикинда подршку водитељима случаја пружају супервизори. Интерни тим има значајну улогу у процесу заштите жртва од насиља у породици, пружа подршку водитељу случаја у организовању и спровођењу заштите од насиља у породици. Редовни састанци се одржавају у Центру за социјални рад, а представници Интерног тима минимум два пута месечно имају састанак у Основном јавном тужилаштву заједно са представницима Полицијске управе у Кикинди.

Унапређена је сарадња између Центра за социјални рад Кикинда, Полицијске управе Кикинда, Основног јавног тужилаштва Кикинда, Прекршајног и Основног суда у Кикинди, Центра за подршку женама, образовних и здравствених установа, као и сарадња са медијима. Споразум о сарадњи и заједничком деловању за ефикасно остваривање и спровођење заштите жртва насиља у породици и женама у партнерским односима на подручју општине Кикинда потписан је 29.12.2014. године у складу са чл.58 Закона о социјалној заштити. Споразум поред полиције, тужилаштва, судова, образовних и здравствених установа, организација цивилног друштва, потписали и представници медија.

Влада Републике Србије уз подршку Канцеларије за информационе технологије и електронску управу покренула је пројекат за успостављање националне платформе за превенцију и сузбијање насиља које укључује децу под називом **"Чувам те"**. Платформа на једном месту интегрише све потребне аспекте темељне превенције и алате за сузбијање насиља које укључује децу. Национална платформа има за циљ координацију и јачање интерсекторске сарадње свих надлежних институција у борби против насиља. Поред вршњачког насиља које је у фокусу ове платформе, она представља и алат који ће нам помоћи у борби против насиља према свим запосленима у установама образовања и васпитања широм Србије. На Националној платформи „Чувам те“ налазе се и сегменти које се односе на информисање и едукацију. У оквиру сегмента информисања могу се пронаћи информације о облицима насиља, препознавању и поступању у случајевима насиља, злостављања и занемаривања у складу са званичним процедурама надлежних ресора. Такође, овде ће се континуирано

⁶⁶Извор: Годишњи извештај Центра за социјални рад

објављивати едукативни материјали из области превенције и заштите од насиља. На овој платформи, ученици, родитељи и наставници ће моћи да пронађу све информације које се тичу врсте насиља и поступања у различитим ситуацијама. Посебно важан сегмент који се налази на платформи јесу онлајн обуке за ученике, родитеље и наставнике.⁶⁷

5. 8. Здравствена заштита

Здравствену заштиту становништва на територији Кикинде обезбеђује здравствене установе примарног и секундарног нивоа заштите, док Завод за јавно здравље Кикинда обавља здравствену делатност на више нивоа, координира, усклађује и стручно помаже рад ових установа. Примарну заштиту обавља Дом здравља, док секундарну заштиту пружа Општа болница Кикинда. Сваки становник Републике Србије има право на здравствену заштиту, право на накнаду зараде за време привремене спречености за рад као и право на накнаду трошкова превоза у вези са коришћењем здравствене заштите.

У Општој болници Кикинда запослено је укупно 557 људи, од којих је 424 жене, што процентуално чини 76,12%. Од укупног броја запослених, 89 су лекари, специјалисти и доктори медицине. Жене су бројније и у Дому здравља Кикинда, од 222 запослених, оне чине 167. Има укупно 36 доктора медицине/специјалиста и 12 стоматолога. Остало медицинско особље чине медицинске сестре и техничари са вишом и средњом стручном спремом.⁶⁸

Градски Завод за јавно здравље је јавно здравствена, здравствено промотивна и стручно методолошка здравствена установа, основана од стране Републике Србије, за ниво града Кикинде, која у складу са законом обавља социјално - медицинску, хигијенско - еколошку, епидемиолошку и микробиолошку делатност. Што се тиче полне структуре запослених у заводу, жене чине већину. Од 60 запослених, број жена је 50, а мушкараца 10.

Диспанзер за здравствену заштиту жена обавља примарну здравствену заштиту становница општине Кикинда и околних насељених места кроз превентиву и куративу, дијагностику и терапију, као и континуирани здравствено-васпитни рад у саветовалиштима за труднице и младе.

Диспанзер спроводи: гинеколошке прегледе, ултразвучне прегледе, колпосопски прегледи, узимање узорака за ПА (папаниколау) анализу, узимање узорака за одређивање групе секрета (ВС), давање инјекција, локална апликација лека, превејања, вагинална испирања, апликација интраутериног улошка (спирала), пласирање песара, контрола физиолошких трудноћа, рано откривање фактора ризика за правилан развој

⁶⁷ <https://cuvamte.gov.rs/o-nama/o-nacionalnoj-platформи-za-prevenciju-nasilja-koje-ukljucuje-decu/>

⁶⁸ Подаци представљају пресек стања на датум 31.12.2022. године.

плода уз упућивање на виши ниво гинеколошке здравствене заштите, давање савета у вези са хигијенско-дијететским режимом у току трудноће, кардиотокографија (ЦТГ), преглед после порођаја након шест недеља и шест месеци, здравствено-васпитни рад кроз саветовалиште за труднице, школу родитељства и саветовалишта за младе, мануелни и ултразвучни прегледи дојки; прегледи у циљу испитивања и лечења стерилитета, припрема брачних парова за укључивање у програм вантелесне оплодње о психо-физичка припрема трудница за порођај.

Град Кикинда је 2021. године једним уделом финансијски учествовао у побољшању услова рада и пружања услуга, кад је комплетан диспанзер реновиран из других извора финансирања.

На територији града делује и Савет за здравље града Кикинде као скупштинско радно тело образовано Одлуком о образовању и именовању чланства Савета за здравље града Кикинде⁶⁹.

Савет разматра питања и предлоге из области примарне здравствене заштите, као и из области развоја и унапређивања здравствених услуга у оквиру надлежности Града и предлаже Скупштини доношење одговарајућих одлука и мера ради спровођења друштвене бриге за здравље, обезбеђивање услова за обављање делатности здравствене установе, планирања и спровођења програма у области здравља и подизање свести о томе да је здравље врхунска вредност.

Задаци Савета:

а) у области деловања јавног здравља, подразумевају:

- међусекторску сарадњу, координацију, подстицање, организацију и усмеравање спровођења активности у областима деловања јавног здравља на локалном нивоу;
- заједничку активност са органом аутономне покрајине, јединицом локалне самоуправе, носиоцима активности и другим учесницима у систему јавног здравља, праћење извештаја института и завода за јавно здравље о анализи здравственог стања становништва на територији јединице локалне самоуправе;
- доношење предлога плана јавног здравља на локалном нивоу, који усваја скупштинска јединица локалне самоуправе;
- иницирање и праћење спровођења активности промоције здравља и спровођења мера за очување и унапређење здравља, спречавања и сузбијања заражених и хроничних незаразних болести, повреда и фактора ризика на територијама јединица локалне самоуправе;
- учествовање у различитим областима деловања јавног здравља у кризним и ванредним ситуацијама;
- јачање капацитета носилаца активности и учесника у областима деловања јавног здравља;
- обавештавање јавности о свом раду;
- давање подршке раду и развоју носиоца активности и учесника у систему јавног здравља на територији Града Кикинде, у складу са законом;

⁶⁹ Одлуком о образовању и именовању чланства Савета за здравље града Кикинде („Сл. лист града Кикинде“, бр. 15/2020, 9/2022)

извештавање јединице локалне самоуправе и завода за јавно здравље о свом раду у областима деловања јавног здравља.

б) у области заштите права пацијената, подразумевају:

- разматрање уговора о повредама појединачних права пацијената на основу достављених и прикупљених доказа и утврђених чињеница;
- о утврђеним чињеницама обавештава се подносилац преговора и директора здравствене установе, односно оснивача приватне праксе на коју се приговор односи и даје препоруку;
- разматрање извештавања саветника пацијената, праћење остваривања права пацијената на територији јединице локалне самоуправе и предлаже мере за заштиту и промоцију права пацијената;

подношење годишњег извештаја о свом раду и предузетим мерама за заштиту права пацијената надлежном органу јединице локалне самоуправе, као и министарству надлежном за послове здравља.

6. Стратешки циљеви и активности Локалног акционог плана

Анализа стања родне равноправности у граду Кикинди показује да постоје одређени изазови у остваривању равноправности, као и да постоје могућности за побољшање и да је Град Кикинда решен да се посвети овим изазовима и да омогући побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности.

На основу резултата анализе тренутног стања, дефинисани су општи и посебни стратешки циљеви и активности који ће у периоду важења акционог плана допринети остварењу постављених циљева.

Посебни стратешки циљеви се односе на увођење родне перспективе у све локалне политике, мере и активности финансиране из буџета града Кикинде, спровођење политике једнаких могућности и смањивање постојећих неједнакости; унапређење квалитета живота жена кроз унапређење доступности и квалитета услуга социјалне и здравствене заштите, кроз подршку запошљавању и samozapoшљавању жена, унапређењу безбедности свих грађана и грађанки и смањивање насиља према женама, као и подршку партиципацији жена у јавном и политичком животу.

Општи циљ: Промењени родни обрасци и унапређена култура родне равноправности у граду Кикинди

Степен разумевања људи о родном идентитету у традиционално патријархалним срединама је низак, односно родни и други идентитети се доживљавају као унапред дати обрасци понашања у мањим срединама на локалном нивоу који се не могу променити. Последице настају различите мизогине предрасуде у свим сферама живота и рада које жене онемогућавају да се остваре у пуном обиму свих могућности, способности и жеља.

Циљна вредност: Унапређен положај жена и култура родне равноправности кроз доследну примену принципа родне равноправности.

Посебан циљ 1.1

Увођење родне перспективе у све локалне политике, мере и активности финансиране из буџета града Кикинде

Подизање капацитета институција, континуирано унапређење знања и компетенција актера чије надлежности су везане за остваривање и заштиту људских права и родне равноправности на локалном нивоу, посебно права рањивих група, кроз различите облике систематске едукације о родној равноправности, међународним стандардима у овој области, родним стереотипима и предрасудама, као и континуирано информисање грађана/ки о њиховим правима и заштити права и промовисање владавине права.

Циљана вредност:

1. Процент реализованих активности механизма за родну равноправност у односу на ЛАП, годишњи план и програме рада

Мере:

- 1.1.1. Унапређење родне статистике,
- 1.1.2. Увођење родне перспективе у рад ЈЛС,
- 1.1.3. Подизање капацитета запослених у ЈЛС за спровођење политике родне равноправности,
- 1.1.4. Оснаживање локалних механизма за родну равноправност и
- 1.1.5. Промоција родне равноправности

Посебан циљ 1.2

Спровођење политике једнаких могућности и смањивање постојећих неједнакости између жена и мушкараца у (само)запошљавању, економским мерама и подстицајима, као и унапређење квалитета и доступности здравствене и социјалне заштите.

Равноправност жена и мушкараца на локалном нивоу, као и на свим другим нивоима, мора представљати константну борбу свих актера локалне заједнице за унапређење положаја жена кроз циљане активности и стратегије које препознају специфичности конкретне средине. У локалној средини потребно је обезбедити квалитетне и доступне, свима без изузетка, а посебно припадницима друштвено осетљивих група, услуге социјалне и здравствене заштите сходно њиховим потребама.

Циљна вредност:

1. Број унапређених постојећих капацитета и број новоуспостављених услуга социјалне и здравствене заштите,
2. Број (само)запослених жена, посебно жена из друштвено осетљивих група,
3. Број подржаних жена кроз програме социјалног предузетништва, самозапошљавања и програме јавних радова намењене друштвено осетљивим групама у локалној заједници и
4. Број промотивних активности за равноправно учешће жена и мушкараца у родитељству и економији старања

Мере:

- 1.2.1. Смањење неједнакости у (само)запошљавању, економским мерама и подстицајима
- 1.2.2. Унапређење квалитета и доступности здравствене и социјалне заштите - услуга за жене, посебно за оне из друштвено осетљивих група

Посебан циљ 1.3

Унапређење безбедности свих грађана и грађанки у заједници посебно жена и девојака, са нагласком на безбедност жена и девојака из посебно осетљивих друштвених група

Кроз имплементацију овог посебног циља, повећава се свест грађанки и грађана о значају питања личне безбедности у заједници. Лична безбедност сваког појединца и појединке мора бити приоритет свих локалних политика, посебно безбедност припадника и припадница посебно осетљивих друштвених група. Грађани и грађанке морају бити обавештени о свим питањима која се тичу личне безбедности, а локална самоуправа мора да одговори на специфичне потребе и изазове личне безбедности, безбедносне проблеме грађанки и грађана.

Циљна вредност:

1. Број пријава свих облика родно заснованог насиља и
2. Број фемисида који су се десили на територији града Кикинде

Мере:

- 1.3.1. Унапређење безбедности у заједници, посебно безбедности жена и девојака
- 1.3.2. Превенција родно заснованог насиља према женама и насиља у породици
- 1.3.3. Подизање свести јавности о родно заснованом насиљу према женама и насиљу у породици

Посебни циљ 1.4

Унапређење квалитета живота жена на територији града Кикинде, укључујући жене из посебно осетљивих друштвених група

У циљу вођења политике развоја усмерене на добробит свих грађана и грађанки, локална самоуправа прикупља податке и спроводи анализе испитивања потреба грађана, обезбеђује подршку паровима у репродуктивном периоду. Посебна пажња мора бити усмерена на активности локалне самоуправе којима се повећава обухват деце предшколским васпитањем и основношколским образовањем, повећава доступност средњошколског и високог образовања. Неопходно је створити услове да жене још више учествују у креирању и реализацији јавних културних и спортских дешавања, сходно својим приоритетима и капацитетима. Доступни и развијени спортски садржаји и спортске активности, као и подигнута свест грађана и грађанки о важности бављења спортом посебно девојчица, су приоритет у развоју деце и омладине у граду.

Циљана вредност:

1. Број рођених и умрлих за град Кикинду, разврстано по полу и
2. Број женских организација на територији града Кикинде које се финансирају из буџета Града, а учествују у креирању и реализацији јавних културних и спортских садржаја.

Мере:

- 1.4.1. Повећање наталитета,
- 1.4.2. Подршка доступности предшколског, основношколског и средњошколског образовања и
- 1.4.3. Повећање доступности културних и спортских садржаја којим се промовише женски допринос у друштву.

7. Спровођење и праћење спровођења Локалног акционог плана за родну равноправност града Кикинде

Носиоци активности спровођења и праћења спровођења ЛАП-а су локална самоуправа и локалне институције (директни и индиректни буџетски корисници), установе, као и локална удружења грађана и друге организације, у сарадњи и партнерству са локалном самоуправом.

За праћење реализације активности дефинисаних ЛАП-ом осим носилаца активности, надлежан је Савет за родну равноправност града Кикинде. Савет је уједно надлежан и за праћење остварености циљева ЛАП-а, на основу дефинисаних индикатора и за координацију других носилаца активности и сарадњу локалне самоуправе са другим институцијама и организацијама.

За праћење и евалуацију спровођења ЛАП-а, надлежан је Савет за родну равноправност, који ће прибављати податке о спроведеним активностима од носилаца активности и који ће најмање једном годишње извештавати Градско веће и Градоначелника о реализованим активностима, укључујући информисање о постигнутим резултатима (по индикаторима), као и о изазовима у спровођењу активности.

Савет за родну равноправност ће за сваку годину имплементације ЛАП-а, почевши од 2024. припремати оперативни план, дефинисан у годишњем плану рада Савета, као и средства потребна из буџета града за реализацију активности ЛАП-а у одређеној години.

Извештај о реализацији ЛАП-а припрема Савет за родну равноправност до истека временског периода на који је донет.

8. Принципи родне равноправности у буџетском процесу града Кикинде

У оквиру реформе јавних финансија град Кикинда је од 2019. године започео процес унапређења програмског модела буџета кроз поступно увођење принципа родно одговорног буџетирања у буџетски процес. Наиме, Допуном Упутства за припрему Одлуке о буџету града Кикинде за 2019. годину са пројекцијама за 2020. и 2021. годину број III-05-400-47/2018 од 15.11.2018. године, делегиран је Секретаријат за друштвене делатности града Кикинде да у оквиру програма 11 - Социјална заштита, програмска активност 0006- Подршка деци и породици са децом дефинише најмање један родно одговоран циљ и одговарајући индикатор којим се мери допринос унапређењу родне равноправности, чиме је започето увођења РОБ-а у буџетски процес.

Наредних година настављен је процес увођења родно одговорног буџетирања у буџетски процес. Сваке наредне године Градска управа је у складу са законским роковима доносила План увођења родно одговорног буџета, којим су дефинисани програми за које је примена одредби о РОБ-у у буџету обавезна. У оквиру плана увођења родно одговорног буџета делегиран је Тим за родно одговорно буџетирање који предузима све активности на увођењу РОБ-а, а у оквиру конкретних програма. У поступку припреме и доношења буџета буџетски корисници су на основу родне анализе програма формулисали најмање један родно одговорни циљ и одговарајуће индикаторе, тако да сви индикатори који се односе на лица буду разврстани по полу.

Тенденција града је да кроз процес буџетирања обезбеди распоређивање средстава буџета са циљем унапређења родне равноправности, изврши родну анализу буџета и реструктурирање прихода и расхода са циљем унапређења родне равноправности. И у наредном периоду град ће настојати да унапреди процес родно одговорног буџетирања кроз следеће активности:

- Формулација јасног циља који доприноси унапређењу родне равноправности и уклањању родних стереотипа у одговарајућим програмима, а у оквиру својих надлежности;
- Дефинисање бар једне активности у оквиру програма која ће допринети постизању циља унапређења равноправности између жена и мушкараца у одговарајућем програму и
- Обезбедити да сви индикатори који се односе на лица буду разврстани на жене и мушкарце.

9. Закључак о потребама и проблемима грађанки и грађана у локалној заједници у области родне равноправности након спроведене анкете града Кикинде

Радна група за израду предлога Локалног акционог плана за родну равноправност града Кикинде за период од 2024. до 2026. године анкетирала је жене и мушкарце у локалној заједници, у циљу анализе потреба и проблема грађанки и грађана у локалној заједници, у процесу израде предлога ЛАП- а за родну равноправност.

Креиран је упитник за израду Локалног акционог плана за родну равноправност града Кикинде, који је постављен на интернет презентацији града Кикинде, у просторијама и на огласним таблама Услужног центра града Кикинде, у канцеларијама месних заједница, као и у другим различитим јавним установама. Омогућено је онлине попуњавање упитника, достављање редовном и електронском поштом, у временском периоду од 08-31. августа 2023. године, на српском и мађарском језику.⁷⁰



Радној групи достављено је укупно 515 попуњених упитника, од тога 99 упитника од стране лица која борове у граду Кикинди и 416 упитника од лица која борове на територији месних заједница.

На основу попуњених упитника установљено је да је укупно 515 лица учествовало у анкети, од чега је значајније учешће лица женског пола (344) у односу на лица мушког пола (171), што је 66,8% процената жена. Упитник су највише попуњавале испитанице и испитаници просечне старости 31 до 55 година, са средњом стручном спремом. У том броју испитаница и испитаника, упитник су више попуњавала незапослена лица, односно 272 незапослена лица у односу на 243 запослених лица. Од

⁷⁰ Упитник је доступан на интернет презентацији града Кикинде:
<http://www.kikinda.org.rs/index.php?language=cir&page=temp&nbr=18>

укупног броја незапослених лица, процентуално највише лица борави на територијама месних заједница (67 %). Највећи број лица (354) изјаснио се да има редовна месечна примања, док се њих 119 изјаснило да нема редовна примања. Четворо испитаница/ ка се није изјаснило. Лица која су попунила упитник углавном живе у браку или у ванбрачној заједници са децом.

Укупно 224 испитаница/ ка се изјаснило да су задовољни могућностима које жене и девојчице имају у овој локалној заједници, док њих 252 није задовољно.

Најчешће препознати проблеми за жене у локалној заједници су: немогућност бриге о деци чији родитељи раде у сменама, мали капацитет вртића, немогућност обезбеђења превоза за жене са села, недоступни одређени облици здравствене заштите, отежана процедура заказивања гинеколошких прегледа и доступност истих женама у руралним подручјима, ниска примања, полна дискриминација приликом запошљавања, немогућност усклађивања рада и родитељства, недовољни просторни капацитети за слободно време младих, подршка послодаваца самохраним мајкама, мања политичка заступљеност жена на руководећим местима и у Скупштини града, недовољна подршка женама у предузетништву, приступачност различитих услуга особама са инвалидитетом, целисходнија подршка жртвама насиља и друго.

Већина од 246 испитаница/ка није задовољна начином на који локална управа задовољава потребе жена у нашем Граду, док је 210 испитаница/ ка задовољно.

У већини упитника, као најугроженија група по приоритету, наводе се сиромашне жене, затим жене са инвалидитетом, жене из руралних подручја, а потом незапослене жене.

Предложене су следеће мере и активности за унапређење положаја најугроженијих група: више радних места у селима, већа доступност радних места, развој и подршка социјалном предузетништву, већи подстицај запошљавања жена са инвалидитетом, организовање бесплатних обука за стручно обучавање (курсеви, преквалификације и слично), постављање рампи за улаз инвалида у установе и институције, омогућавање спортских активности за жене на селу, едукација Ромкиња и друго.

Већина се изјаснила да постоје ограничене могућности за запошљавање жена.

Од укупног броја испитаница/ка, 286 је незадовољно квалитетом здравствене заштите на територији града Кикинде, највише на територији месних заједница.

Најчешће навођени проблеми везани за здравствену заштиту жена у локалној заједници су: дуг период чекања на специјалистичке прегледе, недостатак кадра у здравству, упућивање лица код приватног лекара, неадекватан приступ пацијентима (непрофесионалност, незаинтересованост и нељубазност), кратко радно време амбуланти у руралним подручјима, недовољна доступност гинеколошких прегледа и бесплатних превентивних и систематских прегледа, недостатак свести о значају превентивних прегледа, непостојање адекватног простора за диспанзер за жене,

недостатак едукација и информисање о значају прегледа и других здравствених услуга и превентивних понашања и друго.

У делу упитника који се односи на испитивање задовољства социјалним услугама, највише је исказано задовољство и делимично задовољство овом врстом услуга. Мањи је проценат незадовољних лица социјалним услугама у локалној заједници (око 25%).

Предлози за побољшање квалитета здравствених и социјалних услуга су: повећање броја термина на прегледе код лекара, већи износ социјалних давања, боља контрола рада лекара из државних установа који су ангажовани и у приватним установама, организовање посета лекара специјалиста различитих области у руралним срединама и омогућавање лабораторијских прегледа, спровођење чешћих превентивних прегледа, већа доступност бесплатних здравствених прегледа и друго.

Већи број испитаница/ка мишљења је да постоји довољно културних и спортских садржаја намењених женама. Искључиво се као проблеми препознају следећи садржаји: непостојање биоскопа, клизалишта, паркова, бесплатних догађаја, посебних манифестација и догађаја за жене, доступност више спортских грана женској популацији на локалу, организовање бесплатних спорских активности у руралним подручјима, едукација спорских радника у руралним подручјима и друго.

Оцена безбедности жена у локалној заједници је висока. Већи број испитаница/ка сматра да су жене у граду Кикинди безбедне. Углавном се као разлози да им је угрожена безбедност наводи присуство миграната, породичног насиља и насиља према женама, паса луталица на улицама и проблем слабо осветљених или неосветљених улица.

Значајно већи број испитаница/ка исказало је мишљење да је довољна заступљеност жена у политичком политичком и јавном животу, на местима одлучивања на територији града Кикинде.

Као предлоге за унапређење положаја жена у локалној заједници наводе се: организовање едукација, саветовање и промовисање могућности, повећање броја запослених жена у месним заједницама, обавезно укључивање жена у политички и јавни живот у више сегмената живота и рада, установљавање клуба за жене, креирање више садржаја за жене у јавном животу, оснаживање жена и формирање женских мрежа и друго.

За унапређење положаја породицама са децом предлаже се: укидање сменског рада женама са децом, скраћење радног времена мајкама, афирмативно запошљавати мајке, бесплатни уџбеници, приступачнији бесплатни спортски садржаји за више деце у породици, виши износ социјалних давања за породице са децом, организовано чување деце код послодаваца, боља подршка самохраним родитељима, већи број група у вртићима, отварање више игралишта за децу, организација заједничких садржаја за све чланове породице и друго.

На постављено питање о евентуалним потребама за обукама, курсевима и другим едукацијама, испитанице/ци су највише одговарали у смислу предлагања следећих мера и активности: курсева страних језика и рачунара, заната (фризери,

кројачи, посластичари, зидари), самоодбране, саветовалишта за породицу и децу, едукација за писање пројеката, бесплатних спортских садржаја за децу (школа пливања) и друго.

10. Табеларни приказ Локалног акционог плана града Кикинде за родну равноправност

ТАБЕЛАРНИ ПРЕГЛЕД ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ ГРАДА КИКИНДЕ 2024 – 2026.

Општи циљ 1: Промењени родни обрасци и унапређена култура родне равноправности у граду Кикинди						
Индикатор исхода: Унапређен положај жена и култура родне равноправности кроз доследну примену принципа родне равноправности						
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Град Кикинда						
Показатељ(и) на нивоу општег циља (показатељ ефекта)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у последњој години АП	Последња година важења АП
Родна перспектива је саставни део доношења, спровођења и праћења свих локалних јавних политика у граду Кикинди	Родна перспектива постоји/не постоји, у односу на претходну годину	Извештаји надлежних органа у граду Кикинди	Постоји	2023.	Постоји за све процесе доношења, спровођења и праћења јавних политика	Постоји за све процесе доношења, спровођења и праћења јавних политика

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

Посебни циљ 1.1: Увођење родне перспективе у све локалне политике, мере и активности финансиране из буџета града Кикинде							
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Град Кикинда							
Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у години 2024.	Циљана вредност у години t+2	Циљана вредност у последњој години АП
Процент реализованих активности и механизма за родну равноправност у односу на ЛАП, годишњи план и програме рада	% активности и механизма за родну равноправност у односу на претходну годину	Извештаји о механизмима за родну равноправност; евиденција надлежних локалних органа	/	2023.	60% планираних активности је реализовано	80% планираних активности је реализовано	80% планираних активности је реализовано

Мера 1.1.1: Унапређење родне статистике							
Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Град Кикинда							
Период спровођења: 2024-2026.				Тип мере: Информативно-едукативна			
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у години 2024.	Циљана вредност у години t+2	Циљана вредност у последњој години АП

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

Усвајање Одлуке о родној статистици/евиденцијама по полу и старосном добу у складу са Законом о родној равноправности	Одлука	Усвојена Одлука	/	2023.	Доступни сви подаци разврстани по полу и старосном добу	Доступни сви подаци разврстани по полу и старосном добу	Функционалан механизам размене података и доступни сви подаци разврстани по полу и старосном добу
Процент запослених и руководилаца који имају унапређена знања о интегрисању родне перспективе у локалне јавне политике у различитим секторима и показатељима за праћење и вредновање ефеката примене ЛАП-а	% полазника/ца обуке које има више знања о интегрисању родне перспективе у локалне јавне политике	Листе запослених и руководилаца/издати сертификати за оне који су завршили обуке	/	2023.	/	70% полазника/ца обуке има унапређена знања о интегрисању родне перспективе у локалне јавне политике	70% полазника/ца обуке има унапређена знања о интегрисању у родне перспективе у локалне јавне политике

Извор финансирања мере	Вежа са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У години t+1	У години t+2	У години t+3
Нису потребна средства за остваривање ове мере.	/	/	/	/

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Показатељи учинка и ЦВ	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
							2024.	2025.	2026.
1.1.1.1. Информисање свих локалних институција, установа и ЈП о обавези вођења родне статистике	Локална самоуправа град Кикинда, Савет за РР	Локалне институције, установе и ЈП	2024.	Број органа, институција, установа и ЈП који воде родну статистику и евиденције по полу и старосном добу	/	/	/	/	/
Мера 1.1.2: Увођење родне перспективе у рад ЈЛС									
Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Град Кикинда									
Период спровођења: 2024-2026.					Тип мере: Информативно-едукативна				
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у години 2024.	Циљана вредност у години t+2	Циљана вредност у последњој години АП		
Укључивање родне перспективе у	% стратешких	Извештаји	/	2023.	30%	50%	80%		

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

сва стратешка документа ЈЛС, акционе планове и друга документа ЈЛС	докумената, акционих планова и других докумената ЈЛС у које је имплементира на родна перспектива	локалних органа о спровођењу мера политике родне равноправности			стратешких докумената, акционих планова и других докумената ЈЛС у које је имплементира на родна перспектива	стратешких докумената, акционих планова и других докумената ЈЛС у које је имплементирана родна перспектива	стратешких докумената, акционих планова и других докумената ЈЛС у које је имплементирана родна перспектива
--------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У години т+1	У години т+2	У години т+3
Нису потребна средства за остваривање ове мере.	/	/	/	/

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Показатељи учинка и ЦВ	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
							2024.	2025.	2026.
1.1.2.1. Израда Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности	Савет за РР, Комисија РР, локална самоуправа града Кикинде	Лице задужено за РР	Од 2024. континуирано	Израђен План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности	/	/	/	/	/

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

				сти					
1.1.2.2. Прикупљање и анализа родних података приликом израде стратешких докумената, акционих планова и других докумената ЈЛС	ЈЛС (сви запослени), Савет за РР, Комисија РР, лице задужено за РР, секретари секретаријата;	Локална управа, институциј е, установе, ЈП, ОЦД	Од 2025. континуирано	Доступне/израђене родне анализе	/	/	/	/	/
1.1.2.3. Постављање услова/критеријума ради укључивања родне перспективе у све конкурсе које финансира ЈЛС	ЈЛС (сви запослени), Савет за РР, Комисија РР, лице задужено за РР, секретари секретаријата	Локална управа, институциј е, установе, ЈП, ОЦД	Од 2024. континуирано	Број конкурса у ЈЛС у којима је услов/критеријум укључивање родне перспективе	/	/	/	/	/
1.1.2.4. Увођење родно осетљивог језика у документа ЈЛС у складу са ЗРР	ЈЛС (сви запослени), Савет за РР, Комисија	Локална управа, институциј е, установе,	Од 2024. континуирано	Број докумената у којима се доследно користи	/	/	/	/	/

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

	РР, лице задужено за РР, секретари секретаријата	ЈП, ОЦД		родно осетљив језик					
--	--------------------------------------------------	---------	--	---------------------	--	--	--	--	--

Мера 1.1.3: Подизање капацитета запослених у ЈЛС за спровођење политике родне равноправности							
Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Град Кикинда							
Период спровођења: 2024-2026.				Тип мере: Информативно-едукативна			
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у години 2024.	Циљана вредност у години т+2	Циљана вредност у последњој години АП
Унапређени капацитети свих релевантних актера и институција на локалном нивоу, подизање нивоа свести о значају остваривања родне равноправности и успостављање једнаких могућности за каријерно напредовање запослених жена и мушкараца	Број реализованих обука о родној равноправности, смањењу родних стереотипа и равноправном учешћу жена и мушкараца у јавном и политичком животу за представнике/	Извештај о спроведеним активностима и о ефектима спровођења мере	/	2023.	Реализована 1 обука на годишњем нивоу	Реализоване 2 обуке на годишњем нивоу	Реализоване 3 обуке на годишњем нивоу

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

	це институција ЈЛС						
--	--------------------------	--	--	--	--	--	--

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У години т+1	У години т+2	У години т+3
Приходи из буџета; Финансијска помоћ домаћих и страних донатора	Програм 15- ПА 0001	100 Укупно из свих извора	200 Укупно из свих извора	300 Укупно из свих извора

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Показатељи учинка и ЦВ	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
							2024.	2025.	2026.
1.1.3.1. Едукација на тему родне равноправности и увођења родне перспективе за запослене у ЈЛС	Савет за РР, Комисија РР, лице задужено за РР, запослени у ЈЛС	Надлежни органи локалне самоуправе Удружења грађана; Академска заједница;	2024-2026.	-Број организованих обука годишње; -Број запослених који су похађали обуку, разврстан по полу; -Процент запослених који су повећали своја знања о рр, по полу	Буџет ЈЛС, финансијска помоћ домаћих и страних донатора	Програм 15- ПА 0001	100	0	100

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

<p>1.1.3.2. Едукација запослених у ЈЛС о специфичности положаја одређених група жена које су у ризику од вишеструке дискриминације</p>	<p>Савет за РР, Комисија РР, лице задужено за РР, запослени у ЈЛС</p>	<p>Надлежни органи локалне самоуправе Удружења грађана; Академска заједница;</p>	<p>2025-2026.</p>	<p>- Број организованих обука годишње; - Број запослених који су похађали обуку, разврстан по полу; - Процент запослених који су повећали своја знања о рр, по полу</p>	<p>Буџет ЈЛС, финансијска помоћ домаћих и страних донатора</p>	<p>Програм 15- ПА 0001</p>	<p>0</p>	<p>100</p>	<p>100</p>
<p>1.1.3.3. Едукација запослених о дискриминацији на раду, сексуалном узнемиравању и мобингу</p>	<p>Савет за РР, Комисија РР, лице задужено за РР, запослени у ЈЛС</p>	<p>Надлежни органи локалне самоуправе Удружења грађана; Академска заједница;</p>	<p>2025-2026.</p>	<p>- Број организованих обука годишње; - Број запослених који су похађали обуку, разврстан по полу; - Процент запослених који су повећали своја знања о рр, по полу</p>	<p>Буџет ЈЛС, финансијска помоћ домаћих и страних донатора</p>	<p>Програм 15- ПА 0001</p>	<p>0</p>	<p>100</p>	<p>100</p>

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

Мера 1.1.4: Оснаживање локалних механизма за родну равноправност							
Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Град Кикинда							
Период спровођења: 2024-2026.				Тип мере: Информативно-едукативна			
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у години 2024.	Циљана вредност у години t+2	Циљана вредност у последњој години АП
Комисија и Савет за родну равноправност, лице задужено за РР повећали ниво знања и компетенција за питања у вези са родном равноправношћу	Број реализованих обука о родној равноправности и равноправном учешћу жена и мушкараца у јавном и политичком животу	Извештај о спроведеним едукативним активностима и о ефектима спровођења мере	/	2023.	Реализована 1 обука на годишњем нивоу	Реализоване 2 обуке на годишњем нивоу	Реализоване 3 обуке на годишњем нивоу

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У години t+1	У години t+2	У години t+3
Приходи из буџета; Финансијска помоћ домаћих и страних донатора	Програм 15- ПА 0001	50 Укупно из свих извора	100 Укупно из свих извора	150 Укупно из свих извора

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Показатељи учинка и ЦВ	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
							2024.	2025.	2026.
1.1.4.1. Обуке за чланове Комисије, чланове Савета за родну равноправност и лице задужено за родну равноправност	Савет за РР, Комисија РР, лице задужено за РР	Надлежни органи локалне самоуправе Удружења грађана; Академска заједница;	2024-2026.	- Број организованих обука годишње; - Број чланова Комисије и Савета који су похађали обуку, разврстан по полу; - Процент чланова локалних тела који су повећали своја знања о РР по полу;	Буџет ЈЛС, финансијска помоћ домаћих и страних донатора	Програм 15- ПА 0001	50	100	150
1.1.4.2. Иницијативе механизма за родну равноправност на побољшању родне равноправности у ЈЛС	Комисија за РР, Савет за РР, лице задужено за РР,	Надлежни органи локалне самоуправе Удружења грађана; Академска заједница;	2025-2026.	Број иницијатива годишње Број институција, установа, ЈП који су поднели иницијативе Број иницијатива	/	/	/	/	/

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

				финансира них из локалног буџета					
1.1.4.3. Информисање јавности о значају, циљевима и мерама из овог ЛАП- а и редовно периодично извештавање о резултатима спровођења ЛАП- а	Комисија за РР, Савет за РР, лице задужено за РР	Надлежни органи локалне самоуправе ;	Од 2024. континуирано	Доступан годишњи извештај Процент остварености планираних активности у ЛАП-у	/	/	/	/	/

Мера 1.1.5: Промоција родне равноправности							
Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Град Кикинда							
Период спровођења: 2024-2026.				Тип мере: Информативно-едукативна			
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у години 2024.	Циљана вредност у години t+2	Циљана вредност у последњој години АП
Грађани и грађанке боље информисани о самом ЛАП-у и резултатима његове примене	Број одржаних промотивних догађаја на	Извештаји о реализованим активностим	/	2023.	Реализован 1 промотивни догађај на годишњем	Реализована 2 промотивна догађаја на годишњем	Реализована 3 промотивна догађаја на

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

	годишњем нивоу	a			нивоу	нивоу	годишњем нивоу
	Број присутних разврстан по полу						

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У години t+1	У години t+2	У години t+3
Приходи из буџета; Финансијска помоћ домаћих и страних донатора	Програм 15- ПА 0001	30 Укупно из свих извора	60 Укупно из свих извора	90 Укупно из свих извора

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршет ак активнос ти	Показатељи учинка и ЦВ	Извор финансира ња	Веза са програмски м буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
							2024.	2025.	2026.
1.1.5.1. Спровођење медијске кампање о значају родне равноправности	Комисија за РР, Савет за РР, лице задужено за РР	Надлежни органи локалне самоуправе Удружења грађана;	2024- 2026.	- Број промотивн их и медијских садржаја	Буџет ЈЛС, финансијс ка помоћ домаћих и страних донатора	Програм 15- ПА 0001	30	60	90

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

1.1.5.2. Повећање доступности информација од јавног значаја о раду ЈЛС у области РР (банер на сајту ЈЛС-а и питања грађана/ки у вези политике РР)	Комисија за РР, Савет за РР, лице задужено за РР, надлежне службе;	Надлежни органи локалне самоуправе Удружења грађана;	2025-2026.	Постављен банер на сајту Града Кикинде Број питања годишње	/	/	/	/	/

Посебни циљ 1.2: Спровођење политике једнаких могућности и смањивање постојећих неједнакости између жена и мушкараца у (само) запошљавању, економским мерама и подстицајима, као и унапређење квалитета и доступности здравствене и социјалне заштите

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Град Кикинда

Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у години 2024.	Циљана вредност у години t+2	Циљана вредност у последњој години АП
1. Број унапређених постојећих капацитета и број новоуспостављених услуга социјалне и здравствене заштите	Број	Документа ЈЛС	/	2023.	1 -Број унапређених постојећих и ново успостављених услуга социјалне и здравствене заштите	1 -Број унапређених постојећих и ново успостављених услуга социјалне и здравствене заштите	2 -Број унапређених постојећих и ново успостављених услуга социјалне и здравствене заштите
2. Број (само)запослених жена, посебно жена из друштвено осетљивих група	Број	Извештаји о реализацији			2- Број (само) запослених жена, посебно жена из друштвено	2- Број (само) запослених жена, посебно жена из друштвено осетљивих група	2- Број (само) запослених жена, посебно жена из друштвено осетљивих група
3. Број подржаних жена кроз програме социјалног предузетништва, самозапошљавања и програме	Број				20 - Број подржаних		

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

јавних радова намењене друштвено осетљивим групама у локалној заједници 4. Број промотивних активности за равноправно учешће жена и мушкараца у родитељству и економији старања	Број	Извештаји о реализацији			осетљивих група 20 - Број подржаних жена кроз програме социјалног предузетништва и програме јавних радова 1- Број промотивних активности за равноправно учешће жена и мушкараца у родитељству и економији старања	жена кроз програме социјалног предузетништва и програме јавних радова 1- Број промотивних активности за равноправно учешће жена и мушкараца у родитељству и економији старања	20- Број подржаних жена кроз програме социјалног предузетништва и програме јавних радова 2- Број промотивних активности за равноправно учешће жена и мушкараца у родитељству и економији старања
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------	-------------------------	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Мера 1.2.1: Смањење неједнакости у (само)запошљавању, економским мерама и подстицајима							
Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Град Кикинда							
Период спровођења: 2024-2026.				Тип мере: Регулаторна			
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у години 2024.	Циљана вредност у години t+2	Циљана вредност у последњој години АП

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

Програми намењени економском оснаживању жена кроз самозапошљавања и јавне радове намењене друштвено осетљивим групама	Број корисница	Службене евиденције релевантних институција	12	2023.	14	16	18
Износ буџетских средстава одвојен за подршку предузетништву жена	Номинални износ средстава у буџету ЈЛС	Буџет ЈЛС	1.081.000,00	2023.	1.200.000,00	1.300.000,00	1.500.000,00

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У години т+1	У години т+2	У години т+3
Приходи из буџета; Финансијска помоћ домаћих и страних донатора	Програм 3- ПА 0002 Програм 3- ПА 0003	2.600 Укупно из свих извора и програмских активности или пројеката	2.800 Укупно из свих извора и програмских активности или пројеката	3.000 Укупно из свих извора и програмских активности или пројеката

Назив активности:	Орган који иницира активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активност и	Показатељи учинка и ЦВ	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
							2024.	2025.	2026.
1.2.1.1. Испитивање потреба жена у вези са додатним обукама и образовањем у циљу (само)запошљавања	Савет за РР, Комисија РР	ОЦД СКГО СИПРУ Експерти/к иње	2024.	Извршена анализа након испитивања потреба жена у вези са додатним	/	/	/	/	/

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

		НСЗ		обукама и образовањем у циљу (само)запошљавања					
1.2.1.2. Организовање обука и курсева у циљу уласка у предузетништво	Савет за РР, Комисија РР	НСЗ, ОЦД	2024-2025.	Број организованх обука/курсева Број младих полазника по полу	/	/	/	/	/
1.2.1.3. У програму буџетске помоћи- субвенције приоритет дати женама које су носиоци пољопривдених газдинстава	ЈЛС, Савет за РР, Комисија РР, надлежни секретаријати	Савет за РР, лице задужено за РР	Од 2024. у континуитету	Прописано да жене носиоци пољопривредних газдинстава имају приоритет за субвенције Број жена носилаца пољопривредног газдинства које су оствариле право на субвенције	/	/	/	/	/

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

1.2.1.4. Дефинисање и примена посебних критеријума и услова за учешће жена у локалним конкурсима у области предузетништва	ЈЛС, Савет за РР, Комисија РР, надлежни секретаријати	Савет за РР, лице задужено за РР	Од 2024. у континуитету	Дефинисање критеријума у релевантним документима	/	/	/	/	/
1.2.1.5. Испитивање потреба жена на селу о потребној подршци и неопходним подстицајима за останак на селу	ЈЛС, Савет за РР, Комисија РР, члан ГВ, надлежни секретаријати	Комисија за РР КТРР ОЦД СИПРУ Експерти	Од 2024. у континуитету	Урађена родна анализа	/	/	/	/	/
1.2.1.6. Подршка активностима на подстицању социјалног предузетништва жена, самозапошљавања и програма јавних радова намењених женама и друштвено осетљивим групама у локалној заједници	ЈЛС, Савет за РР, Комисија РР, члан ГВ, надлежни секретаријати	Комисија за РР, НСЗ ОЦД	Од 2024. у континуитету	Износ одређених средстава за подршку	Буџет ЈЛС	Програм 3- ПА 0003	2.600	2.800	3.000

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

Мера 1.2.2: Унапређење квалитета и доступности здравствене и социјалне заштите- услуга за жене, посебно за оне из друштвено осетљивих група							
Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Град Кикинда							
Период спровођења: 2024-2026.				Тип мере: Регулаторна			
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у години 2024.	Циљана вредност у години t+2	Циљана вредност у последњој години АП
Повећан обухват здравственим услугама из области примарне и секундарне здравствене заштите	Покривености услугама здравствене заштите	Службене евиденције релевантних институција	Недовољан ниво здравствене заштите	2023.	Унапређен приступ здравственој заштити и повећан обухват услугама здравствене заштите	Унапређен приступ здравственој заштити и повећан обухват услугама здравствене заштите	Унапређен приступ здравственој заштити и повећан обухват услугама здравствене заштите
Процент грађана и грађанки Кикинде који користе превентивне прегледе и рано лечење, разврстано по полу, узрасту, територијалној припадности	Процент	Извештаји Института Батут, Извештаји ЗЈЗ Кикинда	Низак	2023.	Умерен	Задовољавајући	Задовољавајући
Број корисника/ца права и услуга социјалне заштите, разврстан по полу, припадности друштвено	Број	Извештаји ЦСР Кикинда	6539	2023.	У односу на базни податак предвидети повећање од	У односу на базни податак предвидети	У односу на базни податак предвидети повећање од

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

осетљивој групи, узрасту					мин. 10% путем информисања и доступности	повећање од мин 20% путем информисања и доступности	мин 30% путем информисања и доступности
Број пацијенткиња/пацијената који су добили здравствене услуге у руралним подручјима организацијом базара здравља, превентивним кампањама и превоза ради реализације лекарских прегледа	Број	Евиденција надлежног министарства, Извештаји Института Батут, ЗЗЈЗ Кикинда, Дом Здравља Кикинда	0	2023.	100	200	200

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У години т+1	У години т+2	У години т+3
Приходи из буџета; Финансијска помоћ домаћих и страних донатора	Програм 11 – ПА 0005, 0017, 0019, 0020 Програм 12- ПА 0001, 0003	12.450 Укупно из свих извора и програмских активности или пројеката	6.350 Укупно из свих извора и програмских активности или пројеката	7.200 Укупно из свих извора и програмских активности или пројеката

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Показатељи учинка и ЦВ	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
							2024.	2025.	2026.
1.2.2.1. Унапређење постојећих капацитета и обезбеђивање нових здравствених услуга у граду Кикинди	ЈЛС, Дом здравља	ЗЗЈЗ Кикинда, Покрајински секретаријат за здравство	Од 2024. континуирано	Број нових и унапређених здравствених услуга и постојећих капацитета	Буџет ЈЛС, Финансијска помоћ домаћих и страних донатора	Програм 12-ПА 0001	10.000	3.000	3.000
1.2.2.2. Организовање превентивних здравствених прегледа (базари здравља) у насељеним местима града Кикинде	ЈЛС, Дом здравља	ЗЗЈЗ Кикинда, ОБ Кикинда и остале референтне здравствене установе	Од 2024 – 2026.	Број одржаних базара здравља годишње Број урађених превентивних прегледа разврстан по полу, на годишњем нивоу	Буџет ЈЛС, Финансијска помоћ домаћих и страних донатора	Програм 12-ПА 0003	300	500	700
1.2.2.3. Подршка кампањама за афирмацију и подизање свести жена о важности превентивних прегледа у организацији различитих друштвених	ЈЛС, Дом здравља	ЗЗЈЗ Кикинда, Министарство здравља	Од 2024. континуирано	Број реализованих кампања Број	Буџет ЈЛС	Програм 12-ПА 0003	100	100	100

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

актера (здравствених установа, органа и организација, цивилног сектора и других), посебно у односу на маргинализоване групе и очување репродуктивног здравља и важности очувања репродуктивног здравља и приступа правима из здравствене и социјалне заштите		ОЦД		здравствених установа које су учествовале у кампањама					
1.2.2.4. Пилотирање нових услуга социјалне заштите у складу са потребама локалне заједнице (Саветовалиште за породицу и брак и друго)	ЈЛС, Савет за родну равноправност, надлежни секретаријати и службе Градске управе, ЦСР	Надлежно министарство и Покрајински секретаријати, ЦСУ, Центар за пружање услуга социјалне заштите, Други пружаоци услуга социјалне заштите;	2024-2026.	Број нових локалних социјалних услуга Број корисника нових услуга Степен задовољства корисника новим услугама	Буџет ЈЛС, Финансијска помоћ домаћих и страних донатора	Програм 11 - ПА 0005,0017	1.000	1.500	2.000
1.2.2.5. Подршка промотивним активностима у циљу подршке родитељству (организовање	ЈЛС, Предшколска установа,	ОЦД	2024-2026.	Број промотивних активности у циљу	Буџет ЈЛС, Финансијска помоћ домаћих и	Програм 11- ПА 0019	200	300	400

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

Сајма родитељства – Град разиграног родитељства)	Дом здравља, ЦСР, Центар за пружање услуга социјалне заштите			подршке родитељству	страних донатора				
1.2.2.6. Унапређење локалних услуга везаних за подстицај родитељству (финансирање рада школе за труднице и родитеље)	ЈЛС, Дом здравља	ЦСР, ОБ Кикинда, ПУ	2023-2026.	Број корисника услуга	Буџет ЈЛС, Финансијска помоћ домаћих и страних донатора	Програм 11-ПА 0020	450	450	500
1.2.2.7. Организован бесплатан превоз за грађане/грађанке из руралних подручја у циљу обављања лекарског прегледа у складу са потребама корисника/ца	ЈЛС, Дом здравља, ОБ Кикинда, надлежни секретаријати	Министарство здравља, ЗЈЗ Кикинда	2024-2026.	Број прегледаних грађана обухваћеним превозом	Буџет ЈЛС,	Програм 12-ПА 0003	400	500	500

Посебни циљ 1.3: Унапређење безбедности свих грађана и грађанки у заједници посебно жена и девојака, са нагласком на безбедност жена и девојака из посебно осетљивих друштвених група

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Град Кикинда

Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у	Циљана вредност у	Циљана вредност у
-------------------------------------------------	---------------	---------------	------------------	--------------	-------------------	-------------------	-------------------

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

исхода)					години 2024.	години t+2	последњој години АП
Број пријава свих облика родно заснованог насиља	Број	Извештаји надлежних органа за град Кикинду	152 (период јануар / септембар)	2023.	У односу на базни податак предвидети повећање броја пријава насиља од мин. 10% кроз охрабривање жена да пријаве насиље	У односу на базни податак предвидети повећање броја пријава насиља од мин. 20% кроз охрабривање жена да пријаве насиље	У односу на базни податак предвидети повећање броја пријава насиља од мин. 30% кроз охрабривање жена да пријаве насиље
Број фемцида који су се десили на територији града Кикинде	Број	Извештаји надлежних органа за град Кикинду	0	2023.	0	0	0

Мера 1.3.1: Унапређење безбедности у заједници, посебно безбедности жена и девојака							
Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Град Кикинда							
Период спровођења: 2024-2026				Тип мере: Регулаторна			
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у години 2024.	Циљана вредност у години t+2	Циљана вредност у последњој години АП

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

% грађана и грађанки које се осећају безбедније на територији града Кикинде	%	Спроведена анализа безбедности у граду Кикинди, са посебним освртом на безбедност жена и девојака и заштиту од насиља	/	2023.	30% грађана и грађанки које се осећају безбедније на територији града Кикинде	50% грађана и грађанки које се осећају безбедније на територији града Кикинде	70% грађана и грађанки које се осећају безбедније на територији града Кикинде
Број планова заштите појединачних институција; Број и садржај мера заштите жена;	Број	Извештај о ефектима спровођења мере, извештаји надлежних институција	51	2023.	Подаци за територију града Кикинде за 2024.	Подаци за територију града Кикинде за 2025.	Подаци за територију града Кикинде за 2026.

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У години т+1	У години т+2	У години т+3
Приходи из буџета; Финансијска помоћ домаћих и страних донатора	Програм 15- ПА 0001	0 Укупно из свих извора и програмских активности или пројеката	0 Укупно из свих извора и програмских активности или пројеката	500 Укупно из свих извора и програмских активности или пројеката

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Показатељи учинка и ЦВ	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
							2024.	2025.	2026.
1.3.1.1. Израда ЛАП-а за безбедност града Кикинде (у складу са НАП 1325)	ЈЛС, надлежни Савети	Лице именовано за РР	2026.	Усвојен ЛАП за безбедност града Кикинде	Буџет ЈЛС и други извори	Програм 15-ПА 0001	/	/	500

Мера 1.3.2: Превенција родно заснованог насиља према женама и насиља у породици							
Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Град Кикинда							
Период спровођења: 2024-2026.				Тип мере: информативно-едукативна			
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у години 2024.	Циљана вредност у години t+2	Циљана вредност у последњој години АП
Број корисника општих и специјализованих услуга за жене жртве насиља и трговине људима, на локалном нивоу, посебно услуге становања и економског оснаживања	Број	МРЗБСП, ЈЛС, надлежни секретаријат и, ЦСР Кикинда	700	2023.	Број корисника услуга за 2024.	Број корисника услуга за 2025.	Број корисника услуга за 2026.

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

Износ средстава за финансирање услуга за жене жртве насиља у буџету града Кикинде	РСД	Буџет града Кикинде, Извештаји о извршењу буџета ОЦД	950.000,00	2023.	Износ средстава у 2024.	Износ средстава у 2025.	Износ средстава у 2026.
-----------------------------------------------------------------------------------	-----	------------------------------------------------------------	------------	-------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У години т+1	У години т+2	У години т+3
Приходи из буџета; Финансијска помоћ домаћих и страних донатора	Програм 10- ПА 0012 Програм 15- ПА 0001	200 Укупно из свих извора и програмских активности или пројеката	300 Укупно из свих извора и програмских активности или пројеката	400 Укупно из свих извора и програмских активности или пројеката

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности и	Показатељи учинка и ЦВ	Извор финансирања	Веза са програмским м буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
							2024.	2025.	2026.
1.3.2.1. Испитивање потреба жена за обезбеђивањем нових услуга социјалне заштите за жене жртве насиља	ЈЛС, ЦСР, Савет за РР	Лице именовано за РР ОЦД	2024 - 2026.	Сprovedено испитивање потреба жена	/	/	/	/	/
1.3.2.2. Едукација за чланове Комисије за РР, Савета за РР, Савета за	ЈЛС, ЦСР, Комисија за РР	Лице именовано за РР	2024 – 2026.	Износ средстава опредељен за	Буџет ЈЛС	Програм 15- ПА 0001	100	150	200

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

безбедност у вези родно заснованог насиља и насиља у породици		ОЦД		реализацију ове активности					
1.3.2.3. Организовање радионица/семинара/тренинга са девојкама и младим женама у циљу подизања свести о родно заснованом насиљу, насиљу у породици и личној безбедности	ЈЛС, ЦСР, ЦСУ	Лице именовано за РР ОЦД Средње и више школе на територији града Кикинде	2024-2026.	Број одржаних радионица/семинара/тренинга годишње Број учесника/ца на догађајима, по полу	Буџет ЈЛС	Програм 10-ПА 0012	100	150	200

Мера 1.3.3: Подизање свести јавности о родно заснованом насиљу према женама и насиљу у породици							
Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Град Кикинда							
Период спровођења: 2024-2026.				Тип мере: информативно-едукативна			
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у години 2024.	Циљана вредност у години t+2	Циљана вредност у последњој години АП
Број организованих јавних	Број	ЈЛС,	2	2023.	Број за 2024.	Број за 2025.	Број за

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

кампања за подизање свести јасности о негативним последицама родно заснованог насиља према женама и насиља у породици		ОЦД					2026.
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----	--	--	--	--	-------

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У години т+1	У години т+2	У години т+3
Приходи из буџета; Финансијска помоћ домаћих и страних донатора	Програм 15- ПА 0001	50 Укупно из свих извора и програмских активности или пројеката	50 Укупно из свих извора и програмских активности или пројеката	50 Укупно из свих извора и програмских активности или пројеката

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активност и	Показатељи учинка и ЦВ	Извор финансирања	Веза са програмским м буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
							2024.	2025.	2026.
1.3.3.1. Спровођење јавних кампања о негативним последицама родно заснованог насиља према женама и насиља у породици	ЈЛС, надлежне институције	ОЦД Медији	2024-2026.	Извештаји о реализованим кампањама	/	/	/	/	/
1.3.3.2. Креирање и пласман промотивног материјала и медијских садржаја о родно заснованом насиљу и	ЈЛС, надлежне институције	ОЦД Медији	2024-2026.	Број промотивних материјала	Буџет ЈЛС Финансијска помоћ	Програм 15- ПА 0001	50	50	50

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

насиљу у породици				Број медијских садржаја објављених у електронским и штампаним медијима	домаћих и страних донатора				
-------------------	--	--	--	------------------------------------------------------------------------	----------------------------	--	--	--	--

Посебни циљ 1.4: Унапређење квалитета живота жена на територији града Кикинде, укључујући жене из посебно осетљивих друштвених група							
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Град Кикинда							
Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у години 2024.	Циљана вредност у години t+2	Циљана вредност у последњој години АП
Број рођених и умрлих за град Кикинду, разврстан по полу	Број	ЈЛС, Извештаји надлежних инситуција	Укупно рођених 494, од тога 247 дечака и 247 девојчица; Укупно умрлих 944;	2022.	Број рођених и умрлих за град Кикинду, разврстан по полу 2024.	Број рођених и умрлих за град Кикинду, разврстан по полу 2025.	Број рођених и умрлих за град Кикинду, разврстан по полу 2026.
Број женских организација на територији града Кикинде које се финансирају из буџета Града, а учествују у креирању и реализацији јавних културних и спортских	Број	ЈЛС, надлежни секретаријати	28	2023.	Број женских организација на територији града Кикинде које се финансирају из	Број женских организација на територији града Кикинде које се	Број женских организација на територији града Кикинде које се финансирају из

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

садржаја					буџета Града, а учествују у креирању и реализацији јавних културних и спортских садржаја за 2024.	финансирају из буџета Града, а учествују у креирању и реализацији јавних културних и спортских садржаја за 2025.	буџета Града, а учествују у креирању и реализацији јавних културних и спортских садржаја за 2026.
----------	--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------

Мера 1.4.1: Повећање наталитета							
Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Град Кикинда							
Период спровођења: 2024-2026.				Тип мере: Регулаторна			
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у години 2024.	Циљана вредност у години t+2	Циљана вредност у последњој години АП
Број живорођене деце разврстан по полу	Број	Извештаји ОБ, Служба за здравствену заштиту деце	494 од тога дечака 247 и девојчица 247	2022.	Број живорођене деце у 2024. разврстан по полу	Број живорођене деце у 2025. разврстан по полу	Број живорођене деце у 2026. разврстан по полу

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

		и омладине, ЗЗЈЗ Кикинда, Институт Батут					
--	--	------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У години т+1	У години т+2	У години т+3
Приходи из буџета; Финансијска помоћ домаћих и страних донатора	Програм 11 – ПА 0020	2.000 Укупно из свих извора и програмских активности или пројеката	2.500 Укупно из свих извора и програмских активности или пројеката	2.500 Укупно из свих извора и програмских активности или пројеката

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Показатељи учинка и ЦВ	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
							2024.	2025.	2026.
1.4.1.1. Финансијска подршка паровима у процесу биомедицински потпомогнуте оплодње (БМПО)	ЈЛС, Дом здравља, ОБ Кикинда Комисија за РР	ЗЗЈЗ Кикинда Покрајинск и секретаријат за здравствену заштиту	2024. континуирано	Број парова на годишњем нивоу	Буџет ЈЛС	Програм 11 – ПА 0020	2.000	2.500	2.500

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

Мера 1.4.2: Подршка доступности предшколског, основношколског, средњошколског и високог образовања							
Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Град Кикинда							
Период спровођења: 2024-2026.				Тип мере: Регулаторна			
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у години 2024.	Циљана вредност у години т+2	Циљана вредност у последњој години АП
Број девојчица у основном и средњем образовању на територији града Кикинде	Број	ЈЛС, статистика образовних установа	Основно образовање 1790 Средње образовање 822	2023.	Број девојчица за 2024. годину	Број девојчица за 2025. годину	Број девојчица за 2026. годину
Број девојчица у предшколским установама на територији града Кикинде	Број	ЈЛС, статистика Предшколска установа	747	2023.	Број девојчица за 2024. годину	Број девојчица за 2025. годину	Број девојчица за 2026. годину

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У години т+1	У години т+2	У години т+3
Приходи из буџета; Финансијска помоћ домаћих и страних донатора	Програм 10 - ПА 0001 Програм 11- ПА 0019	68.500 Укупно из свих извора и програмских активности или пројеката	70.000 Укупно из свих извора и програмских активности или пројеката	71.500 Укупно из свих извора и програмских активности или пројеката

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

Назив активности:	Орган који спровод и активно ст	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Показатељи учинка и ЦВ	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
							2024.	2025.	2026.
1.4.2.1. Обезбеђивање финансијских средстава за бесплатан превоз за све ученике средњих школа на територији града Кикинде из сеоских месних заједница	ЈЛС, надлежни секретаријати	Образовне установе и јавни превозник	2024. континуирано	Број корисника услуга разврстан према полу	Буџет ЈЛС и Покрајински секретаријат за образовање	Програм 10 - ПА 0001	49.000	50.000	51.000
1.4.2.2. Обезбеђивање регресивног превоза за све студенте – путнике	ЈЛС, надлежни секретаријати	Јавни превозник	2024-2026.	Број месечних карата, по полу	Буџет ЈЛС	Програм 11- ПА 0019	5.500	5.500	5.500
1.4.2.3. Поддршка дужег радног времена вртића кроз прерасподелу радног времена запослених	Предшколска установа	/	2024-2026.	Продужено радно време вртића	Буџет ЈЛС	-	-	-	-
1.4.2.4. Обезбеђивање финансијских средстава за стипендије	ЈЛС, надлежни секретаријати	/	2024-2026.	Број стипендиране деце	Буџет ЈЛС	Програм 11 - ПА 0019	14.000	14.500	15.000

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

Мера 1.4.3: Повећање доступности културних и спортских садржаја којим се промовише женски допринос у друштву							
Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Град Кикинда							
Период спровођења: 2024-2026.				Тип мере: Регулаторна			
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у години 2024.	Циљана вредност у години t+2	Циљана вредност у последњој години АП
Број женских организација на територији града Кикинде које се финансирају из буџета Града, а учествују у креирању и реализацији јавних културних садржаја и дешавања	Број	ЈЛС, Статистика АПР	21	2023.	Подаци из званичне статистике за 2024.	Подаци из званичне статистике за 2025.	Подаци из званичне статистике за 2026.
Број женских организација на територији града Кикинде које се финансирају из буџета Града, а учествују у креирању и реализацији спортских садржаја и дешавања	Број	ЈЛС, Статистика АПР	7	2023.	Подаци из званичне статистике за 2024.	Подаци из званичне статистике за 2025.	Подаци из званичне статистике за 2026.

Локални акциони план за родну равноправност Града Кикинде за период од 2024. до 2026. године

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У години т+1	У години т+2	У години т+3
Приходи из буџета; Финансијска помоћ домаћих и страних донатора	Програм 13- ПА 0002 Програм 14- ПА 0001 Програм 15- ПА 0002	9.000 Укупно из свих извора и програмских активности или пројеката	9.000 Укупно из свих извора и програмских активности или пројеката	9.000 Укупно из свих извора и програмских активности или пројеката

Назив активности:	Орган који спровод и активно ст	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Показатељи учинка и ЦВ	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
							2024.	2025.	2026.
1.4.3.1. Обезбеђивање финансијских средстава за рад женских организација на територији града Кикинде	ЈЛС, надлежни секретаријат	/	2024-2026.	Износ одређених средстава Број женских клубова која су добила средства	Буџет ЈЛС	Програм 13 –ПА 0002, Програм 15 –ПА 0002	2.000	2.000	2.000
1.4.3.2. Обезбеђивање финансијских средстава за женске спортске клубове на територији града Кикинде	ЈЛС, надлежни секретаријат	Спортски савез	2024-2026.	Износ одређених средстава Број женских клубова која су добила средства	Буџет ЈЛС	Програм 14- ПА 0001, Програм 15 –ПА 0002	7.000	7.000	7.000

